



WOJEWODA MAZOWIECKI

Warszawa, 17 stycznia 2019 r.

WRP-I.9514.1.2019.KK
(WK-II.9514.1.2019.KK)

Pani
Jadwiga Kondracka
Prezes Zarządu

Pan
Grzegorz Strojny
Członek Zarządu

**Przedsiębiorstwo Produkcyjno-
Handlowo-Usługowe**
ART-CLEAN Sp. z o. o.
ul. Wrocławska 8 lok. 1
26-600 Radom

WYSTĄPIENIE POKONTROLNE

Na podstawie art. 30 ust. 3b ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (dalej ustawa o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych – Dz. U. z 2018 r., poz. 511, z późn. zm.) przeprowadzona została w dniach od 7 do 11 stycznia 2019 r. kontrola problemowa w Przedsiębiorstwie Produkcyjno-Handlowo-Usługowym ART-CLEAN Sp. z o. o., z siedzibą w Radomiu przy ulicy Wrocławskiej 8 lok. 1.

Tematyka kontroli obejmowała wypełnianie przez zakład pracy chronionej warunków i obowiązków określonych w art. 28 oraz art. 30 ust. 4 ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych.

Kontrolą objęto okres od 1 lipca 2017 r. do 7 stycznia 2019 r.

W związku z kontrolą, której szczegółowe wyniki przedstawione zostały w protokole kontroli, podpisanym bez zastrzeżeń w dniu 11 stycznia 2019 r., przekazuję niniejsze **wystąpienie pokontrolne**.

W celu udokumentowania spełniania przez zakład pracy chronionej wymogów określonych w art. 28 ust. 1 pkt 2 ww. ustawy, Pracodawca przedłożył kontrolującemu decyzję Państwowej Inspekcji Pracy, Okręgowego Inspektoratu Pracy w Warszawie Oddział w Radomiu¹ stwierdzającą, że obiekty i pomieszczenia użytkowane przez Zakład odpowiadają przepisom i zasadom bezpieczeństwa i higieny pracy, uwzględniają potrzeby osób niepełnosprawnych w zakresie przystosowania stanowisk pracy, pomieszczeń higieniczno-sanitarnych i ciągów komunikacyjnych oraz spełniają wymagania dostępności do nich. Pracodawca poinformował, że od wydania ww. decyzji Państwowej Inspekcji Pracy, lokalizacja maszyn i urządzeń nie uległa zmianie, a obiekty i pomieszczenia użytkowane przez Zakład nie podlegały rozbudowie lub przebudowie mającej wpływ na zmianę warunków pracy osób niepełnosprawnych w zakresie przystosowania stanowisk pracy, pomieszczeń higieniczno-sanitarnych i ciągów komunikacyjnych oraz dostępności do nich.

We wszystkich poddanych kontroli miesiącach, tj. wrześniu i listopadzie 2017 r. oraz styczniu i czerwcu 2018 r., zatrudnionych było nie mniej niż 25 pracowników w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy.

W okresie objętym kontrolą Pracodawca zapewniał specjalistyczną opiekę medyczną, poradnictwo i usługi rehabilitacyjne wszystkim pracownikom niepełnosprawnym zatrudnionym w Zakładzie oraz doraźną opiekę medyczną dla pracowników niepełnosprawnych zatrudnionych w Radomiu, Skierniewicach oraz w okresie od 1 lipca do 31 grudnia 2017 r. w Przysusze – zgodnie z wymogami ustalonymi w art. 28 ust. 1 pkt 3 ww. ustawy.

W wyniku kontroli ustalono uchybienie polegające na wykazaniu w *Informacjach półrocznych INF-W* za II półrocze 2017 r. oraz za I półrocze 2018 r. danych, dotyczących przeciętnych stanów i wskaźników zatrudnienia osób niepełnosprawnych zaliczonych do znacznego i umiarkowanego stopnia niepełnosprawności za wrzesień i listopad 2017 r. oraz za styczeń i czerwiec 2018 r., niezgodnych z danymi wynikającymi z dokumentów dotyczących zatrudnienia przedstawionych w toku kontroli. Rozbieżności wynikały z błędnego wprowadzenia do komputerowego systemu kadrowo-płacowego stopnia niepełnosprawności pracownika i nie miały wpływu na zachowanie ustawowej wysokości, uprawniających do posiadania statusu zakładu pracy chronionej, wskaźników zatrudnienia osób niepełnosprawnych, o których mowa w art. 28

¹ nr rej.: 15321-51200-K08-Ao03/12 z dnia 3 lutego 2011 r.

ust. 1 pkt 1 ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych.

Natomiast zakresie zapewniania doraźnej opieki medycznej dla pracowników niepełnosprawnych zatrudnionych w Przysusze Pracodawca nie zapewniał tej opieki okresie od 1 stycznia 2018 r. do 1 stycznia 2019 r. Według wyjaśnienia Pracodawcy wynikało to z przeoczenia że stosowana umowa obowiązywała jedynie do 31 grudnia 2017 r. nie zaś na czas nieokreślony. Ponadto w zakresie zapewniania doraźnej opieki medycznej dla pracowników niepełnosprawnych zatrudnionych w Starachowicach pracodawca przedstawił umowę wraz z aneksami zawartą z [REDAKTED], z której wynika, że usługi medyczne (w tym doraźna opieka medyczna) świadczone będą każdorazowo w siedzibach podmiotów leczniczych będących podwykonawcami firmy [REDAKTED]

Takie rozwiązania budzą wątpliwości w kontekście stanowisk Ministra Pracy i Polityki Społecznej² definiujących doraźną opiekę medyczną. Ustawodawca położył nacisk na faktyczne zapewnienie tej opieki, która obejmuje m.in. pomoc w nagłych urazach i wypadkach, przede wszystkim na miejscu zdarzenia do czasu przybycia lekarza. Obowiązek zapewnienia doraźnej opieki medycznej pracownikom może być spełniany przez zawarcie umowy o świadczenie doraźnej opieki medycznej z zakładem opieki zdrowotnej, jednak umowa taka powinna określać, że pomoc będzie świadczona w czasie godzin pracy pracowników u tego pracodawcy. W stanie faktycznym opisanym powyżej wątpliwe jest, czy zapewnienie doraźnej opieki medycznej osobie niepełnosprawnej będzie możliwe szybciej niż w ramach funkcjonującego systemu opieki zdrowotnej. Pracodawca nie przedstawił dokumentów, z których wynikałoby, że [REDAKTED] [REDAKTED] jako zleceniobiorca współpracuje z podmiotami (podwykonawcami), które mogłyby zapewnić taką doraźną opiekę medyczną w czasie i miejscach wykonywania pracy przez osoby niepełnosprawne. Zgodnie ze stanowiskiem ministra właściwego do spraw pracy i polityki społecznej zapewnienie doraźnej opieki medycznej w wyżej opisany sposób stanowi wypełnienie obowiązków wynikających z art. 28 ust. 1 pkt 3 ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych.

Przedstawiając powyższe ustalenia zobowiązuję do podjęcia działań w celu wyeliminowania stwierzonego w trakcie kontroli uchybienia, tj. do dokonania korekty Informacji półrocznych INF-W za II półrocze 2017 r. oraz za I półrocze 2018 r.

Zwracam również uwagę na pilną potrzebę przeanalizowania i modyfikacji postanowień umowy na świadczenie doraźnej opieki medycznej pod kątem faktycznego zapewnienia

² Pismo z 9 maja 2011 r. oraz 10 lutego 2009 r., znak BON-I-5232-114-IKW/08.

pracownikom niepełnosprawnym, zatrudnionym we wszystkich lokalizacjach, pomocy w nagłych urazach i wypadkach, przede wszystkim na miejscu zdarzenia do czasu przybycia lekarza – zgodnie z wymogiem określonym w art. 28 ust. 1 pkt 3 ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych. W przypadku braku możliwości modyfikacji umowy – podpisania stosownej umowy z innym podmiotem w celu zapewnienia doraźnej opieki medycznej w sposób opisany powyżej.

Z uwagi na fakt podpisania w dniu 2 stycznia 2019 r. umowy dotyczącej zapewnienia doraźnej opieki medycznej dla pracowników zatrudnionych w Przysusze – odstępuje się od formułowania zalecenia w tej sprawie.

Jednocześnie zobowiązuję Państwa do przekazania, w terminie 14 dni od daty otrzymania niniejszego wystąpienia, pisemnej informacji o sposobie realizacji zalecenia pokontrolnego oraz wykorzystania wniosku pokontrolnego wraz z dokumentacją potwierdzającą ich wykonanie, z powołaniem znaku pisma: WRP-I.9514.1.2019.KK (WK-II.9514.1.2019.KK).

*Z up. WOJEWODY MAZOWIECKIEGO
Marcin Wodziński
Dyrektor Wydziału Rynku Pracy*

Do wiadomości:

Wydział Polityki Społecznej
Mazowieckiego Urzędu Wojewódzkiego w Warszawie
al. Jerozolimskie 28
00-024 Warszawa