



WOJEWODA MAZOWIECKI

WRP-I.9514.17.2020.TO

Warszawa, 10 listopada 2020 r.

Pani Ariadna Dubińska
Prezes Zarządu
Fundacji Ekonomii Społecznej „Przystań”
ul. Tumska 13/6
09-402 Płock

WYSTĄPIENIE POKONTROLNE

Na podstawie art. 30 ust. 3b ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz.U. z 2020 r., poz. 426, z późn. zm.), dalej ustawa o rehabilitacji zawodowej i społecznej, przeprowadzona została od 1 do 13 października 2020 r. kontrola problemowa w prowadzonym przez „Fundację Ekonomii Społecznej Przystań” (dalej Organizator lub Fundacja) zakładzie aktywności zawodowej – Zakładzie Aktywności Zawodowej w Płocku, ul. Tumska 13/6, 09-402 Płock (dalej Zakład).

Tematyka kontroli obejmowała wypełnianie przez zakład aktywności zawodowej warunków i obowiązków określonych w art. 29 oraz art. 30 ust. 4 ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej.

Kontrolą objęto okres od 1 lipca 2019 r. do 1 października 2020 r.

W związku z kontrolą, której szczegółowe wyniki przedstawione zostały w protokole kontroli, podpisanym bez zastrzeżeń 13 października 2020 r., przekazuję Pani niniejsze **wystąpienie pokontrolne**.

W celu udokumentowania spełniania przez zakład aktywności zawodowej wymogów określonych w art. 29 ust. 1 pkt 2 w związku z art. 28 ust. 1 pkt 2 ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej, Organizator przedłożył kontrolującą decyzję Państwowej Inspekcji Pracy Inspektora

Pracy Okręgowego Inspektoratu Pracy w Warszawie Oddział w Płocku stwierdzającą, że lokal i pomieszczenia użytkowane przez „Fundację Ekonomii Społecznej Przystań” w Płocku przy ulicy Tumskiej 13/6 na stworzony Zakład Aktywności Zawodowej odpowiadają przepisom i zasadom bezpieczeństwa i higieny pracy, uwzględniają potrzeby osób niepełnosprawnych w zakresie przystosowania stanowisk pracy i pomieszczeń higieniczno-sanitarnych i ciągów komunikacyjnych oraz spełniają wymagania dostępności do nich. Organizator poinformował także, że od wydania ww. decyzji Państwowej Inspekcji Pracy, obiekty i pomieszczenia użytkowane przez Zakład odpowiadają przepisom oraz zasadom bezpieczeństwa i higieny pracy, lokalizacja maszyn i urządzeń nie uległa zmianie, a obiekty i pomieszczenia użytkowane przez Zakład nie podlegały rozbudowie lub przebudowie mającej wpływ na zmianę warunków pracy osób niepełnosprawnych w zakresie przystosowania stanowisk pracy, pomieszczeń higieniczno-sanitarnych i ciągów komunikacyjnych oraz dostępności do nich.

W całym okresie kontrolowanym organizator zapewniał doraźną i specjalistyczną opiekę medyczną oraz poradnictwo i usługi rehabilitacyjne w stosunku do pracowników niepełnosprawnych zatrudnionych w Zakładzie, zgodnie z wymogami ustalonymi w art. 29 ust. 1 pkt 2 w związku z art. 28 ust. 1 pkt 3 ustawy o rehabilitacji zawodowej społecznej.

Zgodnie z informacją udzieloną przez Organizatora Zakładu Aktywności Zawodowej w Płocku, Zakład nie prowadzi działalności, o której mowa w art. 29 ust. 3 pkt 1 ww. ustawy.

Kierownik Zakładu Zarządzeniem z dnia 13 marca 2017 r. powołał Zespół Programowy – zgodnie z § 13 ust. 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 17 lipca 2012 r. w sprawie zakładów aktywności zawodowej (Dz.U. z 2012 r., poz. 850), dalej rozporządzenie w sprawie zakładów aktywności zawodowej. Kierownik zatwierdzał opracowane przez Zespół Programowy indywidualne plany rozwoju kompetencji pracowniczych i społecznych (dalej IPR) dla wszystkich zatrudnionych w zakładzie osób niepełnosprawnych zaliczonych do znacznego i umiarkowanego stopnia niepełnosprawności. Plany IPR zostały sporządzone z udziałem osób niepełnosprawnych, których dotyczyły i zawierały elementy wskazane w § 13 ust. 3 pkt 1-5 rozporządzenia w sprawie zakładów aktywności zawodowej.

W okresie kontrolowanym Zespół Programowy dokonał okresowych ocen efektów rehabilitacji zawodowej i społecznej pracowników niepełnosprawnych zaliczonych do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności, poprzez przygotowanie podsumowania indywidualnego planu rozwoju kompetencji pracowniczych i społecznych (dalej podsumowanie indywidualnego planu), zgodnie z § 13 ust. 6 ww. rozporządzenia, nie rzadziej niż raz do roku –

w terminach ustalonych wcześniej w planie IPR dla każdej z tych osób. Na podstawie okresowych ocen efektów rehabilitacji ustalono, że żaden z zatrudnionych w Zakładzie pracowników nie osiągnął wystarczającego poziomu sprawności społecznej i zawodowej, by podjąć zatrudnienie u innego pracodawcy.

Organizator 1 stycznia 2013 r. wprowadził Regulamin Zakładowego Funduszu Aktywności w Zakładzie Aktywności Zawodowej w Płocku. Środki zakładowego funduszu aktywności gromadzone były na wyodrębnionym rachunku bankowym i ewidencjonowane przez organizatora – zgodnie z § 14 ust. 2 rozporządzenia w sprawie zakładów aktywności zawodowej.

W toku kontroli ustalono, że dane dotyczące przeciętnego wskaźnika zatrudnienia osób niepełnosprawnych zaliczonych do znacznego i umiarkowanego stopnia niepełnosprawności za sierpień i grudzień 2019 r. oraz za marzec 2020 r., obliczone na podstawie przedstawionych w trakcie kontroli materiałów dotyczących zatrudnienia, były tożsame z danymi przesłanymi Wojewodzie Mazowieckiemu w *Informacji półrocznej INF-W* za II półrocze 2019 r. oraz za I półrocze 2020 r. Dane dotyczące przeciętnych wskaźników zatrudnienia i przeciętnych stanów zatrudnienia za czerwiec 2020 r. różniły się od danych wskazanych w *Informacji półrocznej INF-W* za I półrocze 2020 r. Powyższe nieścisłości nie wpłynęły na spełnienie warunków określonych w art. 29 ust. 1 pkt 1 ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej.

Z uwagi na fakt złożenia w dniu 2 października 2020 r. korekty *Informacji półrocznej INF-W* za I i półrocze 2020 r. – odstępuje się od formułowania zalecenia w tej sprawie.

Informuję, że w pozostałym zakresie stanowiącym przedmiot kontroli nie stwierdzono nieprawidłowości.

z up. Wojewody Mazowieckiego

Agnieszka Drwal

Zastępca Dyrektora

Wydziału Rynku Pracy