



WOJEWODA MAZOWIECKI

WRP-I.9514.15.2019.TO

Warszawa, dnia 25 kwietnia 2019 r.

**Pan
Jacek Grzegorz Żyła
Prezes Zarządu**

**POLPATRON Sp. z o.o.
ul. Młynarska 48
01-171 Warszawa**

WYSTĄPIENIE POKONTROLNE

Na podstawie art. 30 ust. 3b ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (dalej ustawa o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych – Dz. U. z 2018 r., poz. 511, z późn. zm.), przeprowadzona została od 9 do 17 kwietnia 2019 r. kontrola problemowa w firmie POLPATRON SPÓŁKA Z OGRANICZONĄ ODPOWIEDZIALNOŚCIĄ, z siedzibą rejestrową w Warszawie przy ul. Młynarskiej 48 (dalej Pracodawca).

Tematyka kontroli obejmowała wypełnianie przez zakład pracy chronionej warunków i obowiązków określonych w art. 28 oraz art. 30 ust. 4 ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych.

Kontrolą objęto okres od 1 stycznia 2018 r. do 9 kwietnia 2019 r.

W związku z kontrolą, której szczegółowe wyniki przedstawione zostały w protokole kontroli, podpisanym bez zastrzeżeń 17 kwietnia 2019 r., przekazuję Panu niniejsze **wystąpienie pokontrolne**.

Ustalono, że we wszystkich poddanych kontroli miesiącach, tj.: marcu, czerwcu, wrześniu i grudniu 2018 r., zatrudnionych było nie mniej niż 25 pracowników w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy. Wskaźniki zatrudnienia osób niepełnosprawnych w ww. miesiącach, obliczone na podstawie przedstawionych w trakcie kontroli materiałów dotyczących zatrudnienia, były tożsame z danymi przesłanymi Wojewodzie Mazowieckiemu w *Informacjach półrocznych INF-W za I i II półrocze 2018 r.* i przekraczały minimalne ustawowe normy określone w art. 28 ust. 1 pkt 1 ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych.

W celu udokumentowania spełniania przez zakład pracy chronionej wymogów określonych w art. 28 ust. 1 pkt 2 ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych Pracodawca przedłożył kontrolującą decyzję Państwowej Inspekcji Pracy Inspektora Pracy Okręgowego Inspektoratu Pracy w Warszawie¹ stwierdzającą, że obiekty i pomieszczenia użytkowane przez Zakład w Warszawie przy ul. Młynarskiej 48, wg umowy najmu z dnia 24 lutego 2017 r. zawartej z ██████████ z/s w Warszawie o łącznej powierzchni 565,06 m² w budynku ██████████ w Warszawie przy ul. Młynarskiej 48, tj. 518,40 m² powierzchni biurowej zlokalizowanej na I piętrze oraz 38,97 m² – powierzchni magazynowej usytuowanej na poziomie „0”, wraz z pomieszczeniami WC z umywalką, odpowiadają przepisom i zasadom bezpieczeństwa i higieny pracy, uwzględniają potrzeby osób niepełnosprawnych w zakresie przystosowania stanowisk pracy, pomieszczeń higieniczno-sanitarnych i ciągów komunikacyjnych, jak również spełniają wymagania dostępności do nich.

Pracodawca poinformował, że od wydania ww. decyzji lokalizacja maszyn i urządzeń nie uległa zmianie, a obiekty i pomieszczenia użytkowane przez Zakład nie podlegały rozbudowie lub przebudowie mającej wpływ na zmianę warunków pracy osób niepełnosprawnych w zakresie przystosowania stanowisk pracy, pomieszczeń higieniczno-sanitarnych i ciągów komunikacyjnych oraz dostępności do nich.

Pracodawca zapewniał doraźną i specjalistyczną opiekę medyczną oraz poradnictwo i usługi rehabilitacyjne wszystkim pracownikom niepełnosprawnym zatrudnionym w Zakładzie, zgodnie z wymogami ustalonymi w art. 28 ust. 1 pkt 3 ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych.

W toku kontroli ustalono uchybienie polegające na wykazaniu w *Informacji półrocznej INF-W za I i II półrocze 2018 r.* danych dotyczących przeciętnych stanów zatrudnienia w osobach za marzec i grudzień 2018 r. niezgodnych z wynikającymi z dokumentów dotyczących

¹ Nr rej.: 150174-51200-K024-Ao009/17 z dnia 7 czerwca 2017 r.

zatrudnienia przedstawionych w toku kontroli. Rozbieżności te nie miały wpływu na zachowanie ustawowej wysokości, uprawniającej do posiadania statusu zakładu pracy chronionej, wskaźników zatrudnienia osób niepełnosprawnych, o których mowa w art. 28 ust. 1 pkt 1 ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych.

Z uwagi na fakt złożenia w dniu 17 kwietnia 2019 r. korekty *Informacji półrocznej INF-W za I i II półrocze 2018 r.* – odstępuje się od formułowania zalecenia w tej sprawie.

Informuję, że w pozostałym zakresie stanowiącym przedmiot kontroli nie stwierdzono nieprawidłowości.

*Z up. Wojewody Mazowieckiego
Marcin Wodziński
Dyrektor Wydziału Rynku Pracy*