



WOJEWODA MAZOWIECKI

WK-II.9514.4.2022.WKB

Warszawa, 15 lutego 2022 r.

**Pan
Krzysztof Zbigniew Cholewiński
Pan
Leszek Stanisław Samul**

**Przedsiębiorstwo Produkcyjno-
Handlowe „TABIT” Sp. z o.o.
ul. Kołtątaja 44
05-402 Otwock**

WYSTĄPIENIE POKONTROLNE

Na podstawie art. 30 ust. 3b ustawy o *rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych*¹ (dalej ustawa o rehabilitacji zawodowej i społecznej), została przeprowadzona w dniach od 09 do 11 lutego 2022 r. kontrola problemowa w zakładzie pracy chronionej Przedsiębiorstwie Produkcyjno-Handlowym „TABIT” Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością z siedzibą w Otwocku przy ul. Kołtątaja 44, w miejscu prowadzenia działalności w Wiązownej przy ul. Boryszewskiej 8.

Tematyka kontroli obejmowała wypełnianie przez zakład pracy chronionej warunków i obowiązków określonych w art. 28 oraz art. 30 ust. 4 ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej.

Kontrolą objęto okres od 1 stycznia 2021 r. do 09 lutego 2022 r.

W związku z kontrolą, której szczegółowe wyniki przedstawione zostały w protokole kontroli, podpisanym bez zastrzeżeń w dniu 11 lutego 2022 r., przekazuję niniejsze wystąpienie pokontrolne.

W celu udokumentowania spełniania przez zakład pracy chronionej wymogów określonych w art. 28 ust. 1 pkt 2 wyżej wymienionej ustawy, Pracodawca przedłożył kontrolującemu

¹ Ustawa z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2021 r., poz. 573).

decyzje Państwowej Inspekcji Pracy Inspektora Pracy Okręgowego Inspektoratu Pracy w Warszawie² stwierdzające, że obiekty i pomieszczenia użytkowane przez zakład pracy: w Wiązownej przy ul. Boryszewskiej 8 i w Otwocku przy ul. Koflątąja 44, odpowiadają przepisom i zasadom bezpieczeństwa i higieny pracy oraz uwzględniają potrzeby osób niepełnosprawnych w zakresie przystosowania stanowisk pracy, pomieszczeń higieniczno-sanitarnych i ciągów komunikacyjnych oraz spełniają wymagania dostępności do nich.

Pracodawca poinformował, że od wydania wyżej wymienionych decyzji lokalizacja maszyn i urządzeń nie uległa zmianie, a obiekty i pomieszczenia użytkowane przez Zakład nie podlegały rozbudowie lub przebudowie mającej wpływ na zmianę warunków pracy osób niepełnosprawnych w zakresie przystosowania stanowisk pracy, pomieszczeń higieniczno-sanitarnych i ciągów komunikacyjnych oraz dostępności do nich.

Ustalono, że we wszystkich poddanych kontroli miesiącach, tj. marcu, czerwcu, wrześniu i listopadzie 2021 r., zatrudnionych było nie mniej niż 25 pracowników w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy. Wskaźniki zatrudnienia osób niepełnosprawnych w marcu i wrześniu 2021 r., obliczone na podstawie przedstawionych w trakcie kontroli materiałów dotyczących zatrudnienia, były tożsame z danymi przesłanymi Wojewodzie Mazowieckiemu w *Informacjach półrocznych INF-W za I i II półrocze 2021 r.* i przekraczały minimalne ustawowe normy określone w art. 28 ust. 1 pkt 1 ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych.

Pracodawca zapewniał doraźną i specjalistyczną opiekę medyczną oraz poradnictwo i usługi rehabilitacyjne wszystkim pracownikom niepełnosprawnym zatrudnionym w Zakładzie, zgodnie z wymogami ustalonymi w art. 28 ust. 1 pkt 3 ww. ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej.

W toku kontroli ustalono, że dane dotyczące przeciętnych stanów zatrudnienia i wskaźników osób niepełnosprawnych w czerwcu i listopadzie 2021 r., różniły się od danych zawartych w przekazanych Wojewodzie Mazowieckiemu *Informacjach półrocznych INF-W za I i II półrocze 2021r.* Ustalona różnica wynikała z błędnego zaliczenia pracowników do grup niepełnosprawności. Rozbieżności te nie miały wpływu na zachowanie ustawowej wysokości, uprawniającej do posiadania statusu zakładu pracy chronionej, wskaźników zatrudnienia osób niepełnosprawnych, o których mowa w art. 28 ust. 1 pkt 1 ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych.

² nr rej. WaN-5121-265/09 z dnia 3 grudnia 2009 r., nr rej. 15174-51200-K038-Ao39/13 z dnia 20 czerwca 2013 r.

Przedstawiając powyższe ustalenia zobowiązuję do podjęcia działań w celu wyeliminowania stwierdzonego w trakcie kontroli uchybienia, tj. do dokonania korekty *Informacji półrocznych INF-W za I i II półrocze 2021 r.*

Jednocześnie zobowiązuję Pana do przekazania, w terminie 14 dni od daty otrzymania niniejszego wystąpienia, pisemnej informacji o sposobie wykorzystania wniosku pokontrolnego wraz z dokumentacją potwierdzającą jego wykonanie, z powołaniem znaku pisma: WK-II.9514.4.2022.WKB

z upoważnienia Wojewody Mazowieckiego
Artur Subda
Dyrektor Wydziału Kontroli

Do wiadomości:
Wydział Rynku Pracy
Mazowieckiego Urzędu Wojewódzkiego w Warszawie
ul. Marszałkowska 3/5
00-624 Warszawa