



WOJEWODA MAZOWIECKI

WRP-I.9514.1.2020.KK

Warszawa, dnia 22 stycznia 2020 r.

**Pan  
Edward Drozdowski  
Prezes Zarządu  
„MUSI NOVUM” Sp. z o.o.**

**ul. 1 Maja 43A  
96-300 Żyrardów**

#### **WYSTĄPIENIE POKONTROLNE**

Na podstawie art. 30 ust. 3b ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (dalej ustawa o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych – Dz. U. z 2019 r., poz. 1172, ze zm.), przeprowadzona została od 13 do 17 stycznia 2020 r. kontrola problemowa w firmie „MUSI NOVUM” Sp. z o.o., z siedzibą w Żyrardowie przy ul. 1 Maja 43A (dalej Zakład lub Pracodawca).

Tematyka kontroli obejmowała wypełnianie przez zakład pracy chronionej warunków i obowiązków określonych w art. 28 oraz art. 30 ust. 4 ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych.

Kontrolą objęto okres od 1 lipca 2018 r. do 13 stycznia 2020 r.

W związku z kontrolą, której szczegółowe wyniki przedstawione zostały w protokole kontroli, podpisanym bez zastrzeżeń 17 stycznia 2020 r., przekazuję Panu niniejsze **wystąpienie pokontrolne**.

Ustalono, że we wszystkich poddanych kontroli miesiącach, tj.: sierpniu i grudniu 2018 r. oraz marcu i czerwcu 2019 r., zatrudnionych było nie mniej niż 25 pracowników w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy. Wskaźniki zatrudnienia osób niepełnosprawnych

w ww. miesiącach, obliczone na podstawie przedstawionych w trakcie kontroli materiałów dotyczących zatrudnienia, były tożsame z danymi przesłanymi Wojewodzie Mazowieckiemu w *Informacjach półrocznych INF-W* za II półrocze 2018 r. i I półrocze 2019 r. i przekraczały minimalne ustawowe normy określone w art. 28 ust. 1 pkt 1 ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych.

W celu udokumentowania spełniania przez zakład pracy chronionej wymogów określonych w art. 28 ust. 1 pkt 2 ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych Pracodawca przedłożył kontrolującemu decyzje Państwowej Inspekcji Pracy Inspektora Pracy Okręgowego Inspektoratu Pracy w Warszawie<sup>1</sup> stwierdzające, że obiekty i pomieszczenia użytkowane przez Zakład odpowiednio: w Ciechanowie przy ul. Pułtuskiej, w Żyrardowie przy ul. 1 Maja 43A, w Żyrardowie przy ul. 1 Maja 43B oraz w Skierniewicach przy ul. Jana III Sobieskiego 79, odpowiadają przepisom i zasadom bezpieczeństwa i higieny pracy, uwzględniają potrzeby osób niepełnosprawnych w zakresie przystosowania stanowisk pracy, pomieszczeń higieniczno-sanitarnych i ciągów komunikacyjnych oraz spełniają wymagania dostępności do nich.

Pracodawca poinformował również, że od wydania ww. decyzji lokalizacja maszyn i urządzeń nie uległa zmianie, a obiekty i pomieszczenia użytkowane przez Zakład nie podlegały rozbudowie lub przebudowie mającej wpływ na zmianę warunków pracy osób niepełnosprawnych w zakresie przystosowania stanowisk pracy, pomieszczeń higieniczno-sanitarnych i ciągów komunikacyjnych oraz dostępności do nich.

Pracodawca zapewniał doraźną i specjalistyczną opiekę medyczną oraz poradnictwo i usługi rehabilitacyjne wszystkim pracownikom niepełnosprawnym zatrudnionym w Zakładzie, zgodnie z wymogami ustalonymi w art. 28 ust. 1 pkt 3 ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych.

Informuję, że w zakresie stanowiącym przedmiot kontroli nie stwierdzono nieprawidłowości.

*Z up. Wojewody Mazowieckiego  
Marcin Wodziński  
Dyrektor Wydziału Rynku Pracy*

---

<sup>1</sup>Z dnia 27 czerwca 2011 r., nr rej.: 15358-51200-K077-Ao18/11, z dnia 23 listopada 2015 r. nr rej.: 15174-51200-K085-Ao037/15 oraz z dnia 23 stycznia 2017 r, nr rej.: 09068-51202-K003-Ao1/17.