



WOJEWODA MAZOWIECKI

WK-II.9514.16.2015

Warszawa, 18 sierpnia 2015 r.

**Pan
Stefan Kopczyński
Prezes Zarządu
STEKOP S.A.
ul. Mołdawska 9
02-127 Warszawa
Adres korespondencyjny:
Kolonia Porosły 52
16-070 Choroszcz**

WYSTĄPIENIE POKONTROLNE

Na podstawie art. 30 ust. 3b ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (dalej ustawa o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych – Dz. U. z 2011 r. Nr 127, poz. 721, z późn. zm.) przeprowadzona została w dniach od 1 do 7 lipca 2015 r. kontrola problemowa w STEKOP S.A., z siedzibą w Warszawie przy ul. Mołdawskiej 9, w miejscu prowadzenia działalności w Koloni Porosły 52.

Tematyka kontroli obejmowała wypełnianie przez zakład pracy chronionej warunków i obowiązków określonych w art. 28 oraz art. 30 ust. 4 ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych.

Kontrolą objęto okres od 1 stycznia 2014 r. do 13 lipca 2015 r.

W związku z kontrolą, której szczegółowe wyniki przedstawione zostały w protokole kontroli, podpisanym bez zastrzeżeń w dniu 17 lipca 2015 r., przekazuję Panu niniejsze **wystąpienie pokontrolne.**

W celu udokumentowania spełniania przez zakład pracy chronionej wymogów określonych w art. 28 ust. 1 pkt 2 ww. ustawy Pracodawca przedłożył kontrolującemu decyzje Państwowej Inspekcji Pracy, Okręgowego Inspektoratu Pracy w Białymstoku: z 22 grudnia 2004 r. nr 01002/5132/014/2004, z 22 lutego 2006 r. nr 01002-51202-04/2006, z 17 lipca 2006 r. nr 01002-K035-5210-12/2006, z 21 marca 2007 r. nr 01002-51202-5/2007 oraz z 12 maja 2007 r. nr 01002/K028-51202-7/2007, decyzje Państwowej Inspekcji Pracy, Okręgowego Inspektoratu Pracy w Warszawie: z 23 listopada 2007 r. nr rej. Wan-5121-195/07, z 31 maja 2008 r. nr rej. WaN-5121-047/2008, z 31 maja 2008 r. nr rej. Wan-5121-022/2008, z 28 listopada 2008 r. nr rej. 1O-5120-3/08, z 26 kwietnia 2011 r. nr rej. 15378-51200-K035-Ao015/2011 oraz z 31 maja 2011 r. nr rej. 15378-51200-K043-Ao023/2011, stwierdzające, że obiekty i pomieszczenia użytkowane przez zakład pracy odpowiadają przepisom i zasadom bezpieczeństwa i higieny pracy, uwzględniają potrzeby osób niepełnosprawnych w zakresie przystosowania stanowisk pracy, pomieszczeń higieniczno-sanitarnych i ciągów komunikacyjnych oraz spełniają wymagania dostępności do nich. Pracodawca oświadczył również, że od wydania ww. decyzji lokalizacja maszyn i urządzeń nie uległa zmianie, a pomieszczenia użytkowane przez Zakład nie podlegały rozbudowie oraz przebudowie, mającej wpływ na zmianę warunków pracy osób niepełnosprawnych w zakresie przystosowania stanowisk pracy, pomieszczeń higieniczno-sanitarnych i ciągów komunikacyjnych oraz dostępności do nich.

Ustalono, że we wszystkich poddanych kontroli miesiącach, tj. lutym, maju, sierpniu i listopadzie 2014 r., zatrudnionych było nie mniej niż 25 pracowników w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy. Wskaźniki zatrudnienia osób niepełnosprawnych w ww. miesiącach, obliczone na podstawie przedstawionych w trakcie kontroli materiałów dotyczących zatrudnienia, przekraczały minimalne ustawowe normy określone w art. 28 ust. 1 pkt 1 ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych.

W okresie objętym kontrolą Pracodawca zapewniał poradnictwo i usługi rehabilitacyjne wszystkim zatrudnionym w Zakładzie osobom niepełnosprawnym, doraźną opiekę medyczną pracownikom zatrudnionym w Warszawie, Kolonii Porosły, Białymstoku, Augustowie, Hajnówce, Elku, Łomży, Gołdapi, Bartoszczach, Kętrzynie, Giżycku, Łodzi, Wrocławiu, Wałczu, Rzeszowie, Radomsku i Pile oraz specjalistyczną opiekę pracownikom zatrudnionym w Kolonii Porosły, Białymstoku, Augustowie, Hajnówce, Elku, Łomży, Gołdapi, Bartoszczach, Kętrzynie, Giżycku, Wrocławiu, Wałczu oraz Pile – zgodnie z wymogami ustalonymi w art. 28 ust. 1 pkt 3 ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych.

W wyniku kontroli ustalono następujące nieprawidłowości:

1. Wykazanie w *Informacjach półrocznych INF-W* za I i II półrocze 2014 r. danych dotyczących przeciętnego wskaźnika zatrudnienia osób niepełnosprawnych ogółem oraz przeciętnego wskaźnika zatrudnienia osób niepełnosprawnych o znacznym i umiarkowanym stopniu niepełnosprawności za luty, maj, sierpień i listopad 2014 r. – niezgodnych z wynikającymi z dokumentów dotyczących zatrudnienia przedstawionych w toku kontroli. Rozbieżności wynikały z błędnego zliczenia stanów zatrudnienia. Rozbieżności nie miały wpływu na zachowanie ustawowej wysokości, uprawniających do posiadania statusu zakładu pracy chronionej, wskaźników zatrudnienia osób niepełnosprawnych, o których mowa w art. 28 ust. 1 pkt 1 ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych.
2. Niezapewnienie doraźnej opieki medycznej osobom niepełnosprawnym zatrudnionym w Węgorzewie i Gdyni oraz specjalistycznej opieki medycznej: 9 pracownikom z upośledzeniem narządu ruchu zatrudnionym w Łodzi, Radomsku, Rzeszowie i Gdyni, 3 osobom z chorobami układu oddechowego i krążenia zatrudnionym w Łodzi i Radomsku oraz 2 pracownikom z chorobami układu pokarmowego zatrudnionym w Warszawie, co stanowi naruszenie art. 28 ust. 1 pkt 3 ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych.

Przedstawiając powyższe ustalenia zobowiązuje Pana do podjęcia działań w celu wyeliminowania stwierdzonych w trakcie kontroli nieprawidłowości, a w szczególności do:

1. Dokonania korekt *Informacji półrocznych INF-W* za I i II półrocze 2014 roku.
2. Zapewnienia doraźnej opieki medycznej pracownikom niepełnosprawnym zatrudnionym w Węgorzewie i Gdyni oraz specjalistycznej opieki medycznej osobom niepełnosprawnym: z upośledzeniem narządu ruchu zatrudnionym w Łodzi, Radomsku, Rzeszowie i Gdyni, z chorobami układu oddechowego i krążenia zatrudnionym w Łodzi i Radomsku oraz z chorobami układu pokarmowego zatrudnionym w Warszawie, zgodnie z wymogami określonymi w art. 28 ust. 1 pkt 3 ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych.

Niewykonanie zaleceń lub nieprzedłożenie stosownych dokumentów może być uznane za niespełnianie przez Zakład warunków, o których mowa w ustawie o rehabilitacji zawodowej

i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych, i stanowić podstawę do wszczęcia postępowania administracyjnego, które może zakończyć się wydaniem decyzji stwierdzającej utratę statusu zakładu pracy chronionej.

Jednocześnie zobowiązuję Pana do przekazania, w terminie 30 dni od daty otrzymania niniejszego wystąpienia, pisemnej informacji o sposobie realizacji zaleceń pokontrolnych wraz z dokumentacją potwierdzającą ich wykonanie, z powołaniem znaku pisma WK-II.9514.16.2015.

z up. WOJEWÓDZKI MAZOWIECKIEGO

Edyta Ostrowska

Dyrektor Wydziału Kontroli

Do wiadomości:

Wydział Polityki Społecznej
Mazowieckiego Urzędu Wojewódzkiego w Warszawie
ul. Andersa 30
00-210 Warszawa