



WOJEWODA MAZOWIECKI

WRP-I.9514.19.2019.KK

Warszawa, dnia 15 lipca 2019 r.

Pan Bronisław Goliński
Prezes Zarządu

Biuro Ochrony Osób i Mienia
„ALKON” Sp. z o.o.

ul. Nowogrodzka 50 lok. 515
00-695 Warszawa
Adres korespondencyjny:
ul. Teofila Firlika 41
71-637 Szczecin

WYSTĄPIENIE POKONTROLNE

Na podstawie art. 30 ust. 3b ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (dalej ustawa o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych – Dz. U. z 2018 r., poz. 511, z późn. zm.), przeprowadzona została od 4 do 7 czerwca 2019 r. kontrola problemowa w Biurze Ochrony Osób i Mienia ALKON Sp. z o.o., (dalej Pracodawca lub Zakład), z siedzibą rejestrową w Warszawie przy ul. Nowogrodzkiej 50 lok. 515, w miejscu prowadzenia działalności w Szczecinie przy ul. T. Firlika 41.

Tematyka kontroli obejmowała wypełnianie przez zakład pracy chronionej warunków i obowiązków określonych w art. 28 oraz art. 30 ust. 4 ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych.

Kontrolą objęto okres od 1 stycznia 2018 r. do 4 czerwca 2019 r.

W związku z kontrolą, której szczegółowe wyniki przedstawione zostały w protokole kontroli, podpisanym bez zastrzeżeń 7 czerwca 2019 r., przekazuję Panu niniejsze **wystąpienie pokontrolne**.

W celu udokumentowania spełniania przez zakład pracy chronionej wymogów określonych w art. 28 ust. 1 pkt 2 ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych Pracodawca przedłożył kontrolującemu decyzję Państwowej Inspekcji Pracy Inspektora Pracy Okręgowego Inspektoratu Pracy w Warszawie¹ stwierdzającą, że obiekty i pomieszczenia użytkowane przez zakład pracy, odpowiadają przepisom i zasadom bezpieczeństwa i higieny pracy oraz uwzględniają potrzeby osób niepełnosprawnych w zakresie przystosowania stanowisk pracy, pomieszczeń higieniczno-sanitarnych i ciągów komunikacyjnych oraz spełniają wymagania dostępności do nich.

Pracodawca poinformował, że od wydania ww. decyzji lokalizacja maszyn i urządzeń nie uległa zmianie, a obiekty i pomieszczenia użytkowane przez Zakład nie podlegały rozbudowie lub przebudowie mającej wpływ na zmianę warunków pracy osób niepełnosprawnych w zakresie przystosowania stanowisk pracy, pomieszczeń higieniczno-sanitarnych i ciągów komunikacyjnych oraz dostępności do nich.

Pracodawca zapewniał doraźną i specjalistyczną opiekę medyczną oraz poradnictwo i usługi rehabilitacyjne wszystkim pracownikom niepełnosprawnym zatrudnionym w Zakładzie, zgodnie z wymogami ustalonymi w art. 28 ust. 1 pkt 3 ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych.

Ustalono, że we wszystkich poddanych kontroli miesiącach, tj.: marcu, czerwcu, wrześniu i grudniu 2018 r., zatrudnionych było nie mniej niż 25 pracowników w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy. W toku kontroli ustalono uchybienie polegające na wykazaniu w *Informacjach półrocznych INF-W za I i II półrocze 2018 r.* przestanych Wojewodzie Mazowieckiemu, danych dotyczących przeciętnych wskaźników zatrudnienia za wszystkie miesiące kontrolowane, niezgodnych z wynikającymi z dokumentów dotyczących zatrudnienia przedstawionych kontrolującemu w toku kontroli. Nieścisłości te nie miały wpływu na zachowanie ustawowej wysokości, uprawniającej do posiadania statusu zakładu pracy chronionej, wskaźników zatrudnienia osób niepełnosprawnych, o których mowa w art. 28 ust. 1 pkt 1 ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych, a wynikały jedynie z zaokrąglania wskaźników, bez podawania miejsc po przecinku.

¹ z dnia 8 kwietnia 2015 r. nr rej. 15174-51200-K022-Ao012/15.

Z uwagi na fakt wystąpienia do Wojewody Mazowieckiego pismem z dnia 3 czerwca 2019 r. z wnioskiem o uchylenie statusu zakładu pracy chronionej z powodu niespełniania ustawowych warunków określonych w art. 28 ust. 1 ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych, tj. niezatrudniania wymaganej liczby pracowników w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy oraz wydaniem przez Wojewodę Mazowieckiego decyzji Nr 760/2019 z 5 lipca 2019 r. z utratą od 1 czerwca 2019 r. statusu zakładu pracy chronionej przez Biuro Ochrony Osób i Mienia „ALKON” Sp. z o.o., odstępuję od kierowania zalecenia pokontrolnego odnoszącego się do ustalonego w toku kontroli uchybienia.

*Z up. Wojewody Mazowieckiego
Marcin Wodziński
Dyrektor Wydziału Rynku Pracy*