



WOJEWODA MAZOWIECKI

WK-II.9514.31.2018.KK

Warszawa, 7 stycznia 2019 r.

Pan Ryszard Kulawiak
Prezes Zarządu
Pan Wojciech Stajszczak
Członek Zarządu

„JAZON” Sp. z o.o.
ul. Witosa 31
00-710 Warszawa
adres korespondencyjny:
ul. Kossaka 72
85-303 Bydgoszcz

WYSTĄPIENIE POKONTROLNE

Na podstawie art. 30 ust. 3b ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (dalej ustawa o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych – Dz. U. z 2018 r., poz. 511, z późn. zm.), przeprowadzona została od 27 do 30 listopada 2018 r. kontrola problemowa w firmie „JAZON” Sp. z o.o., z siedzibą rejestrową w Warszawie przy ul. Witosa 31, w miejscu prowadzenia działalności w Bydgoszczy przy ul. Kossaka 72 (dalej Zakład lub Pracodawca).

Tematyka kontroli obejmowała wypełnianie przez zakład pracy chronionej warunków i obowiązków określonych w art. 28 oraz art. 30 ust. 4 ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych.

Kontrolą objęto okres od 1 lipca 2017 r. do 27 listopada 2018 r.

W związku z kontrolą, której szczegółowe wyniki przedstawione zostały w protokole kontroli, podpisanym bez zastrzeżeń 27 grudnia 2018 r., przekazuję Panom niniejsze **wystąpienie pokontrolne**.

W celu udokumentowania spełniania przez zakład pracy chronionej wymogów określonych w art. 28 ust. 1 pkt 2 ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych Pracodawca przedłożył kontrolującemu decyzje Państwowej Inspekcji Pracy¹ stwierdzające że obiekty i pomieszczenia użytkowane przez Zakład odpowiadają przepisom i zasadom bezpieczeństwa i higieny pracy; uwzględniają potrzeby osób niepełnosprawnych w zakresie przystosowania stanowisk pracy, pomieszczeń higieniczno-sanitarnych i ciągów komunikacyjnych oraz spełniają wymagania dostępności do nich.

Pracodawca poinformował również, że od wydania ww. decyzji lokalizacja maszyn i urządzeń nie uległa zmianie, a obiekty i pomieszczenia użytkowane przez Zakład nie podlegały rozbudowie lub przebudowie mającej wpływ na zmianę warunków pracy osób niepełnosprawnych w zakresie przystosowania stanowisk pracy, pomieszczeń higieniczno-sanitarnych i ciągów komunikacyjnych oraz dostępności do nich.

Pracodawca zapewniał doraźną i specjalistyczną opiekę medyczną oraz poradnictwo i usługi rehabilitacyjne wszystkim pracownikom niepełnosprawnym zatrudnionym w Zakładzie, zgodnie z wymogami ustalonymi w art. 28 ust. 1 pkt 3 ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych.

Ustalono, że we wszystkich poddanych kontroli miesiącach, tj.: październiku i grudniu 2017 r. oraz marcu i czerwcu 2018 r., zatrudnionych było nie mniej niż 25 pracowników w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy. Dane dotyczące przeciętnych stanów zatrudnienia i przeciętnych wskaźników zatrudnienia za grudzień 2017 r., dane dotyczące przeciętnych wskaźników za październik 2017 r., oraz dane dotyczące przeciętnego wskaźnika osób niepełnosprawnych zaliczonych do znacznego i umiarkowanego stopnia niepełnosprawności za marzec 2018 r., były tożsame z danymi wynikającymi z *Informacji półrocznych INF-W* dotyczących spełniania przez pracodawców prowadzących zakłady pracy chronionej albo zakłady aktywności zawodowej warunków określonych w art. 28 i art. 33 ust. 1 i 3 ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych za II półrocze 2017 r. i I półrocze 2018 r., posiadanymi przez Wydział Polityki Społecznej (dalej WPS).

Natomiast dane przedstawione podczas kontroli dotyczące przeciętnych wskaźników zatrudnienia oraz przeciętnego wskaźnika osób niepełnosprawnych zaliczonych do znacznego i umiarkowanego stopnia niepełnosprawności za czerwiec 2018 r. i dane dotyczące przeciętnych

¹ Nr rej.: 02012-5120-11/05 z 3 lutego 2005 r., nr rej.: 16033/DZ-010/2005 z 10 lutego 2005 r., nr rej.: 02010-5120-59/05 z 24 sierpnia 2005 r. nr rej.: 16271-51202-094/05 z 7 grudnia 2005 r., nr rej.: Sz-51202-13/08 z 24 lipca 2008 r., nr rej.: 14167-51200-K044-Ao0018/11 z 28 lipca 2011 r., nr rej.: 14167-51200-K082-Ao0012/14 z 18 listopada 2014 r., nr rej.: 150174-51200-K019-Ao05/17 z 18 maja 2017 r., nr rej.: 14167-51200-K088-Ao0014/15 z 2 grudnia 2015 r.,

wskaźników zatrudnienia za marzec 2018 r. oraz dane dotyczące przeciętnego wskaźnika osób niepełnosprawnych zaliczonych do znacznego i umiarkowanego stopnia niepełnosprawności za październik 2017 r., różniły się od danych wynikających z *Informacji półrocznej INF-W*, za II półrocze 2017 r. i I półrocze 2018 r., które są w posiadaniu WPS.

Powyższe nieścisłości nie wpłynęły na spełnianie warunków określonych w art. 28 ust. 1 pkt 1 i ust. 1a ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych.

Przedstawiając powyższe ustalenia zobowiązuję do podjęcia działań w celu wyeliminowania stwierdzonych w trakcie kontroli uchybień, tj. do dokonania korekty *Informacji półrocznych INF-W* za II półrocze 2017 r. oraz za I półrocze 2018 r. oraz ich przesłania do Wydziału Kontroli Mazowieckiego Urzędu Wojewódzkiego w Warszawie w terminie 14 dni od daty otrzymania niniejszego wystąpienia, z powołaniem znaku pisma WK-II.9514.31.2018.KK.

*Z up. Wojewody Mazowieckiego
Jarosław Szajner
Dyrektor Generalny
Mazowieckiego Urzędu Wojewódzkiego
w Warszawie*

Do wiadomości:
**Wydział Polityki Społecznej
Mazowieckiego Urzędu Wojewódzkiego w Warszawie**
Aleje Jerozolimskie 28
00-024 Warszawa