



**WOJEWODA MAZOWIECKI**

WRP-I.9514.26.2019.KK

Warszawa, dnia 11 października 2019 r.

**Pan  
Przemysław Srokosz  
Prezes Zarządu**

**LOCUM SPÓŁKA AKCYJNA  
Al. W. Witosa 31  
00-710 Warszawa  
Adres korespondencyjny:  
ul. Przemysłowa 8  
85-758 Bydgoszcz**

#### **WYSTĄPIENIE POKONTROLNE**

Na podstawie art. 30 ust. 3b ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (dalej ustawa o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych – Dz. U. z 2019 r., poz. 1172, z późn. zm.), przeprowadzona została od 1 do 4 października 2019 r. kontrola problemowa w firmie LOCUM SPÓŁKA AKCYJNA, z siedzibą rejestrową w Warszawie przy Al. W. Witosa 31, w miejscu prowadzenia działalności w Bydgoszczy przy ul. Przemysłowej 8 (dalej Zakład lub Pracodawca).

Tematyka kontroli obejmowała wypełnianie przez zakład pracy chronionej warunków i obowiązków określonych w art. 28 oraz art. 30 ust. 4 ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych.

Kontrolą objęto okres od 1 lipca 2018 r. do 1 października 2019 r.

W związku z kontrolą, której szczegółowe wyniki przedstawione zostały w protokole kontroli, podpisanym bez zastrzeżeń 4 października 2019 r., przekazuję Panu niniejsze **wystąpienie pokontrolne.**

Ustalono, że we wszystkich poddanych kontroli miesiącach, tj.: sierpniu i listopadzie 2018 r. oraz marcu i czerwcu 2019 r., zatrudnionych było nie mniej niż 25 pracowników w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy. Wskaźniki zatrudnienia osób niepełnosprawnych w ww. miesiącach, obliczone na podstawie przedstawionych w trakcie kontroli materiałów dotyczących zatrudnienia, były tożsame z danymi przesłanymi Wojewodzie Mazowieckiemu w *Informacjach półrocznych INF-W* za II półrocze 2018 r. i I półrocze 2019 r. i przekraczały minimalne ustawowe normy określone w art. 28 ust. 1 pkt 1 ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych.

W celu udokumentowania spełniania przez zakład pracy chronionej wymogów określonych w art. 28 ust. 1 pkt 2 ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych Pracodawca przedłożył kontrolującym:

- postanowienia Państwowej Inspekcji Pracy Okręgowego Inspektoratu Pracy w Bydgoszczy<sup>1</sup>, stwierdzające spełnianie przez zakład wymogów i warunków określonych w art. 19 ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 9 maja 1991 r. o zatrudnianiu i rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych (Dz. U. Nr 46, poz. 201, z późn. zm.)<sup>2</sup>,
- postanowienie Państwowej Inspekcji Pracy Okręgowego Inspektoratu Pracy w Bydgoszczy<sup>3</sup>, stwierdzające, że obiekty i pomieszczenia pracy m.in.: w Bydgoszczy ul. Nakielska 78, ul. Podwale 12, ul. Cmentarna 84, oraz Baza Magazynowa w Więzowie odpowiadają przepisom i zasadom bezpieczeństwa i higieny pracy; uwzględniają potrzeby osób niepełnosprawnych w zakresie przystosowania stanowisk pracy, pomieszczeń higieniczno-sanitarnych i ciągów komunikacyjnych oraz spełniają wymagania dostępności do nich,
- decyzje Państwowej Inspekcji Pracy Okręgowego Inspektoratu Pracy w Warszawie<sup>4</sup>, stwierdzające że obiekty i pomieszczenia użytkowane przez zakład pracy odpowiednio m. in.: w Bydgoszczy przy ul. Przemysłowej 8, w Warszawie przy al. Witosa 31 lok. 46.4 B, w Bydgoszczy przy ul. Srebrnej 12, odpowiadają przepisom i zasadom bezpieczeństwa i higieny pracy; uwzględniają potrzeby osób niepełnosprawnych w zakresie przystosowania stanowisk pracy, pomieszczeń higieniczno-sanitarnych i ciągów komunikacyjnych oraz spełniają wymagania dostępności do nich.

---

<sup>1</sup> Z dnia 10 marca 1995 r. nr: 3A1/K-16/PN-1/95, z dnia 31 stycznia 1997 r. nr 2A/78/K002/PN-1/97, z dnia 10 kwietnia 1997 r. (bez znaku).

<sup>2</sup> Ustawa uchylona z dniem 31 grudnia 1998 r.

<sup>3</sup> Z dnia 25 stycznia 2002 r. nr rej.: 2B/031-K001/243/2002

<sup>4</sup> Z dnia 14 maja 2009 r. nr rej.: WaN-5121-105/2009, z dnia 30 września 2009 r. nr rej.: WaN-5121-239/2009, z dnia 15 kwietnia 2011 r. nr rej.: 15378-51200-K028-Ao012/2011, z dnia 23 lipca 2013 r., nr rej.: 15174-1200-K042-Ao038/13

Pracodawca poinformował również , że od wydania ww. postanowień i decyzji, lokalizacja maszyn i urządzeń nie uległa zmianie, a obiekty i pomieszczenia użytkowane przez Zakład nie podlegały rozbudowie lub przebudowie mającej wpływ na zmianę warunków pracy osób niepełnosprawnych w zakresie przystosowania stanowisk pracy, pomieszczeń higieniczno-sanitarnych i ciągów komunikacyjnych oraz dostępności do nich.

Pracodawca zapewniał doraźną i specjalistyczną opiekę medyczną oraz poradnictwo i usługi rehabilitacyjne wszystkim pracownikom niepełnosprawnym zatrudnionym w Zakładzie, zgodnie z wymogami ustalonymi w art. 28 ust. 1 pkt 3 ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych.

Informuję, że w zakresie stanowiącym przedmiot kontroli nie stwierdzono nieprawidłowości.

*Z up. Wojewody Mazowieckiego  
Marcin Wodziński  
Dyrektor Wydziału Rynku Pracy*