



WOJEWODA MAZOWIECKI

WRP-I.9514.28.2019.JG

Warszawa, dnia 26 listopada 2019 r.

**Pan
Wiesław Rudziński**

**RUDZIŃSKI WIESŁAW ZAKŁAD
PRODUKCYJNO-USŁUGOWO-HANDLOWY
„OLG-MAR” ZAKŁAD PRACY CHRONIONEJ
ul. Tartaczna 12
08-300 Sokołów Podlaski**

WYSTĄPIENIE POKONTROLNE

Na podstawie art. 30 ust. 3b ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (dalej ustawa o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych – Dz. U. z 2019 r., poz. 1172, ze zm.), przeprowadzona została od 18 do 21 listopada 2019 r. kontrola problemowa w firmie RUDZIŃSKI WIESŁAW ZAKŁAD PRODUKCYJNO-USŁUGOWO-HANDLOWY „OLG-MAR” ZAKŁAD PRACY CHRONIONEJ, z siedzibą w Sokołowie Podlaskim przy ul. Tartacznej 12 (dalej Zakład lub Pracodawca).

Tematyka kontroli obejmowała wypełnianie przez zakład pracy chronionej warunków i obowiązków określonych w art. 28 oraz art. 30 ust. 4 ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych.

Kontrolą objęto okres od 1 lipca 2018 r. do 18 listopada 2019 r.

W związku z kontrolą, której szczegółowe wyniki przedstawione zostały w protokole kontroli, podpisanym bez zastrzeżeń 21 listopada 2019 r., przekazuję Panu niniejsze **wystąpienie pokontrolne**.

W celu udokumentowania spełniania przez zakład pracy chronionej wymogów określonych w art. 28 ust. 1 pkt 2 ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych Pracodawca przedłożył kontrolującemu postanowienie oraz decyzje Państwowej Inspekcji Pracy Inspektora Pracy Okręgowego Inspektoratu Pracy w Warszawie Oddziału w Siedlcach¹ stwierdzające, że obiekty i pomieszczenia użytkowane przez Zakład mieszące się na terenie Zakładów Mięsnych SOKOŁÓW S.A. przy Alei 550-Lecia w Sokołowie Podlaskim oraz obiekty i pomieszczenia użytkowane przez Zakład przy ul. Tartacznej 12 w Sokołowie Podlaskim, przy ulicy Kilińskiego 14 w Sokołowie Podlaskim oraz przy ul. Senatorskiej 26 w Garwolinie, odpowiadają przepisom i zasadom bezpieczeństwa i higieny pracy, uwzględniają potrzeby osób niepełnosprawnych w zakresie przystosowania stanowisk pracy, pomieszczeń higieniczno-sanitarnych i ciągów komunikacyjnych oraz spełniają wymagania dostępności do nich.

Pracodawca poinformował, że od wydania ww. postanowienia i decyzji lokalizacja maszyn i urządzeń nie uległa zmianie, a obiekty i pomieszczenia użytkowane przez Zakład nie podlegały rozbudowie lub przebudowie mającej wpływ na zmianę warunków pracy osób niepełnosprawnych w zakresie przystosowania stanowisk pracy, pomieszczeń higieniczno-sanitarnych i ciągów komunikacyjnych oraz dostępności do nich.

Pracodawca zapewniał doraźną i specjalistyczną opiekę medyczną oraz poradnictwo i usługi rehabilitacyjne wszystkim pracownikom niepełnosprawnym zatrudnionym w Zakładzie, zgodnie z wymogami ustalonymi w art. 28 ust. 1 pkt 3 ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych.

Ustalono, że we wszystkich poddanych kontroli miesiącach, tj.: sierpniu i grudniu 2018 r. oraz marcu i czerwcu 2019 r., zatrudnionych było nie mniej niż 25 pracowników w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy. Wskaźniki zatrudnienia osób niepełnosprawnych w miesiącach: sierpniu 2018 r. oraz marcu i czerwcu 2019 r., obliczone na podstawie przedstawionych w trakcie kontroli materiałów dotyczących zatrudnienia, były tożsame z danymi przesłanymi Wojewodzie Mazowieckiemu w *Informacjach półrocznych INF-W* za II półrocze 2018 r. i I półrocze 2019 r. i przekraczały minimalne ustawowe normy określone w art. 28 ust. 1 pkt 1 ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych.

W toku kontroli ustalono uchybienie polegające na wykazaniu w *Informacji półrocznej INF-W* za II półrocze 2018 r. danych dotyczących przeciętnych stanów zatrudnienia w etatach i wskaźnikach zatrudnienia za grudzień 2018 r., niezgodnych z wynikającymi z dokumentów

¹Nr rej.: I S/15056/K-30/Pz-1/2005 z dnia 14 czerwca 2005 r., nr rej. 15106-51200-K023-Ao30/10 z dnia 20 lipca 2010 r. oraz nr rej. 15161-51200-K019-Ao-15/14 z dnia 25 kwietnia 2014 r.

dotyczących zatrudnienia przedstawionych w toku kontroli. Rozbieżności te nie miały wpływu na zachowanie ustawowej wysokości, uprawniającej do posiadania statusu zakładu pracy chronionej, wskaźników zatrudnienia osób niepełnosprawnych, o których mowa w art. 28 ust. 1 pkt 1 ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych.

Przedstawiając powyższe ustalenia zobowiązuję Pana do podjęcia działań w celu wyeliminowania stwierdzonego w trakcie kontroli uchybienia tj.: dokonania korekty *Informacji półrocznej INF-W* za II półrocze 2018 r.

Jednocześnie zobowiązuję Pana do przekazania, w terminie 14 dni od daty otrzymania niniejszego wystąpienia, pisemnej informacji o sposobie wykorzystania wniosku pokontrolnego wraz z dokumentacją potwierdzającą jego wykonanie, z powołaniem znaku pisma: WRP-I.9514.28.2019.JG.

*Z up. Wojewody Mazowieckiego
Marcin Wodziński
Dyrektor Wydziału Rynku Pracy*