



WOJEWODA MAZOWIECKI

WRP-I.9514.7.2019.KK

Warszawa, 8 marca 2019 r.

**Pan Tomasz Niewiadomski
Prezes Zarządu
Stowarzyszenie Aktywnej Innowacji
Społecznej**

**ul. 1 PLM „WARSZAWA” 5 lok. 14
05–200 Mińsk Mazowiecki**

WYSTĄPIENIE POKONTROLNE

Na podstawie art. 30 ust. 3b ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (dalej ustawa o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych – Dz. U. z 2018 r., poz. 511, z późn. zm.), przeprowadzona została od 25 lutego do 6 marca 2019 r. kontrola problemowa w prowadzonym przez Stowarzyszenie Aktywnej Innowacji Społecznej (dalej Organizator) Zakładzie Aktywności Zawodowej, z siedzibą w miejscowości Drożdżówka 5A, 05-332 Siennica (dalej Zakład).

Tematyka kontroli obejmowała wypełnianie przez zakład aktywności zawodowej warunków i obowiązków określonych w art. 29 oraz art. 30 ust. 4 ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych.

Kontrolą objęto okres od 1 stycznia 2018 r. do 25 lutego 2019 r.

W związku z kontrolą, której szczegółowe wyniki przedstawione zostały w protokole kontroli, podpisanym bez zastrzeżeń 6 marca 2019 r., przekazuję Panu niniejsze **wystąpienie pokontrolne**.

W celu udokumentowania spełniania przez zakład aktywności zawodowej wymogów określonych w art. 29 ust. 1 pkt 2 w związku z art. 28 ust. 1 pkt 2 ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych, Organizator przedłożył kontrolującą decyzję Państwowej Inspekcji Pracy Inspektora Pracy Okręgowego Inspektoratu Pracy w Warszawie

Oddział w Siedlcach¹ stwierdzającą, że obiekty i pomieszczenia zakładu pracy użytkowane przez Stowarzyszenie Aktywnej Innowacji Społecznej ul. 1-ego PLM „Warszawa” 5/14, 05-300 Mińsk Mazowiecki zlokalizowane w miejscowości Drożdżówka 5A, 05-332 Siennica, odpowiadają przepisom i zasadom bezpieczeństwa i higieny pracy, uwzględniają potrzeby osób niepełnosprawnych w zakresie przystosowania stanowisk pracy, pomieszczeń higieniczno-sanitarnych i ciągów komunikacyjnych oraz spełniają wymagania dostępności do nich. Organizator poinformował także, że od wydania ww. decyzji obiekty i pomieszczenia użytkowane przez Zakład odpowiadają przepisom oraz zasadom bezpieczeństwa i higieny pracy, lokalizacja maszyn i urządzeń nie uległa zmianie, a obiekty i pomieszczenia użytkowane przez Zakład nie podlegały rozbudowie lub przebudowie mającej wpływ na zmianę warunków pracy osób niepełnosprawnych w zakresie przystosowania stanowisk pracy, pomieszczeń higieniczno-sanitarnych i ciągów komunikacyjnych oraz dostępności do nich.

W całym okresie kontrolowanym organizator zapewniał doraźną i specjalistyczną opiekę medyczną oraz poradnictwo i usługi rehabilitacyjne w stosunku do pracowników niepełnosprawnych zatrudnionych w Zakładzie, zgodnie z wymogami ustalonymi w art. 29 ust. 1 pkt 2 w związku z art. 28 ust. 1 pkt 3 ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych.

Zgodnie z informacją udzieloną przez Organizatora Mińskiego Zakładu Aktywności Zawodowej w Drożdżówce 5A, Zakład nie prowadzi działalności, o której mowa w art. 29 ust. 3 pkt 1 ww. ustawy.

Kierownik Zakładu pismem z dnia 2 maja 2017 r., 9 lipca 2018 r. oraz 1 lutego 2019 r. powołał Zespół Programowy – zgodnie z § 13 ust. 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 17 lipca 2012 r. w sprawie zakładów aktywności zawodowej (dalej rozporządzenie w sprawie zakładów aktywności zawodowej – Dz. U. z 2012 r., poz. 850). Kierownik zatwierdzał opracowane przez Zespół Programowy indywidualne programy rehabilitacji osoby niepełnosprawnej dla wszystkich zatrudnionych w zakładzie osób niepełnosprawnych zaliczonych do znacznego i umiarkowanego stopnia niepełnosprawności. Programy zostały sporządzone z udziałem osób niepełnosprawnych, których dotyczyły i zawierały elementy wskazane w § 13 ust. 3 pkt 1-5 rozporządzenia w sprawie zakładów aktywności zawodowej.

W okresie kontrolowanym Zespół Programowy dokonał okresowych ocen efektów rehabilitacji zawodowej i społecznej pracowników niepełnosprawnych zaliczonych do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności (dalej okresowa ocena efektów rehabilitacji), zgodnie z § 13 ust. 6 ww. rozporządzenia, nie rzadziej niż raz do roku – w terminach ustalonych wcześniej w programie dla każdej z tych osób. Na podstawie okresowych ocen efektów rehabilitacji ustalono, że żaden z zatrudnionych w Zakładzie pracowników nie osiągnął wystarczającego poziomu

¹ nr rej.: 15161-51204-K044-Ad02/14 z dnia 28 sierpnia 2014 r.

sprawności społecznej i zawodowej. W związku z powyższym Kierownik ZAZ wraz Zespołem Programowym nie dokonywał oceny możliwości oraz nie opracowywał planu zatrudnienia pracownika Zakładu u innego pracodawcy, jak również nie podjął współpracy z Powiatowym Urzędem Pracy w poszukiwaniu odpowiedniego miejsca pracy dla osób niepełnosprawnych zatrudnionych w Zakładzie.

Organizator 31 sierpnia 2014 r. wprowadził Regulamin Zakładowego Funduszu Aktywności w Mińskim Zakładzie Aktywności Zawodowej w Drożdżówce 5A, który został później zmieniony aneksem nr 1 z dnia 9 czerwca 2016 r. Środki zakładowego funduszu aktywności gromadzone były na wyodrębnionym rachunku bankowym i ewidencjonowane przez organizatora – zgodnie z § 14 ust. 2 rozporządzenia w sprawie zakładów aktywności zawodowej.

Ustalono, że dane dotyczące przeciętnego wskaźnika zatrudnienia osób niepełnosprawnych zaliczonych do znacznego i umiarkowanego stopnia niepełnosprawności za marzec, sierpień i grudzień 2018 r., obliczone na podstawie przedstawionych w trakcie kontroli materiałów dotyczących zatrudnienia, były tożsame z danymi przesłanymi Wojewodzie Mazowieckiemu w *Informacji półrocznej INF-W* za I i II półrocze 2018 r.

W wyniku kontroli ustalono następujące uchybienia:

- wykazanie w *Informacjach półrocznych INF-W* za I półrocze 2018 r. danych dotyczących przeciętnych wskaźników zatrudnienia osób niepełnosprawnych zaliczonych do umiarkowanego stopnia niepełnosprawności za czerwiec 2018 r. niezgodnych z danymi wynikającymi z dokumentów dotyczących zatrudnienia przedstawionych w toku kontroli. Rozbieżności te nie miały wpływu na spełnianie warunków określonych w art. 29 ust. 1 pkt 1 ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych.

Przedstawiając powyższe ustalenia zobowiązuję Państwa do podjęcia działań w celu wyeliminowania stwierdzonych w trakcie kontroli uchybień, tj. do:

- dokonania korekty *Informacji półrocznej INF-W* za I półrocze 2018 r. oraz przesłania jej do Wydziału Rynku Pracy Mazowieckiego Urzędu Wojewódzkiego w terminie 14 dni od daty otrzymania niniejszego wystąpienia pokontrolnego z powołaniem znaku pisma: WRP-I.9514.7.2019.KK.

*Z up. Wojewody Mazowieckiego
Marcin Wodziński
Dyrektor Wydziału Rynku Pracy*