



WOJEWODA MAZOWIECKI

Warszawa, 13 września 2022 r.

WK-II.9514.23.2022.KK

**Pani
Agnieszka Dziuba - Strojna
Prezes Zarządu**

**Przedsiębiorstwo Produkcyjno-
Handlowo-Usługowe
ART-CLEAN Sp. z o.o.**

**ul. Wrocławska 8 lok. 1
26-600 Radom**

WYSTĄPIENIE POKONTROLNE

Na podstawie art. 30 ust. 3b ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (dalej ustawa o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych – Dz. U. z 2021 r., poz. 573, z późn. zm.), przeprowadzona została od 6 do 9 września 2022 r. kontrola problemowa w firmie Przedsiębiorstwo Produkcyjno-Handlowo-Usługowe ART-CLEAN Sp. z o.o., z siedzibą rejestrową w Radomiu przy ul. Wrocławskiej 8 lok. 1 (dalej Zakład lub Pracodawca).

Tematyka kontroli obejmowała wypełnianie przez zakład pracy chronionej warunków i obowiązków określonych w art. 28 oraz art. 30 ust. 4 ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych.

Kontrolą objęto okres od 1 stycznia 2021 r. do 6 września 2022 r.

W związku z kontrolą, której szczegółowe wyniki przedstawione zostały w protokole kontroli, podpisanym bez zastrzeżeń 9 września 2022 r., przekazuję Pani niniejsze **wystąpienie pokontrolne.**

W celu udokumentowania spełniania przez zakład pracy chronionej wymogów określonych w art. 28 ust. 1 pkt 2 ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych Pracodawca przedłożył kontrolującemu decyzję Państwowej Inspekcji Pracy Okręgowego Inspektoratu Pracy w Warszawie Oddział w Radomiu¹, stwierdzającą że obiekty i pomieszczenia użytkowane przez P.P.H.U. ART-CLEAN Sp. z o.o. w Radomiu ul. Wrocławska 8, odpowiadają przepisom i zasadom bezpieczeństwa i higieny pracy; uwzględniają potrzeby osób niepełnosprawnych w zakresie przystosowania stanowisk pracy, pomieszczeń higieniczno-sanitarnych i ciągów komunikacyjnych oraz spełniają wymagania dostępności do nich.

Pracodawca poinformował również, że od wydania ww. decyzji, lokalizacja maszyn i urządzeń nie uległa zmianie, a obiekty i pomieszczenia użytkowane przez Zakład nie podlegały rozbudowie lub przebudowie mającej wpływ na zmianę warunków pracy osób niepełnosprawnych w zakresie przystosowania stanowisk pracy, pomieszczeń higieniczno-sanitarnych i ciągów komunikacyjnych oraz dostępności do nich.

Ustalono, że we wszystkich poddanych kontroli miesiącach, tj.: sierpniu i listopadzie 2021 r. oraz styczniu i maju 2022 r., zatrudnionych było nie mniej niż 25 pracowników w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy. Wskaźniki zatrudnienia osób niepełnosprawnych w ww. miesiącach, obliczone na podstawie przedstawionych w trakcie kontroli materiałów dotyczących zatrudnienia i przeciętnych wskaźników zatrudnienia za sierpień 2021 r. oraz za styczeń i maj 2022 r. były tożsame z danymi wynikającymi z *Informacji półrocznych INF-W dotyczących spełniania przez pracodawców prowadzących zakłady pracy chronionej albo zakłady aktywności zawodowej warunków określonych w art. 28 i art. 33 ust. 1 i 3 ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych*, za II półrocze 2021 r., i I półrocze 2022 r. posiadanymi przez Wydział Rynku Pracy MUW (dalej WRP).

Natomiast dane przedstawione podczas kontroli dotyczące przeciętnych stanów zatrudnienia i przeciętnych wskaźników zatrudnienia za listopad 2021 r. oraz przeciętnych stanów zatrudnienia i wskaźników osób niepełnosprawnych zaliczonych do znacznego i umiarkowanego stopnia niepełnosprawności za sierpień i listopad 2021 r., różniły się od

¹ Z dnia 3 lutego 2011 r., nr rej.: 15231-51200-K08-Ao03/12.

danych wynikających z *Informacji półrocznej INF-W*, za II półrocze 2021 r., która jest w posiadaniu WRP. Stwierdzone rozbieżności nie miały jednak wpływu na zachowanie ustawowej wysokości, uprawniających do posiadania statusu zakładu pracy chronionej, wskaźników zatrudnienia osób niepełnosprawnych, o których mowa w art. 28 ust. 1 pkt 1 ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych.

W okresie objętym kontrolą Pracodawca zapewniał specjalistyczną opiekę medyczną, poradnictwo i usługi rehabilitacyjne wszystkim pracownikom niepełnosprawnym zatrudnionym w Zakładzie oraz doraźną opiekę medyczną dla pracowników niepełnosprawnych zatrudnionych w Radomiu – zgodnie z wymogami ustalonymi w art. 28 ust. 1 pkt 3 ww. ustawy.

Natomiast w zakresie zapewniania doraźnej opieki medycznej, Pracodawca nie zapewniał tej opieki:

- dla pracowników niepełnosprawnych zatrudnionych w Skierniewicach – w całym okresie kontrolowanym oraz
 - dla pracowników niepełnosprawnych zatrudnionych w Rykach - od 1 września 2022 r.
- co stanowi naruszenie warunków ustalonych w art. 28 ust. 1 pkt 3 ww. ustawy.

Przedstawiając powyższe ustalenia zobowiązuję do podjęcia działań w celu wyeliminowania stwierdzonych w trakcie kontroli uchybień/nieprawidłowości, tj.:

1. dokonania korekty *Informacji półrocznych INF-W* za II półrocze 2021 r.
2. zapewnienia doraźnej opieki medycznej wszystkim osobom niepełnosprawnym zatrudnionym w Skierniewicach i Rykach,

Jednocześnie zobowiązuję Panią do przekazania, w terminie 14 dni od daty otrzymania niniejszego wystąpienia, pisemnej informacji o sposobie realizacji zalecenia pokontrolnego oraz wykorzystania wniosku pokontrolnego wraz z dokumentacją potwierdzającą ich wykonanie, z powołaniem znaku pisma: WK-II.9514.23.2022.KK.

z up. WOJEWODY MAZOWIECKIEGO
Artur Subda
Dyrektor Wydziału Kontroli

Do wiadomości:

Wydział Rynku Pracy

Mazowieckiego Urzędu Wojewódzkiego w Warszawie

ul. Marszałkowska 3/5

00-624 Warszawa