



**WOJEWODA MAZOWIECKI**

WK-II.9514.19.2022.TO

Warszawa, dnia 5 lipca 2022 r.

**Pani  
Aleksandra Ewa Fritz  
Prezes Zarządu  
STARHEDGE S.A.**

**ulica Łączyny 5  
02-820 Warszawa**

#### **WYSTĄPIENIE POKONTROLNE**

Na podstawie art. 30 ust. 3b ustawy *o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych*<sup>1</sup> (dalej ustawa o rehabilitacji zawodowej i społecznej), została przeprowadzona w dniach od 28 czerwca do 1 lipca 2022 r. kontrola problemowa w zakładzie pracy chronionej STARHEDGE Spółka Akcyjna z siedzibą w Warszawie przy ulicy Łączyny 5.

Tematyka kontroli obejmowała wypełnianie przez zakład pracy chronionej warunków i obowiązków określonych w art. 28 oraz art. 30 ust. 4 ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych.

Kontrolą objęto okres od 1 stycznia 2021 r. do 28 czerwca 2022 r.

W związku z kontrolą, której szczegółowe wyniki przedstawione zostały w protokole kontroli, podpisanym bez zastrzeżeń w dniu 1 lipca 2022 r., przekazuję Pani niniejsze wystąpienie pokontrolne.

W celu udokumentowania spełniania przez zakład pracy chronionej wymogów określonych w art. 28 ust. 1 pkt 2 wyżej wymienionej ustawy, Pracodawca przedłożył kontrolującemu decyzję Państwowej Inspekcji Pracy Inspektora Pracy Okręgowego Inspektoratu

---

<sup>1</sup> Ustawa z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2021 r., poz. 573 z późn. zm.).

Pracy w Warszawie<sup>2</sup> stwierdzającą, że obiekty i pomieszczenia użytkowane przez STARHEDGE S.A. z siedzibą przy ulicy Łączyny 5, 02-820 Warszawa, tj. najmowana od firmy: Central Fund of Immovables Sp. z o.o. z siedzibą w Łodzi, Plac Zbawiciela 2, powierzchnia 100,50 m<sup>2</sup> / użytkując zlokalizowane na IV piętrze pokoje: nr 102 o pow. 24,15 m<sup>2</sup> – pomieszczenie biurowe; pokój pielęgniarki o powierzchni 13,85 m<sup>2</sup> oraz pokoje zlokalizowane w obrębie tzw. niskiego parteru o powierzchni 62,50 m<sup>2</sup> / zlokalizowana w budynku Warsaw Plaza Hotel w Warszawie, adres jak wyżej z prawem do korzystania z pomieszczeń higieniczno-sanitarnych, odpowiadają przepisom oraz zasadom bezpieczeństwa i higieny pracy, uwzględniają potrzeby osób niepełnosprawnych w zakresie przystosowania stanowisk pracy, pomieszczeń higieniczno-sanitarnych i ciągów komunikacyjnych oraz spełniają wymagania dostępności do nich.

Pracodawca poinformował, że od wydania wyżej wymienionej decyzji lokalizacja maszyn i urządzeń nie uległa zmianie, a obiekty i pomieszczenia użytkowane przez Zakład nie podlegały rozbudowie lub przebudowie mającej wpływ na zmianę warunków pracy osób niepełnosprawnych w zakresie przystosowania stanowisk pracy, pomieszczeń higieniczno-sanitarnych i ciągów komunikacyjnych oraz dostępności do nich.

Ustalono, że we wszystkich poddanych kontroli miesiącach, to jest: styczniu, maju, sierpniu i grudniu 2021 r., zatrudnionych było nie mniej niż 25 pracowników w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy. Wskaźniki zatrudnienia osób niepełnosprawnych w maju, sierpniu i grudniu 2021 r., obliczone na podstawie przedstawionych w trakcie kontroli materiałów dotyczących zatrudnienia, były tożsame z danymi przesłanymi Wojewodzie Mazowieckiemu w *Informacji półrocznej INF-W za I i II półrocze 2021 r.* i przekraczały minimalne ustawowe normy określone w art. 28 ust. 1 pkt 1 ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych.

Pracodawca zapewniał doraźną i specjalistyczną opiekę medyczną oraz poradnictwo i usługi rehabilitacyjne wszystkim pracownikom niepełnosprawnym zatrudnionym w Zakładzie, zgodnie z wymogami ustalonymi w art. 28 ust. 1 pkt 3 ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych.

W toku kontroli ustalono uchybienie polegające na wykazaniu w *Informacji półrocznej INF-W za I półrocze 2021 r.* danych dotyczących przeciętnych wskaźników zatrudnienia za styczeń 2021 r. niezgodnych z danymi wynikającymi z dokumentów dotyczących zatrudnienia przedstawionych w toku kontroli. Rozbieżności te nie miały wpływu na zachowanie ustawowej wysokości, uprawniającej do posiadania statusu zakładu pracy chronionej, wskaźników

---

<sup>2</sup> nr rej.: 150174-51200-K079-Ao021/17 z dnia 13 grudnia 2017 r.

zatrudnienia osób niepełnosprawnych, o których mowa w art. 28 ust. 1 pkt 1 ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych.

**Przedstawiając powyższe ustalenia zobowiązuję do podjęcia działań w celu wyeliminowania stwierdzonego w trakcie kontroli uchybienia, to jest do dokonania korekty *Informacji półrocznej INF-W za I półrocze 2021 r.***

Jednocześnie zobowiązuję Panią do przekazania, w terminie 14 dni od daty otrzymania niniejszego wystąpienia, pisemnej informacji o sposobie wykorzystania wniosku pokontrolnego wraz z dokumentacją potwierdzającą jego wykonanie, z powołaniem znaku pisma: WK-II.9514.19.2022.TO.

z upoważnienia Wojewody Mazowieckiego  
Artur Subda  
Dyrektor Wydziału Kontroli

**Do wiadomości:**

Wydział Rynku Pracy  
Mazowieckiego Urzędu Wojewódzkiego w Warszawie  
ul. Marszałkowska 3/5  
00-624 Warszawa