



**WOJEWODA MAZOWIECKI**

Warszawa, 1 kwietnia 2022 r.

WK-II.9514.10.2022.KK

**Pan  
Andrzej Filip Wojciechowski  
Prezes Zarządu**

**KROSS S.A.  
ul. Leszno 46  
06-300 Przasnysz**

#### **WYSTĄPIENIE POKONTROLNE**

Na podstawie art. 30 ust. 3b ustawy *o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych*<sup>1</sup> (dalej ustawa o rehabilitacji zawodowej i społecznej), została przeprowadzona w dniach od 22 do 25 marca 2022 r. kontrola problemowa w zakładzie pracy chronionej KROSS Spółka Akcyjna z siedzibą w Przasnyszu przy ulicy Leszno 46.

Tematyka kontroli obejmowała wypełnianie przez zakład pracy chronionej warunków i obowiązków określonych w art. 28 oraz art. 30 ust. 4 ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej.

Kontrolą objęto okres od 1 stycznia 2021 r. do 22 marca 2022 r.

W związku z kontrolą, której szczegółowe wyniki przedstawione zostały w protokole kontroli, podpisanym bez zastrzeżeń w dniu 25 marca 2022 r., przekazuję Panu niniejsze wystąpienie pokontrolne.

W celu udokumentowania spełniania przez zakład pracy chronionej wymogów określonych w art. 28 ust. 1 pkt 2 wyżej wymienionej ustawy, Pracodawca przedłożył kontrolującemu decyzje: Państwowej Inspekcji Pracy Inspektora Pracy Okręgowego Inspektoratu

---

<sup>1</sup> Ustawa z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2021 r., poz. 573).

Pracy w Warszawie Oddział w Ostrołęce<sup>2</sup> oraz Państwowej Inspekcji Pracy Inspektora Pracy Okręgowego Inspektoratu Pracy w Warszawie<sup>3</sup> stwierdzające, że obiekty i pomieszczenia użytkowane przez zakład pracy, zlokalizowane odpowiednio w: Przasnyszu przy ulicy Leszno 59, Przasnyszu przy ulicy Leszno 46 (w rozbudowanym budynku produkcyjnym oraz pomieszczenia biurowe na działkach oznaczonych numerami 516/4 i 517/8) i w Oddziale w Warszawie – Biuro Działu Eksportu i Marketingu przy ulicy Lektykarskiej nr 4A, odpowiadają przepisom i zasadom bezpieczeństwa i higieny pracy oraz uwzględniają potrzeby osób niepełnosprawnych w zakresie przystosowania stanowisk pracy, pomieszczeń higieniczno-sanitarnych i ciągów komunikacyjnych oraz spełniają wymagania dostępności do nich.

Pracodawca poinformował, że od wydania wyżej wymienionych decyzji lokalizacja maszyn i urządzeń nie uległa zmianie, a obiekty i pomieszczenia użytkowane przez Zakład nie podlegały rozbudowie lub przebudowie mającej wpływ na zmianę warunków pracy osób niepełnosprawnych w zakresie przystosowania stanowisk pracy, pomieszczeń higieniczno-sanitarnych i ciągów komunikacyjnych oraz dostępności do nich.

Ustalono, że we wszystkich poddanych kontroli miesiącach, tj. lutym, maju, wrześniu i grudniu 2021 r., zatrudnionych było nie mniej niż 25 pracowników w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy. Wskaźniki zatrudnienia osób niepełnosprawnych w lutym, maju i grudniu 2021 r., obliczone na podstawie przedstawionych w trakcie kontroli materiałów dotyczących zatrudnienia, były tożsame z danymi przesłanymi Wojewodzie Mazowieckiemu w *Informacjach półrocznych INF-W za I i II półrocze 2021 r.* i przekraczały minimalne ustawowe normy określone w art. 28 ust. 1 pkt 1 ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych.

Pracodawca zapewniał doraźną i specjalistyczną opiekę medyczną oraz poradnictwo i usługi rehabilitacyjne wszystkim pracownikom niepełnosprawnym zatrudnionym w Zakładzie, zgodnie z wymogami ustalonymi w art. 28 ust. 1 pkt 3 ww. ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej.

W toku kontroli ustalono uchybienie polegające na wykazaniu w *Informacji półrocznej INF-W za II półrocze 2021 r.* danych dotyczących przeciętnych wskaźników zatrudnienia i przeciętnych stanów zatrudnienia w osobach i etatach za wrzesień 2021 r. niezgodnych z danymi wynikającymi z dokumentów dotyczących zatrudnienia przedstawionych w toku kontroli. Rozbieżności te nie miały wpływu na zachowanie ustawowej wysokości, uprawniającej

---

<sup>2</sup> nr rej. 15250/K041/Pz5/2003 z dnia 12 maja 2003 r., nr rej. 10-5120-3/07 z dnia 16 kwietnia 2007 r., nr rej. 150248-51200-K037-Ao022/2016 z dnia 6 września 2016 r.

<sup>3</sup> nr rej. 150174-5120-K023-Ao014/19 z dnia 6 września 2019 r.

do posiadania statusu zakładu pracy chronionej, wskaźników zatrudnienia osób niepełnosprawnych, o których mowa w art. 28 ust. 1 pkt 1 ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych.

**Przedstawiając powyższe ustalenia zobowiązuję do podjęcia działań w celu wyeliminowania stwierdzonego w trakcie kontroli uchybienia, tj. do dokonania korekty *Informacji półrocznych INF-W za II półrocze 2021 r.***

Jednocześnie zobowiązuję Pana do przekazania, w terminie 14 dni od daty otrzymania niniejszego wystąpienia, pisemnej informacji o sposobie wykorzystania wniosku pokontrolnego wraz z dokumentacją potwierdzającą jego wykonanie, z powołaniem znaku pisma: WK-II.9514.10.2022.KK

z upoważnienia Wojewody Mazowieckiego  
Artur Subda  
Dyrektor Wydziału Kontroli

**Do wiadomości:**  
Wydział Rynku Pracy  
Mazowieckiego Urzędu Wojewódzkiego w Warszawie  
ul. Marszałkowska 3/5  
00-624 Warszawa