



**WOJEWODA MAZOWIECKI**

WK-II.9514.15.2021.TO

Warszawa, 16 maja 2022 r.

**Pan  
Marcin Szymański  
Prezes Zarządu**

**Stowarzyszenie Wspólne Marzenia  
ulica Opoczyńska 45  
26-415 Klwów**

#### **WYSTĄPIENIE POKONTROLNE**

Na podstawie art. 30 ust. 3b ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o *rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych*<sup>1</sup> (dalej ustawa o rehabilitacji zawodowej i społecznej), przeprowadzona została od 6 do 13 maja 2022 r. kontrola problemowa w prowadzonym przez Stowarzyszenie Wspólne Marzenia (dalej Organizator lub Fundacja) Zakładzie Aktywności Zawodowej w Klwowie, ulica Opoczyńska 45, 26-415 Klwów (dalej Zakład).

Tematyka kontroli obejmowała wypełnianie przez zakład aktywności zawodowej warunków i obowiązków określonych w art. 29 oraz art. 30 ust. 4 cytowanej ustawy.

Kontrolą objęto okres od 1 stycznia 2021 r. do 6 maja 2022 r.

W związku z kontrolą, której szczegółowe wyniki przedstawione zostały w protokole kontroli, podpisanym bez zastrzeżeń 13 maja 2022 r., przekazuję Panu niniejsze wystąpienie pokontrolne.

---

<sup>1</sup> Ustawa z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2021 r., poz. 573 z późn. zm.).

W celu udokumentowania spełniania przez zakład aktywności zawodowej wymogów określonych w art. 29 ust. 1 pkt 2 w związku z art. 28 ust. 1 pkt 2 ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej, Organizator przedłożył kontrolującą decyzję Państwowej Inspekcji Pracy Inspektora Pracy Okręgowego Inspektoratu Pracy w Warszawie Oddział w Radomiu<sup>2</sup> stwierdzającą, że obiekty i pomieszczenia zakładu pracy użytkowane przez Stowarzyszenie „Gmina Klwów – Wspólne Marzenia” Zakład Aktywności Zawodowej ulica Opoczyńska 45, 26-415 Klwów na działkach o nr ew. 1075/4, 1075/6, 1075/7 i 1076 – pierwsze piętro oraz pomieszczenie kuchni w podpiwniczeniu gdzie znajduje się chłodnia na potrzeby Zakładu Aktywności Zawodowej, odpowiadają przepisom i zasadom bezpieczeństwa i higieny pracy; uwzględniają potrzeby osób niepełnosprawnych w zakresie przystosowania stanowisk pracy i pomieszczeń higieniczno-sanitarnych i ciągów komunikacyjnych oraz spełniają wymagania dostępności do nich.

W całym okresie kontrolowanym organizator zapewniał doraźną i specjalistyczną opiekę medyczną oraz poradnictwo i usługi rehabilitacyjne w stosunku do pracowników niepełnosprawnych zatrudnionych w Zakładzie, zgodnie z wymogami ustalonymi w art. 29 ust. 1 pkt 2 w związku z art. 28 ust. 1 pkt 3 ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej.

Zgodnie z informacją udzieloną przez Organizatora Zakładu Aktywności Zawodowej w Klwowie, Zakład nie prowadzi działalności, o której mowa w art. 29 ust. 3 pkt 1 wyżej wymienionej ustawy.

Dyrektor Zakładu Zarządzeniem nr 3/2020 z dnia 14 sierpnia 2020 r. w sprawie zmiany składu zespołu programowego Zakładu Aktywności Zawodowej w Klwowie, powołał nowy Zespół Programowy, a następnie Zarządzeniami nr 2/2021 z dnia 2 kwietnia 2021 r. oraz nr 7/2021 z dnia 13 lipca 2021 r. w sprawie zmiany składu zespołu programowego w Zakładzie Aktywności Zawodowej w Klwowie, dokonał zmiany Zespołu Programowego – zgodnie z § 13 ust. 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 17 lipca 2012 r. w sprawie zakładów aktywności zawodowej<sup>3</sup> (dalej rozporządzenie w sprawie zakładów aktywności zawodowej). Dyrektor zatwierdzał opracowane przez Zespół Programowy Indywidualne Programy Rehabilitacji Zawodowej i Społecznej Pracownika Niepełnosprawnego ZAZ (dalej IPR) dla wszystkich zatrudnionych w zakładzie osób niepełnosprawnych zaliczonych do znacznego i umiarkowanego stopnia niepełnosprawności. Plany IPR zostały sporządzone z udziałem osób niepełnosprawnych,

---

<sup>2</sup> nr rej. 15412-51204-K051-Ad0003/13 z dnia 4 października 2013 r.

<sup>3</sup> Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 17 lipca 2012 r. w sprawie zakładów aktywności zawodowej (Dz. U. z 2012 r., poz. 850).

których dotyczyły i zawierały elementy wskazane w § 13 ust. 3 pkt 1-5 rozporządzenia w sprawie zakładów aktywności zawodowej.

W okresie kontrolowanym Zespół Programowy dokonał okresowych ocen efektów rehabilitacji zawodowej i społecznej pracowników niepełnosprawnych zaliczonych do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności, poprzez przygotowanie podsumowania indywidualnego planu rozwoju kompetencji pracowniczych i społecznych (dalej podsumowanie indywidualnego planu), zgodnie z § 13 ust. 6 wyżej wymienionego rozporządzenia, nie rzadziej niż raz do roku – w terminach ustalonych wcześniej w planie IPR dla każdej z tych osób. Na podstawie okresowych ocen efektów rehabilitacji ustalono, że żaden z zatrudnionych w Zakładzie pracowników nie osiągnął wystarczającego poziomu sprawności społecznej i zawodowej, by podjąć zatrudnienie u innego pracodawcy.

U Organizatora w okresie kontrolowanym obowiązywały kolejno dwa Regulaminy Zakładowego Funduszu Aktywności Zawodowej w Zakładzie Aktywności Zawodowej w Klwowie z dnia: 1 stycznia 2013 r. oraz 1 października 2021 r. Środki zakładowego funduszu aktywności gromadzone były na wyodrębnionym rachunku bankowym i ewidencjonowane przez organizatora – zgodnie z § 14 ust. 2 rozporządzenia w sprawie zakładów aktywności zawodowej.

W toku kontroli ustalono, że dane dotyczące przeciętnych stanów zatrudnienia i przeciętnych wskaźników zatrudnienia osób niepełnosprawnych zaliczonych do umiarkowanego stopnia niepełnosprawności za marzec, czerwiec i wrzesień 2021 r., obliczone na podstawie przedstawionych w trakcie kontroli materiałów dotyczących zatrudnienia, były tożsame z danymi przesłanymi Wojewodzie Mazowieckiemu w *Informacji półrocznej INF-W* za I i II półrocze 2021 r. Natomiast dane dotyczące przeciętnych stanów zatrudnienia i przeciętnych wskaźników zatrudnienia osób niepełnosprawnych zaliczonych do znacznego i umiarkowanego stopnia niepełnosprawności za grudzień 2021 r. różniły się od danych wskazanych w *Informacji półrocznej INF-W* za II półrocze 2021 r.

Powyższe nieścisłości nie wpłynęły jednakże na spełnienie warunków określonych w art. 29 ust. 1 ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych.

**Przedstawiając powyższe ustalenia zobowiązuję Pana do podjęcia działań w celu wyeliminowania stwierdzonych w trakcie kontroli nieprawidłowości, tj.:**

- dokonania korekty *Informacji półrocznej INF-W* za II półrocze 2021 r., a następnie do przesłania pisemnej informacji o sposobie realizacji wyżej wymienionego zalecenia wraz z dokumentacją

potwierdzającą jego wykonanie do Wydziału Kontroli Mazowieckiego Urzędu Wojewódzkiego w Warszawie w terminie 14 dni od daty otrzymania niniejszego wystąpienia, z powołaniem znaku pisma: WK-II.9514.15.2022.TO.

Jednocześnie informuję, że w pozostałym zakresie stanowiącym przedmiot kontroli nie stwierdzono nieprawidłowości.

z upoważnienia Wojewody Mazowieckiego  
Aneta Gadomska  
Kierownik  
Oddziału Organizacji i Kontroli Wewnętrznej  
Wydziału Kontroli

**Do wiadomości:**  
Wydział Rynku Pracy  
Mazowieckiego Urzędu Wojewódzkiego w Warszawie  
ul. Marszałkowska 3/5  
00-624 Warszawa