



WOJEWODA MAZOWIECKI

WRP-I.9514.17.2019.TO

Warszawa, dnia 20 maja 2019 r.

**Pan
Roman Janiszek**

**„MAR-ROM 1” Roman Janiszek
Dobrut 18B
26-505 Orońsko**

WYSTĄPIENIE POKONTROLNE

Na podstawie art. 30 ust. 3b ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (dalej ustawa o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych – Dz. U. z 2018 r., poz. 511, z późn. zm.), przeprowadzona została od 6 do 9 maja 2019 r. kontrola problemowa w firmie MAR-ROM 1 Roman Janiszek, z siedzibą rejestrową w Dobrucie 18B (dalej Pracodawca).

Tematyka kontroli obejmowała wypełnianie przez zakład pracy chronionej warunków i obowiązków określonych w art. 28 oraz art. 30 ust. 4 ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych.

Kontrolą objęto okres od 1 stycznia 2018 r. do 6 maja 2019 r.

W związku z kontrolą, której szczegółowe wyniki przedstawione zostały w protokole kontroli, podpisanym bez zastrzeżeń 9 maja 2019 r., przekazuję Panu niniejsze **wystąpienie pokontrolne**.

W celu udokumentowania spełniania przez zakład pracy chronionej wymogów określonych w art. 28 ust. 1 pkt 2 ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych Pracodawca przedłożył kontrolującemu decyzje Państwowej Inspekcji Pracy Inspektora Pracy Okręgowego Inspektoratu Pracy w Warszawie Oddział w Radomiu oraz Państwowej Inspekcji Pracy Inspektora Pracy Okręgowego Inspektoratu Pracy w Gdańsku¹ stwierdzające, że obiekty i pomieszczenia użytkowane przez zakład pracy w Dobrucie 18B, 26-505 Orońsko oraz przy ul. 11 Listopada 2, 26-800 Białobrzegi, spełniają warunki wymagane do uzyskania statusu zakładu pracy chronionej, jak również, że obiekty i pomieszczenia użytkowane przez zakład pracy w Gdańsku m.in. przy ul. Trakt Św. Wojciecha, jak i przy ul. Zakładowej 4, 26-670 Pionki, odpowiadają przepisom i zasadom bezpieczeństwa i higieny pracy oraz uwzględniają potrzeby osób niepełnosprawnych w zakresie przystosowania stanowisk pracy, pomieszczeń higieniczno-sanitarnych i ciągów komunikacyjnych oraz spełniają wymagania dostępności do nich.

Pracodawca poinformował, że od wydania ww. decyzji lokalizacja maszyn i urządzeń nie uległa zmianie, a obiekty i pomieszczenia użytkowane przez Zakład nie podlegały rozbudowie lub przebudowie mającej wpływ na zmianę warunków pracy osób niepełnosprawnych w zakresie przystosowania stanowisk pracy, pomieszczeń higieniczno-sanitarnych i ciągów komunikacyjnych oraz dostępności do nich.

Ustalono, że we wszystkich poddanych kontroli miesiącach, tj.: marcu, czerwcu, wrześniu i grudniu 2018 r., zatrudnionych było nie mniej niż 25 pracowników w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy. Wskaźniki zatrudnienia osób niepełnosprawnych w miesiącach marzec i wrzesień, obliczone na podstawie przedstawionych w trakcie kontroli materiałów dotyczących zatrudnienia, były tożsame z danymi przesłanymi Wojewodzie Mazowieckiemu w *Informacjach półrocznych INF-W za I i II półrocze 2018 r.* i przekraczały minimalne ustawowe normy określone w art. 28 ust. 1 pkt 1 ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych.

Pracodawca zapewniał doraźną i specjalistyczną opiekę medyczną oraz poradnictwo i usługi rehabilitacyjne wszystkim pracownikom niepełnosprawnym zatrudnionym w Zakładzie, zgodnie z wymogami ustalonymi w art. 28 ust. 1 pkt 3 ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych, natomiast w zakresie zapewniania ww. doraźnej opieki medycznej dla pracowników niepełnosprawnych zatrudnionych w Białobrzegach, Pracodawca nie zapewniał tej opieki w okresie od 1 stycznia 2019 r. do 1 kwietnia 2019 r.

¹ nr rej. 15264/K020/Pz06/2003 z dnia 7 marca 2003 r., nr rej. 03076/4451-21/2003 z dnia 31 marca 2003 r., nr rej. 15233/K092/Pz022/2003 z dnia 6 listopada 2003 r., nr rej. 15233/K045/Pz-06/2005 z dnia 23 maja 2005 r.

W toku kontroli ustalono uchybienie polegające na wykazaniu w *Informacji półrocznej INF-W za I i II półrocze 2018 r.* danych dotyczących przeciętnych stanów zatrudnienia w osobach za czerwiec i grudzień 2018 r. niezgodnych z wynikającymi z dokumentów dotyczących zatrudnienia przedstawionych w toku kontroli. Rozbieżności te nie miały wpływu na zachowanie ustawowej wysokości, uprawniającej do posiadania statusu zakładu pracy chronionej, wskaźników zatrudnienia osób niepełnosprawnych, o których mowa w art. 28 ust. 1 pkt 1 ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych.

Przedstawiając powyższe ustalenia zobowiązuję do podjęcia działań w celu wyeliminowania stwierdzonego w trakcie kontroli uchybienia, tj. do dokonania korekty *Informacji półrocznych INF-W za I i II półrocze 2018 r.*

Z uwagi na fakt podpisania w dniu 2 kwietnia 2019 r. umowy dotyczącej zapewnienia doraźnej opieki medycznej dla pracowników zatrudnionych w Białobrzegach – odstępuję się od formułowania zalecenia w tej sprawie.

Jednocześnie zobowiązuję Państwa do przekazania, w terminie 14 dni od daty otrzymania niniejszego wystąpienia, pisemnej informacji o sposobie wykorzystania wniosku pokontrolnego wraz z dokumentacją potwierdzającą jego wykonanie, z powołaniem znaku pisma: WRP-I.9514.17.2019.TO.

*Z up. Wojewody Mazowieckiego
Marcin Wodziński
Dyrektor Wydziału Rynku Pracy*