



WOJEWODA MAZOWIECKI

WRP-I.9514.10.2020.WKB

Warszawa, dnia 17 sierpnia 2020 r.

**Pan
Hubert Panek**

**PPHU „ROLPOT” SPÓŁKA JAWNA
KRÓLEWSKI I PANEK
09-402 Płock
ul. Wyszogrodzka 21 C**

WYSTĄPIENIE POKONTROLNE

Na podstawie art. 30 ust. 3b ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (dalej ustawa o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych – Dz. U. z 2020 r., poz. 426), przeprowadzona została w dniach 28 lipca – 30 lipca 2020 r. kontrola problemowa w firmie, PPHU „ROLPOT” SPÓŁKA JAWNA KRÓLEWSKI I PANEK, 09-402 Płock, ul: Wyszogrodzka 21C (zwanej dalej Pracodawcą).

Tematyka kontroli obejmowała wypełnianie przez zakład pracy chronionej warunków i obowiązków określonych w art. 28 oraz art. 30 ust. 4 ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych. Kontrolą objęto okres od 1 stycznia 2019 r. do 28 lipca 2020 r.

W związku z kontrolą, której szczegółowe wyniki przedstawione zostały w protokole kontroli, podpisanym bez zastrzeżeń 30 lipca 2020 r., przekazuję Panu niniejsze **wystąpienie pokontrolne**.

W celu udokumentowania spełniania przez zakład pracy chronionej wymogów określonych w art. 28 ust. 1 pkt 2 ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych, Pracodawca przedłożył kontrolującemu postanowienia Państwowej Inspekcji Pracy Inspektora Pracy Okręgowego Inspektoratu Pracy w Warszawie Oddział w Płocku:

z dnia 2 listopada 1995 r. nr: 1L05/K80/95, (dot. siedziby zakładu w Płocku przy ul. Wyszogrodzkiej 21C), z dnia 26 września 1997 r. (dot. zakładu produkcji folii w Łętowie) oraz z dnia 15 grudnia 1998 r., nr 106/98/A, (dot. zakładu w Płocku przy ul. Otolińskiej 25). Z ww. postanowień wynika że zakład spełnia warunki określone w art. 19 ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 9 maja 1991 r. o zatrudnianiu i rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych¹ oraz że obiekty i pomieszczenia użytkowane przez PPHU „ROLPOT” odpowiadają przepisom i zasadom bezpieczeństwa i higieny pracy. Zapewnione są także właściwe dla osób niepełnosprawnych pomieszczenia higieniczno-sanitarne oraz drogi komunikacyjne.

Pracodawca poinformował, że od wydania ww. decyzji lokalizacja maszyn i urządzeń nie uległa zmianie, a obiekty i pomieszczenia użytkowane przez Zakład nie podlegały rozbudowie lub przebudowie mającej wpływ na zmianę warunków pracy osób niepełnosprawnych w zakresie przystosowania stanowisk pracy, pomieszczeń higieniczno-sanitarnych i ciągów komunikacyjnych oraz dostępności do nich.

Pracodawca zapewniał doraźną i specjalistyczną opiekę medyczną oraz poradnictwo i usługi rehabilitacyjne wszystkim pracownikom niepełnosprawnym zatrudnionym w Zakładzie, zgodnie z wymogami ustalonymi w art. 28 ust. 1 pkt 3 ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych.

Ustalono, że we wszystkich poddanych kontroli miesiącach, tj.: marcu, czerwcu, sierpniu i grudniu 2019 r., zatrudnionych było nie mniej niż 25 pracowników w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy. Wskaźniki zatrudnienia osób niepełnosprawnych w wyżej wymienionych miesiącach, obliczone na podstawie przedstawionych w trakcie kontroli materiałów dotyczących zatrudnienia, były tożsame z danymi przesłanymi Wojewodzie Mazowieckiemu w *Informacjach półrocznych INF-W za I i II półrocze 2019 r.* i przekraczały minimalne ustawowe normy określone w art. 28 ust. 1 pkt 1 ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych.

Mając na uwadze powyższe ustalenia kontroli informuję, że w zakresie stanowiącym przedmiot kontroli nie stwierdzono nieprawidłowości.

*Z up. Wojewody Mazowieckiego
Agnieszka Drwal
Kierownik Oddziału Zezwoleń na Pracę*

¹ Dz. U. Nr 46, poz. 201, z późn. zm. - ustawa została uchylona z dniem 31 grudnia 1998 r.