



WOJEWODA MAZOWIECKI

Warszawa, dnia 31 grudnia 2015 r.

WSC-V.862.184.2015

**Pan
Robert Radziwonka
Dyrektor
Powiatowego Urzędu Pracy
w Pruszkowie**

WYSTĄPIENIE POKONTROLNE

Szanowny Panie Dyrektorze

Na podstawie art. 10 ust. 1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o *promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy* (Dz. U. z 2015 r. poz. 149, z późn. zm.) została przeprowadzona kontrola problemowa w Powiatowym Urzędzie Pracy w Pruszkowie w dniach od 3 do 9 grudnia 2015 r. Przedmiot kontroli obejmował realizację zadań Starosty Powiatu Pruszkowskiego związanych z badaniem i analizowaniem sytuacji na lokalnym rynku pracy w związku z postępowaniem o wydanie zezwolenia na pracę cudzoziemca realizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Pruszkowie. Kontrolą objęto okres od 25 listopada 2014 r. do 25 listopada 2015 r.

W związku z kontrolą, której ustalenia zostały przedstawione w podpisanym przez Pana bez zastrzeżeń w dniu 09.12.2015 r. arkuszu kontroli oraz stosownie do art. 113 ust. 1 w związku z art. 10 ust. 1 powołanej wyżej ustawy – przekazuję niniejsze wystąpienie pokontrolne.

Badaniu poddano 102 informacje starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi w oparciu o rejestry bezrobotnych i poszukujących pracy lub o negatywnym wyniku rekrutacji organizowanej dla pracodawcy (zwane dalej *informacją starosty*) wydane w okresie kontrolowanym.

Ocenie poddano formalnoprawną prawidłowość wydawania informacji starosty oraz terminowość jej wydawania.

I. Ustalono, że w sprawach oznaczonych numerami: CAZ.401.397.2014.MBa, CAZ.401.417.2014.MW, CAZ.401.427.2014.MW, CAZ.401.122.2015.MW, CAZ.401.142.2015.MW, CAZ.401.172.2015.MW, CAZ.401.192.2015.MW, CAZ.401.222.2015.MW, CAZ.401.393.2015.MW, CAZ.401.503.2015.MW, CAZ.401.513.2015.MW, CAZ.401.553.2015.MW, CAZ.401.653.2015.MW, CAZ.401.843.2015.MW, CAZ.401.863.2015.MW informacja starosty została wydana na podstawie niekompletnych zgłoszeń krajowych ofert pracy. Oferty nie zawierały danych wymaganych zgodnie z § 6 ust. 2 i 3 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie *szczegółowych warunków realizacji oraz trybu i sposobów prowadzenia usług rynku pracy* (Dz. U. z 2014 r., poz. 667).

Dane zagadnienie ocenia się pozytywnie z uchybieniami.

II. Ustalono, że we wszystkich sprawach pracodawca wskazał na potrzebę uzyskania informacji starosty.

Dane zagadnienie ocenia się pozytywnie.

III. Stwierdzono, że we wszystkich sprawach dokonano analizy rejestrów bezrobotnych i poszukujących pracy.

Dane zagadnienie ocenia się pozytywnie.

IV. Ustalono, że we wszystkich sprawach dokonano analizy wysokości proponowanego wynagrodzenia w odniesieniu do wysokości wynagrodzenia w takim samym lub porównywalnym zawodzie lub rodzaju pracy.

Dane zagadnienie ocenia się pozytywnie.

V. Stwierdzono, że w sprawach oznaczonych numerami: CAZ.401.373.2015.MW, CAZ.401.383.2015.MW, CAZ.401.393.2015.MW, CAZ.401.413.2015.MW, CAZ.401.713.2015.MW zorganizowano rekrutację wśród bezrobotnych i poszukujących pracy, ponieważ analiza rejestrów bezrobotnych i poszukujących pracy wykazała, że w rejestrach figuruje odpowiednia liczba osób spełniających wymagania wynikające ze złożonej oferty pracy. Pracodawca został niezwłocznie poinformowany o organizacji rekrutacji.

Ustalono, że z informacji starosty wydanych w dniu 21.05.2015 r. sygn. CAZ.401.192.2015.MW oraz CAZ.401.222.2015.MW na podstawie oferty pracy z dnia 05.05.2015 r. wynika, że w rejestrach osób bezrobotnych i poszukujących pracy figurują 32 osoby spełniające wymagania pracodawcy (pkt 5.1. informacji starosty). Natomiast z pkt.

5.3. informacji starosty wynika, że żadna osoba nie została skierowana do pracodawcy w celu podjęcia pracy.

Z przedstawionych w dniu 07.12.2015 r. przez osobę upoważnioną wyjaśnień wynika, że na podstawie powyższej oferty pracy zorganizowano rekrutację wśród osób bezrobotnych i poszukujących pracy, ponieważ analiza rejestrów bezrobotnych i poszukujących pracy wykazała, że w rejestrach figuruje odpowiednia liczba osób spełniających wymagania pracodawcy określone w ofercie pracy, natomiast jak wynika z pkt. 5.3. żadna osoba nie została skierowana przez doradców klienta do pracodawcy. Osoby, którym proponowano powyższą propozycję pracy nie były zainteresowane oferowanymi warunkami pracy, m.in. umową z agencją pracy tymczasowej oraz systemem pracy trzymianowej. W związku z tym informacja starosty została wydana w ciągu 21 dni od dnia złożenia oferty, a nie 14 dni.

Należy zaznaczyć, że zgodnie z § 5 ust. 1 pkt 3 i 4 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 kwietnia 2015 r. w sprawie wydawania zezwolenia na pracę cudzoziemca (Dz. U. z 2015 r. poz. 543), jeżeli warunkiem wydania przez wojewodę zezwolenia jest uzyskanie przez podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi informacji, o której mowa w art. 88c ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, starosta informuje podmiot składający ofertę pracy o liczbie kandydatów spełniających wymagania określone w ofercie pracy, w tym o liczbie obywateli polskich i cudzoziemców, o których mowa w art. 87 ust. 1 pkt 1–11 ustawy oraz w uzgodnieniu z podmiotem składającym ofertę pracy kieruje do niego kandydatów – obywateli polskich i cudzoziemców, o których mowa w art. 87 ust. 1 pkt 1–11 ustawy, spełniających wymagania określone w ofercie pracy.

Zgodnie z § 19 ust. 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie szczegółowych warunków realizacji oraz trybu i sposobów prowadzenia usług rynku pracy, powiatowy urząd pracy kieruje do pracodawcy krajowego, który zgłosił krajową ofertę pracy, osobę zarejestrowaną, dla której proponowana praca spełnia kryterium odpowiedniej pracy w rozumieniu ustawy, a w myśl § 19 ust. 3 ww. rozporządzenia, powiatowy urząd pracy, kierując osobę zarejestrowaną do pracodawcy krajowego, wydaje jej skierowanie do pracodawcy krajowego [...].

Tym samym, jeżeli z rejestru osób bezrobotnych i poszukujących pracy wynika możliwość zorganizowania rekrutacji, powiatowy urząd pracy powinien skierować osobę zarejestrowaną do pracodawcy krajowego wydając jej skierowanie.

Z powyższego wynika, że w przedmiotowych sprawach Powiatowy Urząd Pracy w Pruszkowie pomimo obowiązku zorganizowania rekrutacji, nie wydał żadnej osobie zarejestrowanej skierowania do pracodawcy, czym naruszył cytowany przepis prawny.

Ustalono, że w pozostałych sprawach poddanych badaniu nie zorganizowano rekrutacji, ponieważ analiza rejestrów bezrobotnych i poszukujących pracy, nie wykazała, że w rejestrach figuruje odpowiednia liczba osób spełniających wymagania wynikające ze złożonej oferty pracy. Tym samym nie zaistniała konieczność poinformowania podmiotu składającego ofertę o organizacji rekrutacji.

Dane zagadnienie ocenia się pozytywnie.

VI. Ustalono, że we wszystkich sprawach informacje starosty wydane do dnia 01.05.2015 r. zostały wydane zgodnie z obowiązującym wzorem informacji starosty.

Ponadto stwierdzono, że informacje starosty wydane po dniu 01.05.2015 r. zostały wydane zgodnie ze wzorem informacji starosty określonym w załączniku nr 5 do rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 kwietnia 2015 r. w sprawie wydawania zezwolenia na pracę cudzoziemca.

Dane zagadnienie ocenia się pozytywnie.

VII. Ustalono, że w dwóch sprawach oznaczonych sygn. CAZ.401.192.2015.MW oraz CAZ.401.222.2015.MW z informacji starosty wydanych na podstawie oferty pracy nr OfPr/15/0729 wynika, że w rejestrach bezrobotnych i poszukujących pracy figurują 32 osoby spełniające wymagania pracodawcy. W przedstawionych przypadkach informacje starosty zostały wydane 21 dnia od dnia złożenia oferty, mimo że żadnej z osób spełniających wymagania określone w ofercie pracy nie zostało wydane skierowanie do pracodawcy krajowego. Tym samym informacje starosty należało wydać w terminie 14 dni.

Z przedstawionych w dniu 07.12.2015 r. przez osobę upoważnioną wyjaśnień wynika, że na podstawie powyższej oferty pracy zorganizowano rekrutację wśród osób bezrobotnych i poszukujących pracy, ponieważ analiza rejestrów bezrobotnych i poszukujących pracy wykazała, że w rejestrach figuruje odpowiednia liczba osób spełniających wymagania pracodawcy określone w ofercie pracy, natomiast jak wynika z pkt. 5.3. żadna osoba nie została skierowana przez doradców klienta do pracodawcy. Osoby, którym proponowano powyższą propozycję pracy nie były zainteresowane oferowanymi warunkami pracy, m.in. umową z agencją pracy tymczasowej oraz systemem pracy trzymianowej. W związku z tym informacja starosty została wydana w ciągu 21 dni od dnia złożenia oferty, a nie 14 dni.

W związku z powyższym należy uznać, że w przedmiotowych sprawach nie zachowano 14-dniowego terminu do wydania informacji starosty.

We wszystkich sprawach poddanych badaniu, w których z oferty pracy nie wynikała możliwość zorganizowania rekrutacji, ponieważ analiza rejestrów bezrobotnych i poszukujących pracy, nie wykazała, że w rejestrach figuruje odpowiednia liczba osób spełniających wymagania wynikające ze złożonej oferty pracy informacje starosty zostały wydane z zachowaniem ustawowego terminu 14 dni.

Stwierdzono, że we wszystkich sprawach poddanych badaniu w przypadku organizowania rekrutacji zachowano ustawowy termin wydania informacji starosty.

Dane zagadnienie ocenia się pozytywnie.

Przedstawiając powyższe ustalenia, wobec braku nieprawidłowości w zakresie podlegającym kontroli, odstępuję od wydania zaleceń pokontrolnych.

Zgodnie z art. 113 ust. 2 ustawy, jednostka kontrolowana może w terminie 14 dni od dnia otrzymania zaleceń, uwag i wniosków, zgłosić do nich zastrzeżenia do Wojewody Mazowieckiego za pośrednictwem Wydziału Spraw Cudzoziemców. W przypadku nieuwzględnienia przez Wojewodę Mazowieckiego zastrzeżeń, jednostka kontrolowana w terminie 30 dni jest obowiązana do powiadomienia wojewody o realizacji zaleceń, uwag i wniosków. Jeżeli wojewoda uwzględni zastrzeżenia jednostka kontrolowana w terminie 30 dni jest obowiązana do powiadomienia wojewody o realizacji zaleceń, uwag i wniosków z uwzględnieniem zmian wynikających z zastrzeżeń.

z powiadomieniem

z up. WOJEWODY MAZOWIECKIEGO
Jacqueline Sánchez-Pyrcz
Zastępca Dyrektora
Wydziału Spraw Cudzoziemców

Otrzymują:

1. adresat
2. a.a.

Do wiadomości:

Pan Maksym Gołoś
Starosta Powiatu Pruszkowskiego
ul. Drzymały 30
05-800 Pruszków