



WOJEWODA MAZOWIECKI

WK-II.9514.5.2023

Warszawa, 20 lutego 2023 r.

Pan Krzysztof Gardjas

Wspólnik Spółki

Pan Robert Rosiak

Wspólnik Spółki

„CLEANER” Sp. z o.o., Spółka Jawna

ul. Ostrobramska 101A

04-041 Warszawa

adres korespondencyjny:

ul. Telefoniczna 28

91-728 Łódź

WYSTĄPIENIE POKONTROLNE

Na podstawie art. 30 ust. 3b ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. *o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych* – Dz. U. z 2023 r., poz. 100 z późn. zm. (dalej *ustawa o rehabilitacji zawodowej i społecznej*), przeprowadzona została w dniach od 14 do 16 lutego 2023 r. kontrola problemowa w firmie „CLEANER” Sp. z o.o., Sp. j., z siedzibą rejestrową w Warszawie przy ul. Ostrobramskiej 101A, w miejscu prowadzenia działalności w Łodzi przy ul. Telefonicznej 28 (dalej Zakład lub Pracodawca).

Tematyka kontroli obejmowała wypełnianie przez zakład pracy chronionej warunków i obowiązków określonych w art. 28 oraz art. 30 ust. 4 *ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych*.

Kontrolą objęto okres od 1 stycznia 2022 r. do 14 lutego 2023 r.

W związku z kontrolą, której szczegółowe wyniki przedstawione zostały w protokole kontroli, podpisanym bez zastrzeżeń 16 lutego 2023 r., przekazuję Państwu niniejsze **wystąpienie pokontrolne**.

Ustalono, że we wszystkich poddanych kontroli miesiącach, tj.: styczniu, kwietniu, lipcu i listopadzie 2022 r. zatrudnionych było nie mniej niż 25 pracowników w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy. Wskaźniki zatrudnienia osób niepełnosprawnych w ww. miesiącach,

obliczone na podstawie przedstawionych w trakcie kontroli materiałów dotyczących zatrudnienia, były tożsame z danymi przesłanymi Wojewodzie Mazowieckiemu w *Informacjach półrocznych INF-W* za I i II półrocze 2022 r. i przekraczały minimalne ustawowe normy określone w art. 28 ust. 1 pkt 1 *ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej*.

W celu udokumentowania spełniania przez zakład pracy chronionej wymogów określonych w art. 28 ust. 1 pkt 2 *ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej* Pracodawca przedłożył kontrolującemu decyzje Państwowej Inspekcji Pracy Inspektora Pracy Okręgowego Inspektoratu Pracy w Warszawie¹, stwierdzające że objekty i pomieszczenia użytkowane przez zakład pracy chronionej pod adresami: odpowiednio lokal biurowy w siedzibie w Warszawie przy ul. Ostrobramskiej 101A oraz pomieszczenie biurowe w Biurze Spółki w Łodzi przy ul. Telefonicznej 28, odpowiadają przepisom i zasadom bezpieczeństwa i higieny pracy; uwzględniają potrzeby osób niepełnosprawnych w zakresie przystosowania stanowisk pracy, pomieszczeń higieniczno-sanitarnych i ciągów komunikacyjnych oraz spełniają wymagania dostępności do nich.

Pracodawca poinformował również, że od wydania ww. decyzji, lokalizacja maszyn i urządzeń nie uległa zmianie, a objekty i pomieszczenia użytkowane przez Zakład nie podlegały rozbudowie lub przebudowie mającej wpływ na zmianę warunków pracy osób niepełnosprawnych w zakresie przystosowania stanowisk pracy, pomieszczeń higieniczno-sanitarnych i ciągów komunikacyjnych oraz dostępności do nich.

Pracodawca zapewniał doraźną i specjalistyczną opiekę medyczną oraz poradnictwo i usługi rehabilitacyjne wszystkim pracownikom niepełnosprawnym zatrudnionym w Zakładzie, zgodnie z wymogami ustalonymi w art. 28 ust. 1 pkt 3 *ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej*.

Informuję, że w zakresie stanowiącym przedmiot kontroli nie stwierdzono nieprawidłowości.

Z up. WOJEWODY MAZOWIECKIEGO

Aneta Gadomska

Kierownik

Oddziału Organizacji i Kontroli Wewnętrznej

Wydziału Kontroli

Do wiadomości:

Wydział Rynku Pracy

Mazowieckiego Urzędu Wojewódzkiego w Warszawie

ul. Marszałkowska 3/5; 00-624 Warszawa

¹ nr rej. 150174-51200-K021-Ao007/18 oraz nr rej. 150174-51200-K021-Ao008/18, obie z dnia 16 marca 2018 r.