



WOJEWODA MAZOWIECKI

WRP-I.9514.12.2020.WKB

Warszawa, dnia 19 sierpnia 2020 r.

**Pan Bolesław Bolewicz
Prezes Zarządu
Simply Poland Group Sp. z o.o.
Al. Jerozolimskie 212A
02-846 Warszawa**

WYSTĄPIENIE POKONTROLNE

Na podstawie art. 30 ust. 3b ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (dalej ustawa o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych – Dz. U. z 2020 r., poz. 426), przeprowadzona została od 10 do 14 sierpnia 2020 r. kontrola problemowa w firmie Simply Poland Group Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością, z siedzibą w Warszawie przy Alejach Jerozolimskich 212A (dalej Zakład lub Pracodawca).

Tematyka kontroli obejmowała wypełnianie przez zakład pracy chronionej warunków i obowiązków określonych w art. 28 oraz art. 30 ust. 4 ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych.

Kontrolą objęto okres od 1 stycznia 2019 r. do 10 sierpnia 2020 r.

W związku z kontrolą, której szczegółowe wyniki przedstawione zostały w protokole kontroli, podpisanym bez zastrzeżeń 14 sierpnia 2020 r., przekazuję Panu niniejsze **wystąpienie pokontrolne**.

Ustalono, że we wszystkich poddanych kontroli miesiącach, tj.: kwietniu i grudniu 2019 r. oraz marcu i czerwcu 2020 r., zatrudnionych było nie mniej niż 25 pracowników w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy. Wskaźniki zatrudnienia osób niepełnosprawnych w ww. miesiącach, obliczone na podstawie przedstawionych w trakcie kontroli materiałów dotyczących zatrudnienia, były tożsame z danymi przestanyymi Wojewodzie Mazowieckiemu w *Informacjach półrocznych INF-* za I i II półrocze 2019 r. oraz za I półrocze 2020 r. i przekraczały

minimalne ustawowe normy określone w art. 28 ust. 1 pkt 1 ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych.

W celu udokumentowania spełniania przez zakład pracy chronionej wymogów określonych w art. 28 ust. 1 pkt 2 ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych Pracodawca przedłożył kontrolującemu decyzje Państwowej Inspekcji Pracy Inspektora Pracy Okręgowego Inspektoratu Pracy w Warszawie, z których wynika, że obiekty i pomieszczenia użytkowane przez zakład pracy odpowiadają przepisom i zasadom bezpieczeństwa i higieny pracy oraz uwzględniają potrzeby osób niepełnosprawnych w zakresie przystosowania stanowisk pracy i pomieszczeń higieniczno-sanitarnych i ciągów komunikacyjnych oraz spełniają wymagania dostępności do nich¹.

Pracodawca poinformował również, że od wydania ww. decyzji lokalizacja maszyn i urządzeń nie uległa zmianie, a obiekty i pomieszczenia użytkowane przez Zakład nie podlegały rozbudowie lub przebudowie mającej wpływ na zmianę warunków pracy osób niepełnosprawnych w zakresie przystosowania stanowisk pracy, pomieszczeń higieniczno-sanitarnych i ciągów komunikacyjnych oraz dostępności do nich.

Pracodawca zapewniał doraźną i specjalistyczną opiekę medyczną oraz poradnictwo i usługi rehabilitacyjne wszystkim pracownikom niepełnosprawnym zatrudnionym w Zakładzie, zgodnie z wymogami ustalonymi w art. 28 ust. 1 pkt 3 ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych.

Informuję, że w zakresie stanowiącym przedmiot kontroli nie stwierdzono nieprawidłowości.

*Z up. Wojewody Mazowieckiego
Agnieszka Drwal
Kierownik Oddziału Zezwoleń na Pracę*

¹ Decyzje nr rej.: 15174-51200-k091-Ao39/15 z dnia 31 grudnia 2015 r. oraz 150559-5120-K056-Ao019/19 z dnia 14 października 2019 r.