



**WOJEWODA MAZOWIECKI**

WRP-I.9514.9.2020.KK

Warszawa, dnia 31 lipca 2020 r.

**Pan Jerzy Majewski  
Pan Marian Jemioł  
Zakład Pracy Inwalidów Niewidomych  
Marian Jemioł i Jerzy Majewski Sp. jawna  
w Pionkach**

**ul. Leśna 17A  
26-670 Pionki**

#### **WYSTĄPIENIE POKONTROLNE**

Na podstawie art. 30 ust. 3b ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (dalej ustawa o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych – Dz. U. z 2020 r., poz. 426), przeprowadzona została od 20 do 23 lipca 2020 r. kontrola problemowa w firmie Zakład Pracy Inwalidów Niewidomych Marian Jemioł i Jerzy Majewski Sp. jawna, z siedzibą w Pionkach przy ul. Leśnej 17A (dalej Zakład lub Pracodawca).

Tematyka kontroli obejmowała wypełnianie przez zakład pracy chronionej warunków i obowiązków określonych w art. 28 oraz art. 30 ust. 4 ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych.

Kontrolą objęto okres od 1 stycznia 2019 r. do 20 lipca 2020 r.

W związku z kontrolą, której szczegółowe wyniki przedstawione zostały w protokole kontroli, podpisanym bez zastrzeżeń 23 lipca 2020 r., przekazuję Panom niniejsze **wystąpienie pokontrolne**.

Ustalono, że we wszystkich poddanych kontroli miesiącach, tj.: marcu, czerwcu, sierpniu i grudniu 2019 r., zatrudnionych było nie mniej niż 25 pracowników w przeliczeniu na pełny

wymiar czasu pracy. Wskaźniki zatrudnienia osób niepełnosprawnych w ww. miesiącach, obliczone na podstawie przedstawionych w trakcie kontroli materiałów dotyczących zatrudnienia, były tożsame z danymi przesłanymi Wojewodzie Mazowieckiemu w *Informacjach półrocznych INF-* za I i II półrocze 2019 r. i przekraczały minimalne ustawowe normy określone w art. 28 ust. 1 pkt 1 ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych.

W celu udokumentowania spełniania przez zakład pracy chronionej wymogów określonych w art. 28 ust. 1 pkt 2 ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych Pracodawca przedłożył kontrolującemu informację Państwowej Inspekcji Pracy Okręgowego Inspektoratu Pracy w Kielcach Wydział w Radomiu<sup>1</sup> z której wynika, że „(...) obiekty i pomieszczenia zakładu pracy odpowiadają przewidzianym przepisom i uwzględniają potrzeby osób niepełnosprawnych w zakresie dostępności do nich, a także odpowiadają warunkom w zakresie działalności świadczonej przez Zakład pracy. Powyższe jest zgodne z art. 19 ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 9 maja 1991 r. o zatrudnianiu i rehabilitacji osób niepełnosprawnych (...)”<sup>2</sup>.

Pracodawca poinformował również, że od wydania ww. informacji lokalizacja maszyn i urządzeń nie uległa zmianie, a obiekty i pomieszczenia użytkowane przez Zakład nie podlegały rozbudowie lub przebudowie mającej wpływ na zmianę warunków pracy osób niepełnosprawnych w zakresie przystosowania stanowisk pracy, pomieszczeń higieniczno-sanitarnych i ciągów komunikacyjnych oraz dostępności do nich.

Pracodawca zapewniał doraźną i specjalistyczną opiekę medyczną oraz poradnictwo i usługi rehabilitacyjne wszystkim pracownikom niepełnosprawnym zatrudnionym w Zakładzie, zgodnie z wymogami ustalonymi w art. 28 ust. 1 pkt 3 ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych.

Informuję, że w zakresie stanowiącym przedmiot kontroli nie stwierdzono nieprawidłowości.

*Z up. Wojewody Mazowieckiego  
Marcin Wodziński  
Dyrektor Wydziału Rynku Pracy*

---

<sup>1</sup> Z dnia 18 grudnia 1991 r., znak: R-12/61/x-2/k-71/91.

<sup>2</sup> Dz. U. Nr 46, poz. 201, z późn. zm. – ustawa została uchylona z dniem 31 grudnia 1998 r.