



WOJEWODA MAZOWIECKI

WRP-I.9514.7.2020.KK

Warszawa, dnia 24 lipca 2020 r.

**Pan
Robert Rosiak
„CLEANER” Sp. z o.o. Sp. k.**

**ul. Ostrobramska 101A
04-041 Warszawa
adres korespondencyjny:
ul. Telefoniczna 28
91-728 Łódź**

WYSTĄPIENIE POKONTROLNE

Na podstawie art. 30 ust. 3b ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (dalej ustawa o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych – Dz. U. z 2020 r., poz. 426), przeprowadzona została w dniach 30 czerwca – 3 lipca 2020 r. kontrola problemowa w firmie „CLEANAR” Sp. z o.o., Sp. k., z siedzibą rejestrową w Warszawie przy ul. Ostrobramskiej 101A, (dalej Pracodawca).

Tematyka kontroli obejmowała wypełnianie przez zakład pracy chronionej warunków i obowiązków określonych w art. 28 oraz art. 30 ust. 4 ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych.

Kontrolą objęto okres od 1 stycznia 2019 r. do 30 czerwca 2020 r.

W związku z kontrolą, której szczegółowe wyniki przedstawione zostały w protokole kontroli, podpisanym bez zastrzeżeń 3 lipca 2020 r., przekazuję Panu niniejsze **wystąpienie pokontrolne**.

W celu udokumentowania spełniania przez zakład pracy chronionej wymogów określonych w art. 28 ust. 1 pkt 2 ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych, Pracodawca przedłożył kontrolującemu decyzje Państwowej Inspekcji Pracy Okręgowego Inspektoratu Pracy w Warszawie¹ stwierdzające, że obiekty i pomieszczenia użytkowane przez zakład pracy – „CLEANER Sp. z o.o. Sp.k., odpowiednio: w Warszawie przy ul. Ostrobramskiej 101A oraz w Łodzi przy ul. Telefonicznej 28 odpowiadają przepisom i zasadom bezpieczeństwa i higieny pracy oraz uwzględniają potrzeby osób niepełnosprawnych w zakresie przystosowania stanowisk pracy, pomieszczeń higieniczno-sanitarnych i ciągów komunikacyjnych oraz spełniają wymagania dostępności do nich.

Pracodawca poinformował, że od wydania ww. decyzji lokalizacja maszyn i urządzeń nie uległa zmianie, a obiekty i pomieszczenia użytkowane przez Zakład nie podlegały rozbudowie lub przebudowie mającej wpływ na zmianę warunków pracy osób niepełnosprawnych w zakresie przystosowania stanowisk pracy, pomieszczeń higieniczno-sanitarnych i ciągów komunikacyjnych oraz dostępności do nich.

Pracodawca zapewniał doraźną i specjalistyczną opiekę medyczną oraz poradnictwo i usługi rehabilitacyjne wszystkim pracownikom niepełnosprawnym zatrudnionym w Zakładzie, zgodnie z wymogami ustalonymi w art. 28 ust. 1 pkt 3 ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych.

Ustalono, że we wszystkich poddanych kontroli miesiącach, tj.: marcu, czerwcu, sierpniu i grudniu 2019 r., zatrudnionych było nie mniej niż 25 pracowników w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy. Wskaźniki zatrudnienia osób niepełnosprawnych w wyżej wymienionych miesiącach, obliczone na podstawie przedstawionych w trakcie kontroli materiałów dotyczących zatrudnienia, były tożsame z danymi przesłanymi Wojewodzie Mazowieckiemu w *Informacjach półrocznych INF-W za I i II półrocze 2019 r.* i przekraczały minimalne ustawowe normy określone w art. 28 ust. 1 pkt 1 ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych.

W toku kontroli ustalono uchybienie polegające na wykazaniu w *Informacji półrocznej INF-W za II półrocze 2019 r.* danych dotyczących przeciętnych stanów zatrudnienia w osobach za sierpień 2019 r. niezgodnych z wynikającymi z dokumentów dotyczących zatrudnienia

¹ nr rej. 150174-51200-K021-Ao007/18, z dnia 16 marca 2018 r., nr rej. 150174-51200-K021-Ao008/18 z dnia 16 marca 2018 r.

przedstawionych w toku kontroli. Rozbieżności te nie miały wpływu na zachowanie ustawowej wysokości, uprawniającej do posiadania statusu zakładu pracy chronionej, wskaźników zatrudnienia osób niepełnosprawnych, o których mowa w art. 28 ust. 1 pkt 1 ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych.

Przedstawiając powyższe ustalenia zobowiązuję do podjęcia działań w celu wyeliminowania stwierdzonego w trakcie kontroli uchybienia, tj. do dokonania korekty *Informacji półrocznych INF-W* za II półrocze 2019 r.

Jednocześnie zobowiązuję Państwa do przekazania, w terminie 14 dni od daty otrzymania niniejszego wystąpienia, pisemnej informacji o sposobie wykorzystania wniosku pokontrolnego wraz z dokumentacją potwierdzającą jego wykonanie, z powołaniem znaku pisma: WRP-I.9514.7.2020.KK.

*Z up. Wojewody Mazowieckiego
Marcin Wodziński
Dyrektor Wydziału Rynku Pracy*