



WOJEWODA MAZOWIECKI

WRP-I.9514.18.2019.KK

Warszawa, dnia 29 maja 2019 r.

**Pan Konstanty Jerzy Nitek
Pani Małgorzata Nitek
Pani Anna Nitek**

**Przedsiębiorstwo Wielobranżowe
„MET-BUD” Konstanty Jerzy Nitek,
Małgorzata Nitek, Anna Nitek
Spółka cywilna**

**ul. Polna 26
26-500 Szydłowiec**

WYSTĄPIENIE POKONTROLNE

Na podstawie art. 30 ust. 3b ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (dalej ustawa o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych – Dz. U. z 2018 r., poz. 511, z późn. zm.), przeprowadzona została od 20 do 24 maja 2019 r. kontrola problemowa w Przedsiębiorstwie Wielobranżowym MET-BUD Konstanty Jerzy Nitek, Małgorzata Nitek, Anna Nitek Spółka cywilna, z siedzibą rejestrową w Szydłowcu przy ul. Polnej 26 (dalej Pracodawca lub Zakład).

Tematyka kontroli obejmowała wypełnianie przez zakład pracy chronionej warunków i obowiązków określonych w art. 28 oraz art. 30 ust. 4 ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych.

Kontrolą objęto okres od 1 stycznia 2018 r. do 20 maja 2019 r.

W związku z kontrolą, której szczegółowe wyniki przedstawione zostały w protokole kontroli, podpisanym bez zastrzeżeń 24 maja 2019 r., przekazuję Państwu niniejsze **wystąpienie pokontrolne**.

W celu udokumentowania spełniania przez zakład pracy chronionej wymogów określonych w art. 28 ust. 1 pkt 2 ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych Pracodawca przedłożył kontrolującemu decyzję Państwowej Inspekcji Pracy Inspektora Pracy Okręgowego Inspektoratu Pracy w Warszawie Oddział w Radomiu¹ stwierdzającą, że obiekty i pomieszczenia użytkowane przez zakład pracy chronionej pod adresami: Siedziba zakładu i plac składowania materiałów budowlanych: 26-500 Szydłowiec, ul. Polna 26, Zakład Produkcji Betonów: 26-110 Skarżysko-Kamienna, ul. Rejowska 99, odpowiadają przepisom i zasadom bezpieczeństwa i higieny pracy oraz uwzględniają potrzeby osób niepełnosprawnych w zakresie przystosowania stanowisk pracy, pomieszczeń higieniczno-sanitarnych i ciągów komunikacyjnych oraz spełniają wymagania dostępności do nich.

Pracodawca poinformował, że od wydania ww. decyzji lokalizacja maszyn i urządzeń nie uległa zmianie, a obiekty i pomieszczenia użytkowane przez Zakład nie podlegały rozbudowie lub przebudowie mającej wpływ na zmianę warunków pracy osób niepełnosprawnych w zakresie przystosowania stanowisk pracy, pomieszczeń higieniczno-sanitarnych i ciągów komunikacyjnych oraz dostępności do nich.

Pracodawca zapewniał doraźną i specjalistyczną opiekę medyczną oraz poradnictwo i usługi rehabilitacyjne wszystkim pracownikom niepełnosprawnym zatrudnionym w Zakładzie, zgodnie z wymogami ustalonymi w art. 28 ust. 1 pkt 3 ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych.

Ustalono, że we wszystkich poddanych kontroli miesiącach, tj.: lutym, maju, wrześniu i grudniu 2018 r., zatrudnionych było nie mniej niż 25 pracowników w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy. Wskaźniki zatrudnienia osób niepełnosprawnych w ww. miesiącach, obliczone na podstawie przedstawionych w trakcie kontroli materiałów dotyczących zatrudnienia, były tożsame z danymi przesłanymi Wojewodzie Mazowieckiemu w *Informacjach półrocznych INF-W za I i II półrocze 2018 r.* i przekraczały minimalne ustawowe normy określone w art. 28 ust. 1 pkt 1 ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych.

W toku kontroli ustalono uchybienie polegające na wykazaniu w *Informacji półrocznej INF-W za II półrocze 2018 r.* danych dotyczących przeciętnych stanów zatrudnienia w osobach i etatach za grudzień 2018 r. niezgodnych z wynikającymi z dokumentów dotyczących zatrudnienia przedstawionych w toku kontroli. Rozbieżności te nie miały żadnego wpływu na zachowanie ustawowej wysokości, uprawniającej do posiadania statusu zakładu pracy chronionej, wskaźników zatrudnienia osób niepełnosprawnych, o których mowa w art. 28 ust. 1 pkt 1 ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych.

¹ z dnia 10 stycznia 2006 r. nr rej. 15233-51200-1/2006.

Przedstawiając powyższe ustalenia zobowiązuję do podjęcia działań w celu wyeliminowania stwierdzonego w trakcie kontroli uchybienia, tj. do dokonania korekty *Informacji półrocznej INF-W* za II półrocze 2018 r.

Jednocześnie zobowiązuję Państwa do przekazania, w terminie 14 dni od daty otrzymania niniejszego wystąpienia, pisemnej informacji o sposobie wykorzystania wniosku pokontrolnego wraz z dokumentacją potwierdzającą jego wykonanie, z powołaniem znaku pisma: WRP-I.9514.18.2019.KK.

*Z up. Wojewody Mazowieckiego
Marcin Wodziński
Dyrektor Wydziału Rynku Pracy*