



WOJEWODA MAZOWIECKI

Warszawa, 24 sierpnia 2022 r.

WK-II.9514.21.2022.KK

**Pan
Przemysław Srokosz
Prezes Zarządu**

**LOCUM SPÓŁKA AKCYJNA
Al. W. Witosa 31
00-710 Warszawa**

**Adres korespondencyjny:
ul. Przemysłowa 8
85-758 Bydgoszcz**

WYSTĄPIENIE POKONTROLNE

Na podstawie art. 30 ust. 3b ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (dalej ustawa o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych – Dz. U. z 2021 r., poz. 573, z późn. zm.), przeprowadzona została od 16 do 19 sierpnia 2022 r. kontrola problemowa w firmie LOCUM SPÓŁKA AKCYJNA, z siedzibą rejestrową w Warszawie przy Al. W. Witosa 31, w miejscu prowadzenia działalności w Bydgoszczy przy ul. Przemysłowej 8 (dalej Zakład lub Pracodawca).

Tematyka kontroli obejmowała wypełnianie przez zakład pracy chronionej warunków i obowiązków określonych w art. 28 oraz art. 30 ust. 4 ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych.

Kontrolą objęto okres od 1 lipca 2021 r. do 16 sierpnia 2022 r.

W związku z kontrolą, której szczegółowe wyniki przedstawione zostały w protokole kontroli, podpisanym bez zastrzeżeń 19 sierpnia 2022 r., przekazuję Panu niniejsze **wystąpienie pokontrolne.**

Ustalono, że we wszystkich poddanych kontroli miesiącach, tj.: wrześniu i grudniu 2021 r. oraz marcu i czerwcu 2022 r., zatrudnionych było nie mniej niż 25 pracowników w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy. Wskaźniki zatrudnienia osób niepełnosprawnych w ww. miesiącach, obliczone na podstawie przedstawionych w trakcie kontroli materiałów dotyczących zatrudnienia, były tożsame z danymi przesłanymi Wojewodzie Mazowieckiemu w *Informacjach półrocznych INF-W* za II półrocze 2021 r. i I półrocze 2022 r. i przekraczały minimalne ustawowe normy określone w art. 28 ust. 1 pkt 1 ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych.

W celu udokumentowania spełniania przez zakład pracy chronionej wymogów określonych w art. 28 ust. 1 pkt 2 ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych Pracodawca przedłożył kontrolującym:

- postanowienia Państwowej Inspekcji Pracy Okręgowego Inspektoratu Pracy w Bydgoszczy¹, stwierdzające spełnianie przez zakład wymogów i warunków określonych w art. 19 ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 9 maja 1991 r. o zatrudnianiu i rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych (Dz. U. Nr 46, poz. 201, z późn. zm.)²,
- postanowienie Państwowej Inspekcji Pracy Okręgowego Inspektoratu Pracy w Bydgoszczy³, stwierdzające, że obiekty i pomieszczenia pracy m.in.: w Bydgoszczy ul. Nakielska 78, ul. Podwale 12, ul. Cmentarna 84, oraz Baza Magazynowa w Więzowni odpowiadają przepisom i zasadom bezpieczeństwa i higieny pracy; uwzględniają potrzeby osób niepełnosprawnych w zakresie przystosowania stanowisk pracy, pomieszczeń higieniczno-sanitarnych i ciągów komunikacyjnych oraz spełniają wymagania dostępności do nich,
- decyzje Państwowej Inspekcji Pracy Okręgowego Inspektoratu Pracy w Warszawie⁴, stwierdzające że obiekty i pomieszczenia użytkowane przez zakład pracy odpowiednio m. in.: w Bydgoszczy przy ul. Przemysłowej 8, w Warszawie przy al. Witosa 31 lok. 46.4 B, w Bydgoszczy przy ul. Srebrnej 12, odpowiadają przepisom i zasadom bezpieczeństwa i higieny pracy; uwzględniają potrzeby osób niepełnosprawnych w zakresie

¹ Z dnia 10 marca 1995 r. nr: 3A1/K-16/PN-1/95, z dnia 31 stycznia 1997 r. nr 2A/78/K002/PN-1/97, z dnia 10 kwietnia 1997 r. (bez znaku).

² Ustawa uchylona z dniem 31 grudnia 1998 r.

³ Z dnia 25 stycznia 2002 r. nr rej.: 2B/031-K001/243/2002

⁴ Z dnia 14 maja 2009 r. nr rej.: WaN-5121-105/2009, z dnia 15 kwietnia 2011 r. nr rej.: 15378-51200-K028-Ao012/2011, z dnia 23 lipca 2013 r., nr rej.: 15174-1200-K042-Ao038/13

przystosowania stanowisk pracy, pomieszczeń higieniczno-sanitarnych i ciągów komunikacyjnych oraz spełniają wymagania dostępności do nich.

Pracodawca poinformował również , że od wydania ww. postanowień i decyzji, lokalizacja maszyn i urządzeń nie uległa zmianie, a obiekty i pomieszczenia użytkowane przez Zakład nie podlegały rozbudowie lub przebudowie mającej wpływ na zmianę warunków pracy osób niepełnosprawnych w zakresie przystosowania stanowisk pracy, pomieszczeń higieniczno-sanitarnych i ciągów komunikacyjnych oraz dostępności do nich.

Pracodawca zapewniał doraźną i specjalistyczną opiekę medyczną oraz poradnictwo i usługi rehabilitacyjne wszystkim pracownikom niepełnosprawnym zatrudnionym w Zakładzie, zgodnie z wymogami ustalonymi w art. 28 ust. 1 pkt 3 ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych.

Informuję, że w zakresie stanowiącym przedmiot kontroli nie stwierdzono nieprawidłowości.

*Z up. WOJEWODY MAZOWIECKIEGO
Aneta Gadomska
Kierownik
Oddziału Organizacji i Kontroli Wewnętrznej
Wydziału Kontroli*

Do wiadomości:
Wydział Rynku Pracy
Mazowieckiego Urzędu Wojewódzkiego w Warszawie
ul. Marszałkowska 3/5
00-624 Warszawa