



Warszawa, 14 marca 2022 r.

WOJEWODA MAZOWIECKI

WK-II.9514.8.2022.WKB

**Pan
Piotr Grzegorz Mikrut
Prezes Zarządu
„BLUE LINE” Sp. z o.o.

ul. Heroldów 5A
01-991 Warszawa
Adres korespondencyjny:
ul. Podzwierzyniec 78
37-100 Łącut**

WYSTĄPIENIE POKONTROLNE

Na podstawie art. 30 ust. 3b ustawy *o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych*¹ (dalej ustawa o rehabilitacji zawodowej i społecznej), została przeprowadzona w dniach od 09 do 11 marca 2022 r. kontrola problemowa w zakładzie pracy chronionej „BLUE LINE” Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością z siedzibą w Warszawie przy ul. Heroldów 5A, w miejscu prowadzenia działalności w Łącut przy ul. Podzwierzyniec 78.

Tematyka kontroli obejmowała wypełnianie przez zakład pracy chronionej warunków i obowiązków określonych w art. 28 oraz art. 30 ust. 4 ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej.

Kontrolą objęto okres od 1 stycznia 2021 r. do 09 marca 2022 r.

W związku z kontrolą, której szczegółowe wyniki przedstawione zostały w protokole kontroli, podpisanym bez zastrzeżeń w dniu 11 marca 2022 r., przekazuję niniejsze wystąpienie pokontrolne.

¹ Ustawa z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2021 r., poz. 573).

W celu udokumentowania spełniania przez zakład pracy chronionej wymogów określonych w art. 28 ust. 1 pkt 2 wyżej wymienionej ustawy, Pracodawca przedłożył kontrolującemu decyzje Państwowej Inspekcji Pracy Inspektora Pracy Okręgowego Inspektoratu Pracy w Warszawie² stwierdzające, że obiekty i pomieszczenia użytkowane przez zakład pracy odpowiadają przepisom i zasadom bezpieczeństwa i higieny pracy oraz uwzględniają potrzeby osób niepełnosprawnych w zakresie przystosowania stanowisk pracy, pomieszczeń higieniczno-sanitarnych i ciągów komunikacyjnych oraz spełniają wymagania dostępności do nich.

Pracodawca poinformował, że od wydania wyżej wymienionych decyzji lokalizacja maszyn i urządzeń nie uległa zmianie, a obiekty i pomieszczenia użytkowane przez Zakład nie podlegały rozbudowie lub przebudowie mającej wpływ na zmianę warunków pracy osób niepełnosprawnych w zakresie przystosowania stanowisk pracy, pomieszczeń higieniczno-sanitarnych i ciągów komunikacyjnych oraz dostępności do nich.

Ustalono, że we wszystkich poddanych kontroli miesiącach, tj. styczniu, kwietniu, lipcu i listopadzie 2021 r., zatrudnionych było nie mniej niż 25 pracowników w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy. Wskaźniki zatrudnienia osób niepełnosprawnych w styczniu, kwietniu, lipcu i listopadzie 2021 r., obliczone na podstawie przedstawionych w trakcie kontroli materiałów dotyczących zatrudnienia, były tożsame z danymi przesłanymi Wojewodzie Mazowieckiemu w *Informacjach półrocznych INF-W za I i II półrocze 2021 r.* i przekraczały minimalne ustawowe normy określone w art. 28 ust. 1 pkt 1 ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych.

Pracodawca zapewniał doraźną i specjalistyczną opiekę medyczną oraz poradnictwo i usługi rehabilitacyjne wszystkim pracownikom niepełnosprawnym zatrudnionym w Zakładzie, zgodnie z wymogami ustalonymi w art. 28 ust. 1 pkt 3 ww. ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej.

Uprzejmie informuję, że w zakresie stanowiącym przedmiot kontroli nie stwierdzono nieprawidłowości.

z upoważnienia Wojewody Mazowieckiego
Artur Subda
Dyrektor Wydziału Kontroli

² nr rej. WaN-5121-97/05 z dnia 16 grudnia 2005 r., nr rej. WaN-5121-39/06 z dnia 25 maja 2006 r.

Do wiadomości:

Wydział Rynku Pracy

Mazowieckiego Urzędu Wojewódzkiego w Warszawie

ul. Marszałkowska 3/5

00-624 Warszawa