



WOJEWODA MAZOWIECKI

WK-II.9514.1.2023.KAK

Warszawa, 06 marca 2023 r.

**Pan  
Andrzej Brzeziński  
Prezes Zarządu Głównego**

**Polski Związek Niewidomych  
Instytut Tyflogiczny  
ul. Konwiktorska 9  
00-216 Warszawa**

#### **WYSTĄPIENIE POKONTROLNE**

Na podstawie art. 30 ust. 3b ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. *o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych*<sup>1</sup> (dalej *ustawa o rehabilitacji zawodowej i społecznej*), przeprowadzona została w dniach od 28 lutego do 3 marca 2023 r. kontrola problemowa w zakładzie pracy chronionej – Polski Związek Niewidomych Instytut Tyflogiczny z siedzibą w Warszawie przy ul. Konwiktorskiej 9 (dalej Zakład lub Pracodawca).

Tematyka kontroli obejmowała wypełnianie przez zakład pracy chronionej warunków i obowiązków określonych w art. 28 oraz art. 30 ust. 4 *ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych*.

Kontrolą objęto okres od 1 lipca 2021 r. do 28 lutego 2023 r.

W związku z kontrolą, której szczegółowe wyniki przedstawione zostały w protokole kontroli, podpisanym bez zastrzeżeń 3 marca 2023 r., przekazuję Państwu niniejsze **wystąpienie pokontrolne**.

---

<sup>1</sup> Ustawa z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2023 r., poz. 100 z późn. zm.).

W celu udokumentowania spełniania przez zakład pracy chronionej wymogów określonych w art. 28 ust. 1 pkt 2 *ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej* Pracodawca przedłożył kontrolującemu decyzje Państwowej Inspekcji Pracy Inspektora Pracy Okręgowego Inspektoratu Pracy w Warszawie<sup>2</sup>, stwierdzające że obiekty i pomieszczenia użytkowane przez zakład pracy chronionej pod adresami: odpowiednio przy ul. Konwiktorskiej 9 oraz przy ul. Konwiktorskiej 7, odpowiadają przepisom i zasadom bezpieczeństwa i higieny pracy; uwzględniają potrzeby osób niepełnosprawnych w zakresie przystosowania stanowisk pracy, pomieszczeń higieniczno-sanitarnych i ciągów komunikacyjnych oraz spełniają wymagania dostępności do nich.

Pracodawca poinformował również, że od wydania ww. decyzji lokalizacja maszyn i urządzeń nie uległa zmianie, a obiekty i pomieszczenia użytkowane przez Zakład nie podlegały rozbudowie lub przebudowie mającej wpływ na zmianę warunków pracy osób niepełnosprawnych w zakresie przystosowania stanowisk pracy, pomieszczeń higieniczno-sanitarnych i ciągów komunikacyjnych oraz dostępności do nich.

Pracodawca zapewniał doraźną i specjalistyczną opiekę medyczną oraz poradnictwo i usługi rehabilitacyjne pracownikom niepełnosprawnym zatrudnionym w Zakładzie, zgodnie z wymogami ustalonymi w art. 28 ust. 1 pkt 3 *ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej*.

Ustalono, że we wszystkich poddanych kontroli miesiącach, tj.: lipcu i listopadzie 2021 r. oraz styczniu i kwietniu 2022 r. zatrudnionych było nie mniej niż 25 pracowników w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy. Wskaźniki zatrudnienia osób niepełnosprawnych w styczniu i kwietniu 2022 r., obliczone na podstawie przedstawionych w trakcie kontroli materiałów dotyczących zatrudnienia, były tożsame z danymi przesłanymi Wojewodzie Mazowieckiemu w *Informacji półrocznej INF-W* za I półrocze 2022 r. i przekraczały minimalne ustawowe normy określone w art. 28 ust. 1 pkt 1 *ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej*. Natomiast wskaźniki zatrudnienia osób niepełnosprawnych w lipcu i listopadzie 2021 r., obliczone na podstawie przedstawionych w trakcie kontroli materiałów dotyczących zatrudnienia, różniły się od danych przesłanych Wojewodzie Mazowieckiemu w *Informacji półrocznej INF-W* za II półrocze 2021 r., ale przekraczały minimalne ustawowe normy określone w art. 28 ust. 1 pkt 1 *ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej*. Zatem stwierdzone rozbieżności nie miały wpływu na zachowanie ustawowej wysokości,

---

<sup>2</sup> nr rej. 15358-51200-K131-Ao79/10 z dnia 9 listopada 2010 r. oraz 15174-51200-K070-Ao33/14 z dnia 21 listopada 2014 r.

uprawnających do posiadania statusu zakładu pracy chronionej, wskaźników zatrudnienia osób niepełnosprawnych, o których mowa powyżej.

**Przedstawiając powyższe ustalenia zobowiązuję Pana do podjęcia działań w celu wyeliminowania stwierdzonych w trakcie kontroli rozbieżności, tj. do dokonania korekty *Informacji półrocznej INF-W za II półrocze 2021 r.* oraz przesłania pisemnej informacji o sposobie realizacji ww. zaleceń wraz z dokumentacją potwierdzającą ich wykonanie do Wydziału Kontroli Mazowieckiego Urzędu Wojewódzkiego w Warszawie w terminie 14 dni od daty otrzymania niniejszego wystąpienia, z przywołaniem znaku pisma WK-II.9514.1.2023.KAK.**

z up. WOJEWODY MAZOWIECKIEGO  
*Artur Subda*  
*Dyrektor Wydziału Kontroli*

Do wiadomości:  
**Wydział Rynku Pracy**  
**Mazowieckiego Urzędu Wojewódzkiego w Warszawie**  
ul. Marszałkowska 3/5;  
00-624 Warszawa