



WOJEWODA MAZOWIECKI

WRP-I.9514.13.2019.RD

Warszawa, 25 kwietnia 2019 r.

**Pan Michał Wroniszewski
Prezes Zarządu
Fundacja SYNAPSIS**

**ul. Ondraszka 3
02-085 Warszawa**

WYSTĄPIENIE POKONTROLNE

Na podstawie art. 30 ust. 3b ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (dalej ustawa o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych – Dz. U. z 2018 r., poz. 511, z późn. zm.), przeprowadzona została od 8 do 17 kwietnia 2019 r. kontrola problemowa w prowadzonym przez Fundację „SYNAPSIS” (dalej Organizator) Zakładzie Aktywności Zawodowej „Pracownia Rzeczy Różnych SYNAPSIS”, z siedzibą w Wilczej Górze przy ul. Jasnej 36A (dalej Zakład).

Tematyka kontroli obejmowała wypełnianie przez zakład aktywności zawodowej warunków i obowiązków określonych w art. 29 oraz art. 30 ust. 4 ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych.

Kontrolą objęto okres od 1 stycznia 2018 r. do 8 kwietnia 2019 r.

W związku z kontrolą, której szczegółowe wyniki przedstawione zostały w protokole kontroli, podpisanym bez zastrzeżeń 17 kwietnia 2019 r., przekazuję Panu niniejsze **wystąpienie pokontrolne**.

W toku kontroli ustalono, że dane dotyczące przeciętnego wskaźnika zatrudnienia osób niepełnosprawnych zaliczonych do znacznego i umiarkowanego stopnia niepełnosprawności

za marzec, czerwiec, sierpień i grudzień 2018 r., obliczone na podstawie przedstawionych w trakcie kontroli materiałów dotyczących zatrudnienia, były tożsame z danymi przesłanymi Wojewodzie Mazowieckiemu w *Informacji półrocznej INF-W* za I i II półrocze 2018 r.

W celu udokumentowania spełniania przez zakład aktywności zawodowej wymogów określonych w art. 29 ust. 1 pkt 2 w związku z art. 28 ust. 1 pkt 2 ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych, Organizator przedłożył kontrolującą decyzję Państwowej Inspekcji Pracy Inspektora Pracy Okręgowego Inspektoratu Pracy w Warszawie¹ stwierdzającą, że obiekty i pomieszczenia zakładu pracy użytkowane przez Fundację „SYNAPSIS” ul. Ondraszka 3, 02-085 Warszawa zlokalizowane w miejscowości Wilcza Góra, ul. Jasna 36A, 05-506 Lesznowola, odpowiadają przepisom i zasadom bezpieczeństwa i higieny pracy, uwzględniają potrzeby osób niepełnosprawnych w zakresie przystosowania stanowisk pracy, pomieszczeń higieniczno-sanitarnych i ciągów komunikacyjnych oraz spełniają wymagania dostępności do nich. Organizator poinformował także, że od wydania ww. decyzji obiekty i pomieszczenia użytkowane przez Zakład odpowiadają przepisom oraz zasadom bezpieczeństwa i higieny pracy, lokalizacja maszyn i urządzeń nie uległa zmianie, a obiekty i pomieszczenia użytkowane przez Zakład nie podlegały rozbudowie lub przebudowie mającej wpływ na zmianę warunków pracy osób niepełnosprawnych w zakresie przystosowania stanowisk pracy, pomieszczeń higieniczno-sanitarnych i ciągów komunikacyjnych oraz dostępności do nich.

W całym okresie kontrolowanym organizator zapewniał doraźną i specjalistyczną opiekę medyczną oraz poradnictwo i usługi rehabilitacyjne w stosunku do pracowników niepełnosprawnych zatrudnionych w Zakładzie, zgodnie z wymogami ustalonymi w art. 29 ust. 1 pkt 2 w związku z art. 28 ust. 1 pkt 3 ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych.

Zgodnie z informacją udzieloną przez Organizatora Zakładu Aktywności Zawodowej w Wilczej Górze, Zakład nie prowadzi działalności, o której mowa w art. 29 ust. 3 pkt 1 ww. ustawy.

Kierownik Zakładu pismami z dnia: 2 stycznia 2018 r., 1 kwietnia 2018 r., 1 stycznia 2019 r. i 1 marca 2019 r. powołał Zespół Programowy – zgodnie z § 13 ust. 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 17 lipca 2012 r. w sprawie zakładów aktywności zawodowej (dalej rozporządzenie w sprawie zakładów aktywności zawodowej – Dz. U. z 2012 r., poz. 850). Kierownik zatwierdzał opracowane przez Zespół Programowy indywidualne plany rozwoju kompetencji

¹ nr rej.: WaN-5121-111/2007 z dnia 27 sierpnia 2007 r.

pracowniczych i społecznych (dalej IPR) dla wszystkich zatrudnionych w zakładzie osób niepełnosprawnych zaliczonych do znacznego i umiarkowanego stopnia niepełnosprawności. Plany IPR zostały sporządzone z udziałem osób niepełnosprawnych, których dotyczyły i zawierały elementy wskazane w § 13 ust. 3 pkt 1-5 rozporządzenia w sprawie zakładów aktywności zawodowej.

W okresie kontrolowanym Zespół Programowy dokonał okresowych ocen efektów rehabilitacji zawodowej i społecznej pracowników niepełnosprawnych zaliczonych do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności, poprzez przygotowanie podsumowania indywidualnego planu rozwoju kompetencji pracowniczych i społecznych (dalej podsumowanie indywidualnego planu), zgodnie z § 13 ust. 6 ww. rozporządzenia, nie rzadziej niż raz do roku – w terminach ustalonych wcześniej w planie IPR dla każdej z tych osób. Na podstawie okresowych ocen efektów rehabilitacji ustalono, że żaden z zatrudnionych w Zakładzie pracowników nie osiągnął wystarczającego poziomu sprawności społecznej i zawodowej, by podjąć zatrudnienie u innego pracodawcy.

Organizator 23 stycznia 2014 r. wprowadził Regulamin Zakładowego Funduszu Aktywności w Zakładzie Aktywności Zawodowej w Wilczej Górze. Środki zakładowego funduszu aktywności gromadzone były na wyodrębnionym rachunku bankowym i ewidencjonowane przez organizatora – zgodnie z § 14 ust. 2 rozporządzenia w sprawie zakładów aktywności zawodowej.

Informuję, że w zakresie stanowiącym przedmiot kontroli nie stwierdzono nieprawidłowości.

*Z up. Wojewody Mazowieckiego
Marcin Wodziński
Dyrektor Wydziału Rynku Pracy*