



WOJEWODA MAZOWIECKI

Warszawa, 3 lutego 2022 r.

WK-II.9514.2.2022

**Pan
Tomasz Wojciech Wojak
Prezes Zarządu**

**SERIS KONSALNET OCHRONA
Spółka z ograniczoną
odpowiedzialnością
ulica Jana Kazimierza 55
01-267 Warszawa**

WYSTĄPIENIE POKONTROLNE

Na podstawie art. 30 ust. 3b ustawy *o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych*¹ (dalej ustawa o rehabilitacji zawodowej i społecznej), została przeprowadzona w dniach od 24 do 28 stycznia 2022 r. kontrola problemowa w zakładzie pracy chronionej SERIS KONSALNET OCHRONA Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością z siedzibą w Warszawie przy ulicy Jana Kazimierza 55.

Tematyka kontroli obejmowała wypełnianie przez zakład pracy chronionej warunków i obowiązków określonych w art. 28 oraz art. 30 ust. 4 ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej.

Kontrolą objęto okres od 1 stycznia 2021 r. do 24 stycznia 2022 r.

W związku z kontrolą, której szczegółowe wyniki przedstawione zostały w protokole kontroli, podpisanym bez zastrzeżeń w dniu 28 stycznia 2022 r., przekazuję Panu niniejsze wystąpienie pokontrolne.

¹ Ustawa z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2021 r., poz. 573).

W celu udokumentowania spełniania przez zakład pracy chronionej wymogów określonych w art. 28 ust. 1 pkt 2 wyżej wymienionej ustawy, Pracodawca przedłożył kontrolującemu decyzje Państwowej Inspekcji Pracy Inspektora Pracy Okręgowego Inspektoratu Pracy w Warszawie² stwierdzające, że objekty i pomieszczenia użytkowane przez zakład pracy KONSALNET OCHRONA Sp. z o.o. z/s w Warszawie, m.in. Biuro Terenowe w Opolu, 45-831 Opole, ul. Wspólna 3A, jak również objekty i podnajmowany lokal – pomieszczenia użytkowane przez KONSALNET OCHRONA Sp. z o.o. z/s w Warszawie o powierzchni 802,46 m² zlokalizowanej na 4-6 kondygnacji nowo wybudowanego budynku biurowo-usługowego w Warszawie, ul. Jana Kazimierza 55, 01-267 Warszawa, odpowiadają przepisom i zasadom bezpieczeństwa i higieny pracy oraz uwzględniają potrzeby osób niepełnosprawnych w zakresie przystosowania stanowisk pracy, pomieszczeń higieniczno-sanitarnych i ciągów komunikacyjnych oraz spełniają wymagania dostępności do nich.

Pracodawca poinformował, że od wydania wyżej wymienionych decyzji lokalizacja maszyn i urządzeń nie uległa zmianie, a objekty i pomieszczenia użytkowane przez Zakład nie podlegały rozbudowie lub przebudowie mającej wpływ na zmianę warunków pracy osób niepełnosprawnych w zakresie przystosowania stanowisk pracy, pomieszczeń higieniczno-sanitarnych i ciągów komunikacyjnych oraz dostępności do nich.

Ustalono, że we wszystkich poddanych kontroli miesiącach, tj. marcu i listopadzie 2021 r., zatrudnionych było nie mniej niż 25 pracowników w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy. Wskaźniki zatrudnienia osób niepełnosprawnych w listopadzie 2021 r., obliczone na podstawie przedstawionych w trakcie kontroli materiałów dotyczących zatrudnienia, były tożsame z danymi przesłanymi Wojewodzie Mazowieckiemu w *Informacjach półrocznych INF-W za II półrocze 2021 r.* i przekraczały minimalne ustawowe normy określone w art. 28 ust. 1 pkt 1 ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych.

Pracodawca zapewniał doraźną i specjalistyczną opiekę medyczną oraz poradnictwo i usługi rehabilitacyjne wszystkim pracownikom niepełnosprawnym zatrudnionym w Zakładzie, zgodnie z wymogami ustalonymi w art. 28 ust. 1 pkt 3 ww. ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej.

W toku kontroli ustalono uchybienie polegające na wykazaniu w *Informacji półrocznej INF-W za I półrocze 2021 r.* danych dotyczących przeciętnych wskaźników zatrudnienia i przeciętnych stanów zatrudnienia w osobach i etatach za marzec 2021 r. niezgodnych z danymi

² nr rej. 15174-51200-K005-Ao003/14 z dnia 31 stycznia 2014 r., nr rej. 15174-51200-K005-Ao002/15 z dnia 28 stycznia 2015 r.

wynikającymi z dokumentów dotyczących zatrudnienia przedstawionych w toku kontroli. Rozbieżności te nie miały wpływu na zachowanie ustawowej wysokości, uprawniającej do posiadania statusu zakładu pracy chronionej, wskaźników zatrudnienia osób niepełnosprawnych, o których mowa w art. 28 ust. 1 pkt 1 ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych.

Przedstawiając powyższe ustalenia zobowiązuję do podjęcia działań w celu wyeliminowania stwierdzonego w trakcie kontroli uchybienia, tj. do dokonania korekty *Informacji półrocznych INF-W za I półrocze 2021 r.*

Jednocześnie zobowiązuję Pana do przekazania, w terminie 14 dni od daty otrzymania niniejszego wystąpienia, pisemnej informacji o sposobie wykorzystania wniosku pokontrolnego wraz z dokumentacją potwierdzającą jego wykonanie, z powołaniem znaku pisma: WK-II.9514.2.2022.TO

z upoważnienia Wojewody Mazowieckiego
Artur Subda
Dyrektor Wydziału Kontroli

Do wiadomości:
Wydział Rynku Pracy
Mazowieckiego Urzędu Wojewódzkiego w Warszawie
ul. Marszałkowska 3/5
00-624 Warszawa