



WOJEWODA MAZOWIECKI

Warszawa, 19 listopada 2015 r.

WPS-C.862.6.2015.ST

**Pan
Eugeniusz Demianiuk
Dyrektor
Powiatowego Urzędu Pracy
w Płońsku**

WYSTĄPIENIE POKONTROLNE

Na podstawie art. 10 ust. 1 oraz art. 111 i 112 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2015 r. poz. 149), zwanej dalej ustawą, w dniach od 4 listopada 2015 r. do 9 listopada 2015 r. została przeprowadzona kontrola problemowa w Powiatowym Urzędzie Pracy w Płońsku. Tematem kontroli była ocena sposobu realizacji usługi rynku pracy w zakresie organizacji szkoleń w roku 2014.

W związku z kontrolą, której wyniki zostały przedstawione w podpisanych przez Pana arkuszach kontroli w dniu 9 listopada 2015 r. oraz stosownie do art. 113 ust. 1 i w związku z art. 10 ust. 1 ustawy, przekazuję niniejsze wystąpienie pokontrolne.

Komórką odpowiedzialną za realizację kontrolowanych zagadnień w Powiatowym Urzędzie Pracy w Płońsku jest Centrum Aktywizacji Zawodowej.

W Powiecie Płońskim liczba zarejestrowanych bezrobotnych - według stanu na dzień 31 grudnia 2014 roku - wynosiła 5 618 osób. W ciągu całego 2014 roku zarejestrowano 6 258 bezrobotnych, zaś z ewidencji wyłączono 6 845 osób. Prawo do zasiłku, na przestrzeni całego 2014 roku, posiadało 637 bezrobotnych.

Minister Pracy i Polityki Społecznej ustalił kwotę środków Funduszu Pracy dla jednostki kontrolowanej na realizację programów w ramach promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej na rok 2014 w wysokości 12 257,2 tys. złotych.

Na finansowanie kosztów organizacji szkoleń przeznaczono kwotę 89 115 złotych.

Kontrolowana jednostka sporządziła listę zawodów i specjalności, na które istniało zapotrzebowanie na lokalnym rynku pracy. Dokonano tego na podstawie lokalnego planu rozwoju, powiatowego programu przeciwdziałania bezrobociu, wyników analiz rynku pracy i badań popytu na pracę oraz analizy krajowych ofert pracy zgłaszanych przez pracodawców. Ponadto wykorzystano analizę skuteczności i efektywności szkoleń za rok 2013, wyniki ankiety przeprowadzonej wśród pracodawców w zakresie dostosowania ofert szkoleniowych do ich oczekiwań, monitoring zawodów deficytowych.

Powiatowy Urząd Pracy w Płońsku sporządził „Wykaz potrzeb szkoleniowych osób uprawnionych do szkolenia w powiecie płońskim na rok 2014” (CAZ.URP-633-1-8/14). Stanowił on podstawę do opracowania „Planu szkoleń na 2014 rok dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy zarejestrowanych w PUP w Płońsku” (CAZ.URP-633-3/2014). Plan ten został opracowany stosownie do treści § 68 rozporządzenia wykonawczego i obejmował tylko organizację szkoleń indywidualnych, ponieważ szkolenia grupowe w latach poprzednich charakteryzowała niska skuteczność i efektywność, co podkreślono w uzasadnieniu dokumentu. Plan ten upowszechniano w stosowny sposób.

Kontroli poddano 6 losowo wybranych akt szkoleń indywidualnych, tj. 25% ogółu zorganizowanych szkoleń indywidualnych w 2014 roku. W celu wyboru jednostki szkoleniowej na stronie internetowej Urzędu zamieszczano ogłoszenia o możliwości składania ofert szkoleniowych na poszczególne szkolenia. Na poddane analizie szkolenia wpłynęło 18 ofert jednostek szkoleniowych. Wybierano oferty z największą liczbą godzin szkoleniowych oraz z najniższą ceną za godzinę szkolenia. Wybrani organizatorzy szkoleń spełniali kryteria ujęte w § 6 ust. 2 „Regulaminu udzielania zamówień publicznych do kwoty stanowiącej równowartość 30 000 euro przez Powiatowy Urząd Pracy w Płońsku”, wprowadzonego zarządzeniem nr 17/2014 Dyrektora Urzędu. Kryteria te odpowiadały treści § 69 rozporządzenia wykonawczego. Umowy zawarte w przedmiocie realizacji szkoleń przez jednostki i instytucje szkoleniowe zawierały elementy określone w § 71 ust. 1 wymienionego rozporządzenia.

Szkolenia indywidualne były organizowane na wniosek bezrobotnego, jeżeli uzasadnił celowość tego szkolenia, a jego koszt w części finansowanej z Funduszu Pracy nie przekraczała

300% przeciętnego wynagrodzenia. Ogółem w 2014 roku zrealizowano 24 szkolenia indywidualne. Procedura organizacji realizowanych szkoleń była zgodna z przepisami, przejrzysta i przebiegała w sposób sprawny, począwszy od złożenia wniosku przez osobę uprawnioną, jego zaopiniowania i skierowania na szkolenie, do zakończenia karty monitoringu szkolenia oraz końcowych rozliczeń finansowych z jednostką szkoleniową.

Po zakończeniu roku 2014 Urząd sporządził „Analizę skuteczności i efektywności szkoleń za rok 2014” (CAZ.URP-632-1/AJ/2015). Materiał ten sporządzono w oparciu o dane, o których mowa w § 84 rozporządzenia wykonawczego. W analizie ujęto wszystkie szkolenia bez względu na źródło finansowania. Odsetek uczestników, którzy ukończyli szkolenia z wynikiem pozytywnym wyniósł 99,34 %.

Kontrolujący dokonali także analizy efektywności i skuteczności zorganizowanych szkoleń indywidualnych na podstawie dokumentacji szkoleń cieszących się największym zainteresowaniem osób uprawnionych. W wyniku stwierdzono, że bezrobotni w tych sprawach złożyli 9 wniosków i po ich rozpatrzeniu wydano 9 skierowań na szkolenie. Szkolenie ukończyło z wynikiem pozytywnym 9 osób (100%), a pracę podjęły 3 osoby, co stanowiło 33,33% uczestników tych szkoleń i był to odsetek na poziomie ogólnego trendu w zakresie efektywności zatrudnieniowej w jednostce kontrolowanej w latach 2013 – 2014.

Sposób realizacji przez Powiatowy Urząd Pracy w Płońsku skontrolowanych zadań Wojewoda Mazowiecki ocenił pozytywnie.

Mając na uwadze powyższe ustalenia kontroli, na podstawie art. 113 ust. 1 w związku z art. 10 ust. 1 powołanej na wstępie ustawy - odstępuje się od wydania zaleceń pokontrolnych.

Zgodnie z art. 113 ust. 2 ustawy jednostka kontrolowana może w terminie 14 dni od dnia otrzymania zaleceń, uwag i wniosków, zgłosić do nich zastrzeżenia do Wojewody Mazowieckiego za pośrednictwem Wydziału Polityki Społecznej Mazowieckiego Urzędu Wojewódzkiego w Warszawie.

Otrzymują:

1. Adresat.
2. Pan Andrzej Stolpa – Starosta Płoński. z up. WOJEWODY MAZOWIECKIEGO

Wiesława Kacperek-Biegańska

Dyrektor

Wydziału Polityki Społecznej