Warszawa, 23 stycznia 2020 r.

**NOTATKA SŁUŻBOWA**

**w sprawie sprawozdania z działań realizowanych w Mazowieckim Urzędzie Wojewódzkim w Warszawie[[1]](#footnote-1) przez doradcę etycznego  
(w ramach inicjatywy Kancelarii Prezesa Rady Ministrów[[2]](#footnote-2) dotyczącej powołania doradców etycznych w służbie cywilnej)  
 – sprawozdanie za rok 2019**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Lp.** | **Zakres działań/zadania** | **Sposób realizacji** | **Termin realizacji** | **Uwagi** | **Status działań** |
|  | Akcja informacyjno-edukacyjna skierowana do pracowników MUW | Przygotowanie materiałów informujących o zadaniach doradcy etycznego MUW oraz o możliwości kontaktu z doradcą etycznym – publikacja informacji w Intranecie. Poszerzono treść zakładki poświęconej zagadnieniom z zakresu etyki. | I-IV kwartał 2019 r. | Informacje przekazywano pracownikom na bieżąco – stosownie do potrzeb wynikających, m.in. z ustaleń zespołu do spraw etyki i zaleceń KPRM. | Zrealizowano |
| Wysyłanie wiadomości dotyczących etyki drogą elektroniczną do pracowników MUW – informacje dotyczyły m. innymi zachowania zasady neutralności politycznej w kontekście wyborów parlamentarnych, rekomendacji OECD, możliwości odbycia szkolenia e-learningowego z etyki. | Zrealizowano |
|  | Wznowienie działania skrzynki mailowej przeznaczonej do kontaktów z doradcą etycznym | Wznowiono działanie skrzynki [etyka@mazowieckie.pl](mailto:etyka@mazowieckie.pl); umieszczono w intranecie informację o możliwości kontaktu. | I kwartał 2019 r. | – | Zrealizowano |
|  | Szkolenia dla pracowników MUW | Przeprowadzono szkolenia dla pracowników podejmujących po raz pierwszy pracę w służbie cywilnej | kwiecień i wrzesień 2019 r. | Zalecenie KPRM: „uwzględnienie w programie służby przygotowawczej szkoleń z zakresu etyki i przeciwdziałania konfliktowi interesów”.  Zalecany zakres tematyczny szkolenia powinien obejmować kwestie m.in.: etosu służby cywilnej i obowiązujących zasad; konfliktu interesu w różnych obszarach działalności urzędu; przejrzystości postępowania; prezentów i świadczeń, zagrożeń korupcyjnych; dodatkowego zatrudnienia i zarobkowania; aktywności w Internecie (media społecznościowe). | Przeszkolono łącznie 102 osoby |
|  | Samoocena kultury uczciwości w MUW | Przeprowadzono anonimową ankietę samooceny kultury uczciwości w urzędzie drogą elektroniczną | I kwartał 2019 r. | Prowadzenie regularnej anonimowej samoceny uczciwości (nie rzadziej niż raz na 2-3 lata ) wynika z treści Zalecenia Szefa Służby Cywilnej | W badaniu ankietowym udział wzięło 153 pracowników |
|  | Praca w zespole zadaniowym, którego celem było opracowanie projektu Zalecenia Szefa Służby Cywilnej w sprawie standardów pracy doradcy ds. etyki | Opracowano część dokumentu, wnoszono uwagi do projektu dokumentu; koordynowano pracę jednego z zespołów zadaniowych – który był odpowiedzialny za przygotowanie części dokumentu  o nazwie: „Wprowadzenie” oraz „Obowiązki doradcy etycznego” | II-IV kwartał 2019 r. | --- | Za wkład pracy otrzymano podziękowanie z KPRM |
|  | Podnoszenie kompetencji niezbędnych do pełnienia funkcji doradcy ds. etyki | Udział w szkoleniu „Profesjonalny doradca etyczny” w KSAP oraz w szkoleniu wewnętrznym „Profesjonalny warsztat trenera wewnętrznego” | I,II kwartał 2019 r. szkolenie w KSAP, IV kwartał szkolenie wewnętrzne | --- | Wzięto udział w dwóch szkoleniach |
|  | Udzielanie informacji pracownikom i kadrze zarządzającej | Sporządzono 2 opinie,  1 notatkę ze spotkania, udzielono 13 porad podczas spotkań osobistych | I-IV kwartał 2019 r. | --- | --- |
|  | Opublikowanie podsumowania wyników raportu samooceny kultury uczciwości na stronie internetowej KPRM | ---- | Zaplanowano realizację działania na IV kwartał 2019 r. | Założeniem tego działania była promocja dobrej praktyki jaką jest samoocena kultury uczciwości w organizacji oraz chęć wzmocnienia wizerunku MUW w Warszawie | Nie zrealizowano w 2019 r.; Raport z przeprowadzonej samooceny kultury uczciwości został zatwierdzony 30.12.2019 – natomiast treść informacji dla KPRM miała być przygotowana na podstawie danych wynikających z treści raportu. |
|  | Przeprowadzenie seminarium/szkolenia dla kadry zarządzającej | ----- | Zaplanowano realizację działania na IV kwartał 2019 r. | Szkolenia kadry zarządzającej w zakresie etyki wynikają z zalecenia KPRM; dodatkowo potrzebę tę wskazano w Raporcie samooceny kultury uczciwości | Nie zrealizowano w 2019 r.; Raport z przeprowadzonej samooceny kultury uczciwości został zatwierdzony 30.12.2019 – natomiast treść seminarium/szkolenia miała także uwzględniać przedstawienie danych wynikających z badania ankietowego. |

Sporządził: Ewa Krycka, inspektor wojewódzki w WZ-I, doradca etyczny

1. Dalej: MUW [↑](#footnote-ref-1)
2. Dalej: KPRM [↑](#footnote-ref-2)