



WOJEWODA MAZOWIECKI

WRP-I.9514.8.2019.JK

Warszawa, dnia 9 lipca 2019 r.

**Pan
Tomasz Wojciech Wojak
Prezes Zarządu**

**Pan
Ryszard Jerzy Podgórski
Wiceprezes Zarządu**

**SERIS KONSALNET OCHRONA Sp. z o.o.
ul. Jana Kazimierza 55
01-267 Warszawa**

WYSTĄPIENIE POKONTROLNE

Na podstawie art. 30 ust. 3b ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (dalej ustawa o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych – Dz. U. z 2018 r., poz. 511, z późn. zm.), przeprowadzona została w dniach 21-29 maja, 11-12 oraz 17 czerwca 2019 r. kontrola problemowa w firmie KONSALNET OCHRONA Sp. z o.o., z siedzibą rejestrową w Warszawie przy ul. Jana Kazimierza 55 (dalej Pracodawca).

Tematyka kontroli obejmowała wypełnianie przez zakład pracy chronionej warunków i obowiązków określonych w art. 28 oraz art. 30 ust. 4 ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych.

Kontrolą objęto okres od 1 stycznia 2018 r. do 21 maja 2019 r.

W związku z kontrolą, której szczegółowe wyniki przedstawione zostały w protokole kontroli, podpisanym bez zastrzeżeń 18 czerwca 2019 r., przekazuję Państwu niniejsze **wystąpienie pokontrolne.**

W celu udokumentowania spełniania przez zakład pracy chronionej wymogów określonych w art. 28 ust. 1 pkt 2 ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych Pracodawca przedłożył kontrolującemu decyzje Państwowej Inspekcji Pracy Inspektora Pracy Okręgowego Inspektoratu Pracy w Warszawie¹ stwierdzające, że obiekty i pomieszczenia użytkowane przez zakład pracy KONSALNET OCHRONA Sp. z o.o. z/s w Warszawie, m.in. Biuro Terenowe w Opolu, 45-831 Opole, ul. Wspólna 3A, jak również obiekty i podnajmowany lokal – pomieszczenia użytkowane przez KONSALNET OCHRONA Sp. z o.o. z/s w Warszawie o powierzchni 802,46 m² zlokalizowanej na 4-6 kondygnacji nowo wybudowanego budynku biurowo-usługowego w Warszawie, ul. Jana Kazimierza 55, 01-267 Warszawa, odpowiadają przepisom i zasadom bezpieczeństwa i higieny pracy oraz uwzględniają potrzeby osób niepełnosprawnych w zakresie przystosowania stanowisk pracy, pomieszczeń higieniczno-sanitarnych i ciągów komunikacyjnych oraz spełniają wymagania dostępności do nich.

Pracodawca poinformował, że od wydania ww. decyzji lokalizacja maszyn i urządzeń nie uległa zmianie, a obiekty i pomieszczenia użytkowane przez Zakład nie podlegały rozbudowie lub przebudowie mającej wpływ na zmianę warunków pracy osób niepełnosprawnych w zakresie przystosowania stanowisk pracy, pomieszczeń higieniczno-sanitarnych i ciągów komunikacyjnych oraz dostępności do nich.

Ustalono, że we wszystkich poddanych kontroli miesiącach, tj. kwietniu i październiku 2018 r., zatrudnionych było nie mniej niż 25 pracowników w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy. Przeciętne stany zatrudnienia w osobach i etatach osób niepełnosprawnych w stopniu znacznym w kwietniu i październiku, obliczone na podstawie przedstawionych w trakcie kontroli materiałów dotyczących zatrudnienia, były tożsame z danymi przesłanymi Wojewodzie Mazowieckiemu w *Informacjach półrocznych INF-W za I i II półrocze 2018 r.* i przekraczały minimalne ustawowe normy określone w art. 28 ust. 1 pkt 1 ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych.

Pracodawca zapewniał doraźną i specjalistyczną opiekę medyczną oraz poradnictwo i usługi rehabilitacyjne wszystkim pracownikom niepełnosprawnym zatrudnionym w Zakładzie, zgodnie z wymogami ustalonymi w art. 28 ust. 1 pkt 3 ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych.

W toku kontroli ustalono uchybienie polegające na wykazaniu w *Informacji półrocznej INF-W za I i II półrocze 2018 r.* danych dotyczących przeciętnych wskaźników zatrudnienia

¹ nr rej. 15174-51200-K005-Ao003/14 z dnia 31 stycznia 2014 r., nr rej. 15174-51200-K005-Ao002/15 z dnia 28 stycznia 2015 r.

i przeciętnych stanów zatrudnienia w osobach i etatach za kwiecień i październik 2018 r. niezgodnych z danymi wynikającymi z dokumentów dotyczących zatrudnienia przedstawionych w toku kontroli. Rozbieżności te nie miały wpływu na zachowanie ustawowej wysokości, uprawniającej do posiadania statusu zakładu pracy chronionej, wskaźników zatrudnienia osób niepełnosprawnych, o których mowa w art. 28 ust. 1 pkt 1 ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych.

Przedstawiając powyższe ustalenia zobowiązuję do podjęcia działań w celu wyeliminowania stwierdzonego w trakcie kontroli uchybienia, tj. do dokonania korekty *Informacji półrocznych INF-W za I i II półrocze 2018 r.*

Jednocześnie zobowiązuję Państwa do przekazania, w terminie 14 dni od daty otrzymania niniejszego wystąpienia, pisemnej informacji o sposobie wykorzystania wniosku pokontrolnego wraz z dokumentacją potwierdzającą jego wykonanie, z powołaniem znaku pisma: WRP-I.9514.8.2019.JK.

*Z up. Wojewody Mazowieckiego
Marcin Wodziński
Dyrektor Wydziału Rynku Pracy*