



WRP-IV.9514.3.2020.KK

**Pan Paweł Michałak
Prezes Zarządu
P.P.U.H. „ALFAS” Sp. z o.o.
ul. Nowogrodzka 31 lok. 409
00-511 Warszawa**

**Adres korespondencyjny:
ul. Pomorska 40
91-408 Łódź**

WYSTĄPIENIE POKONTROLNE

Na podstawie art. 30 ust. 3b ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz.U. z 2020 r. poz. 426, z późn. zm.), dalej ustawa o rehabilitacji zawodowej i społecznej, przeprowadzona została w dniach od 30 listopada do 3 grudnia 2020 r. kontrola problemowa w P.P.H.U. „ALFAS” Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością, z siedzibą rejestrową w Warszawie przy ulicy Nowogrodzkiej 31 lok. 409, w miejscu prowadzenia działalności w Łodzi przy ul. Pomorskiej 40.

Tematyka kontroli obejmowała wypełnianie przez zakład pracy chronionej warunków i obowiązków określonych w art. 28 oraz art. 30 ust. 4 ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej.

Kontrolą objęto okres od 1 lipca 2019 r. do 30 listopada 2020 r.

W związku z kontrolą, której szczegółowe wyniki przedstawione zostały w protokole kontroli, podpisanym bez zastrzeżeń 3 grudnia 2020 r., przekazuję Panu niniejsze wystąpienie pokontrolne.

W celu udokumentowania spełniania przez zakład pracy chronionej wymogów określonych w art. 28 ust. 1 pkt 2 ww. ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej, Pracodawca

przedłożył kontrolującym decyzje Państwowej Inspekcji Pracy Inspektora Pracy Okręgowego Inspektoratu Pracy w Łodzi stwierdzające, że obiekty i pomieszczenia użytkowane przez zakład pracy P.P.H.U. „ALFAS” Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością, odpowiednio w Łodzi przy ulicy Pomorskiej 40, Pomorskiej 41, Wróblewskiego 19A oraz w Świnoujściu przy ulicy Słowackiego i Dusznikach-Zdrój przy ulicy Wojska Polskiego 51, odpowiadają przepisom i zasadom bezpieczeństwa i higieny pracy, uwzględniają potrzeby osób niepełnosprawnych w zakresie przystosowania stanowisk pracy, pomieszczeń higieniczno-sanitarnych i ciągów komunikacyjnych oraz spełniają wymagania dostępności do nich. Pracodawca oświadczył również, że od wydania wyżej wymienionych decyzji Państwowej Inspekcji Pracy, lokalizacja maszyn i urządzeń nie uległa zmianie, a pomieszczenia użytkowane przez Zakład pracy nie podlegały rozbudowie oraz przebudowie, mającej wpływ na zmianę warunków pracy osób niepełnosprawnych w zakresie przystosowania stanowisk pracy, pomieszczeń higieniczno-sanitarnych i ciągów komunikacyjnych oraz dostępności do nich.

Na dzień rozpoczęcia kontroli Pracodawca zapewniał doraźną i specjalistyczną opiekę medyczną oraz poradnictwo i usługi rehabilitacyjne w stosunku do pracowników niepełnosprawnych zatrudnionych w Zakładzie, zgodnie z wymogami ustalonymi zgodnie w art. 28 ust. 1 pkt 3 ww. ustawy.

W toku kontroli ustalono, że w poddanych kontroli miesiącach, tj. sierpniu i grudniu 2019 r. oraz marcu i czerwcu 2020 r., zatrudnionych było nie mniej niż 25 pracowników w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy. Wskaźniki zatrudnienia osób niepełnosprawnych w wyżej wymienionych miesiącach, obliczone na podstawie przedstawionych w trakcie kontroli materiałów dotyczących zatrudnienia, były tożsame z danymi przesłanymi Wojewodzie Mazowieckiemu w *Informacjach półrocznych INF-W za II półrocze 2019 r. oraz I półrocze 2020 r.* i przekraczały minimalne ustawowe normy określone w art. 28 ust. 1 pkt 1 ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych.

W zakresie stanowiącym przedmiot kontroli nie stwierdzono nieprawidłowości.

z up. WOJEWODY MAZOWIECKIEGO

Agnieszka Drwal
Zastępca Dyrektora
Wydziału Rynku Pracy