



WOJEWODA MAZOWIECKI

WK-II.9514.20.2021

Warszawa, 18 sierpnia 2022 r.

**Pan
Ireneusz Gumowski
Prezes Zarządu**

**Stowarzyszenie Pomocy Dla Osób
Z Niepełnosprawnościami
„DRZEWO MARZEŃ”
Adamów 30
26-803 Promna**

WYSTĄPIENIE POKONTROLNE

Na podstawie art. 30 ust. 3b ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o *rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych*¹ (dalej ustawa o rehabilitacji zawodowej i społecznej), przeprowadzona została od 1 do 12 sierpnia 2022 r. kontrola problemowa w prowadzonym przez Stowarzyszenie Pomocy Dla Osób Z Niepełnosprawnościami „DRZEWO MARZEŃ” (dalej Organizator lub Fundacja) Zakładzie Aktywności Zawodowej w Adamowie 30, 26-803 Promna (dalej Zakład).

Tematyka kontroli obejmowała wypełnianie przez zakład aktywności zawodowej warunków i obowiązków określonych w art. 29 oraz art. 30 ust. 4 cytowanej ustawy.

Kontrolą objęto okres od 1 stycznia 2021 r. do 1 sierpnia 2022 r.

W związku z kontrolą, której szczegółowe wyniki przedstawione zostały w protokole kontroli, podpisanym bez zastrzeżeń 12 sierpnia 2022 r., przekazuję Panu niniejsze wystąpienie pokontrolne.

¹ Ustawa z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2021 r., poz. 573 z późn. zm.).

W celu udokumentowania spełniania przez zakład aktywności zawodowej wymogów określonych w art. 29 ust. 1 pkt 2 w związku z art. 28 ust. 1 pkt 2 ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej, Organizator przedłożył kontrolującą decyzję Państwowej Inspekcji Pracy Inspektora Pracy Okręgowego Inspektoratu Pracy w Warszawie Oddział w Radomiu² stwierdzającą, że obiekty i pomieszczenia zakładu pracy – przejętego Zakładu Aktywności Zawodowej przez Stowarzyszenie Pomocy Dla Osób Z Niepełnosprawnościami „DRZEWO MARZEŃ” z siedzibą w miejscowości Adamów 30, 26-803 Promna (wniosek z dnia 13 marca 2020 r.) od prowadzącego wcześniej Urzędu Gminy Promna z siedzibą: Promna Kolonia 5, 26-803 Promna – według zgłoszenia zmiany sposobu użytkowania obiektu budowlanego lub jego części – budynku parterowego posadowionego w Adamowie na działce nr ewidencyjny 297/1-305/1 o powierzchni zabudowy 1393,00 m²; o powierzchni użytkowej 251,51 m² oraz kubaturze 921,00 m³ na który składają się pomieszczenie porządkowe, WC mężczyzn, przedsionek, WC niepełnosprawnych, WC kobiet, wiatrołap, komunikacja, biuro, szatnia damska, szatnia męska, obróbka czysta mięsa, obieranie warzyw i dezynfekcja jaj, magazyn suchy, komunikacja, magazyn suchy, kuchnia, aneks kuchenny, zmywalnia, aneks kelnerski, sala konsumencka, klatka schodowa, odpowiadają przepisom i zasadom bezpieczeństwa i higieny pracy; uwzględniają potrzeby osób niepełnosprawnych w zakresie przystosowania stanowisk pracy i pomieszczeń higieniczno-sanitarnych i ciągów komunikacyjnych oraz spełniają wymagania dostępności do nich.

Na dzień kontroli organizator zapewniał doraźną i specjalistyczną opiekę medyczną oraz poradnictwo i usługi rehabilitacyjne w stosunku do pracowników niepełnosprawnych zatrudnionych w Zakładzie, zgodnie z wymogami ustalonymi w art. 29 ust. 1 pkt 2 w związku z art. 28 ust. 1 pkt 3 ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej.

Zgodnie z informacją udzieloną przez Organizatora Zakładu Aktywności Zawodowej w Adamowie, Zakład nie prowadzi działalności, o której mowa w art. 29 ust. 3 pkt 1 wyżej wymienionej ustawy.

Kierownik Zakładu Zarządzeniem nr 1/2019 z dnia 1 kwietnia 2019 r. w sprawie powołania zespołu programowego Zakładu Aktywności Zawodowej w Adamowie, powołał Zespół Programowy, a następnie Zarządzeniem nr 3/2021 z dnia 1 lipca 2021 r. w sprawie odwołania i powołania członka Zespołu Programowego Zakładu Aktywności Zawodowej, dokonał zmiany członka Zespołu Programowego – zgodnie z § 13 ust. 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia

² nr rej. 150424-5121-K027-Ad-001/20 z dnia 27 kwietnia 2020 r.

17 lipca 2012 r. w sprawie zakładów aktywności zawodowej³ (dalej rozporządzenie w sprawie zakładów aktywności zawodowej). Kierownik zatwierdzał opracowane przez Zespół Programowy Indywidualne Programy Rehabilitacji Zawodowej i Społecznej Pracownika Niepełnosprawnego ZAZ Adamów (dalej IPR) dla wszystkich zatrudnionych w zakładzie osób niepełnosprawnych zaliczonych do znacznego i umiarkowanego stopnia niepełnosprawności. Plany IPR zostały sporządzone z udziałem osób niepełnosprawnych, których dotyczyły i zawierały elementy wskazane w § 13 ust. 3 pkt 1-5 rozporządzenia w sprawie zakładów aktywności zawodowej.

W okresie kontrolowanym Zespół Programowy dokonał okresowych ocen efektów rehabilitacji zawodowej i społecznej pracowników niepełnosprawnych zaliczonych do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności, poprzez przygotowanie podsumowania indywidualnego planu rozwoju kompetencji pracowniczych i społecznych (dalej podsumowanie indywidualnego planu), zgodnie z § 13 ust. 6 wyżej wymienionego rozporządzenia, nie rzadziej niż raz do roku – w terminach ustalonych wcześniej w planie IPR dla każdej z tych osób. Na podstawie okresowych ocen efektów rehabilitacji ustalono, że żaden z zatrudnionych w Zakładzie pracowników nie osiągnął wystarczającego poziomu sprawności społecznej i zawodowej, by podjąć zatrudnienie u innego pracodawcy.

U Organizatora w okresie kontrolowanym obowiązywał Regulamin Zakładowego Funduszu Aktywności Zawodowej w Zakładzie Aktywności Zawodowej w Adamowie wprowadzony Uchwałą nr 3 z dnia 17 kwietnia 2020 r. Środki zakładowego funduszu aktywności gromadzone były na wyodrębnionym rachunku bankowym i ewidencjonowane przez organizatora – zgodnie z § 14 ust. 2 rozporządzenia w sprawie zakładów aktywności zawodowej.

W toku kontroli ustalono, że dane dotyczące przeciętnych stanów zatrudnienia i przeciętnych wskaźników zatrudnienia osób niepełnosprawnych zaliczonych do znacznego i umiarkowanego stopnia niepełnosprawności za luty, czerwiec, sierpień i październik 2021 r., obliczone na podstawie przedstawionych w trakcie kontroli materiałów dotyczących zatrudnienia, były tożsame z danymi przesłanymi Wojewodzie Mazowieckiemu w *Informacji półrocznej INF-W* za I i II półrocze 2021 r. Natomiast dane dotyczące przeciętnych wskaźników zatrudnienia osób niepełnosprawnych zaliczonych do umiarkowanego stopnia niepełnosprawności za luty, czerwiec,

³ Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 17 lipca 2012 r. w sprawie zakładów aktywności zawodowej (Dz. U. z 2012 r., poz. 850).

sierpień i październik 2021 r. różniły się od danych wskazanych w *Informacji półrocznej INF-W* za I i II półrocze 2021 r.

Powyższe nieścisłości nie wpłynęły jednakże na spełnienie warunków określonych w art. 29 ust. 1 ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych.

Przedstawiając powyższe ustalenia zobowiązuję Pana do podjęcia działań w celu wyeliminowania stwierdzonych w trakcie kontroli nieprawidłowości, to jest:

- dokonania korekty *Informacji półrocznej INF-W* za I i II półrocze 2021 r., a następnie do przesłania pisemnej informacji o sposobie realizacji wyżej wymienionego zalecenia wraz z dokumentacją potwierdzającą jego wykonanie do Wydziału Kontroli Mazowieckiego Urzędu Wojewódzkiego w Warszawie w terminie 14 dni od daty otrzymania niniejszego wystąpienia, z powołaniem znaku pisma: WK-II.9514.20.2022.TO.

Jednocześnie informuję, że w pozostałym zakresie stanowiącym przedmiot kontroli nie stwierdzono nieprawidłowości.

z upoważnienia Wojewody Mazowieckiego
Artur Subda
Dyrektor Wydziału Kontroli

Do wiadomości:
Wydział Rynku Pracy
Mazowieckiego Urzędu Wojewódzkiego w Warszawie
ul. Marszałkowska 3/5
00-624 Warszawa