



WOJEWODA MAZOWIECKI

WK-II.9514.10.2023.KK

Warszawa, 24 kwietnia 2023 r.

**Pan Ireneusz Wielimborek
Właściciel
Ireneusz Wielimborek Zakład
Produkcji Czekolady i Artykułów
Cukierniczych „WIEPOL” Zakład
Pracy Chronionej**

**ul. Przemysłowa 6A
09-200 Sierpc**

WYSTĄPIENIE POKONTROLNE

Na podstawie art. 30 ust. 3b ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (tj. Dz. U. z 2023 r., poz. 100 z późn. zm.), przeprowadzona została w dniach od 18 do 20 kwietnia 2023 r. kontrola problemowa w firmie Ireneusz Wielimborek Zakład Produkcji Czekolady i Artykułów Cukierniczych „WIEPOL” Zakład Pracy Chronionej (dalej Zakład lub Pracodawca) z siedzibą rejestrową w Sierpcu przy ul. Przemysłowej 6A.

Tematyka kontroli obejmowała wypełnianie przez zakład pracy chronionej warunków i obowiązków określonych w art. 28 oraz art. 30 ust. 4 ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych.

Kontrolą objęto okres od 1 stycznia 2022 r. do 18 kwietnia 2023 r.

W związku z kontrolą, której szczegółowe wyniki przedstawione zostały w protokole kontroli, podpisanym bez zastrzeżeń 20 kwietnia 2023 r., przekazuję Panu niniejsze **wystąpienie pokontrolne.**

Ustalono, że we wszystkich poddanych kontroli miesiącach, tj.: marcu, czerwcu, wrześniu i grudniu 2022 r. zatrudnionych było nie mniej niż 25 pracowników w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy. Wskaźniki zatrudnienia osób niepełnosprawnych w ww. miesiącach, obliczone na podstawie przedstawionych w trakcie kontroli materiałów dotyczących zatrudnienia, były tożsame z danymi przesłanymi Wojewodzie Mazowieckiemu w *Informacjach półrocznych INF-W* za I i II półrocze 2022 r. i przekraczały minimalne ustawowe normy określone w art. 28 ust. 1 pkt 1 ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych.

W celu udokumentowania spełniania przez zakład pracy chronionej wymogów określonych w art. 28 ust. 1 pkt 2 ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych Pracodawca przedłożył kontrolującemu decyzję Państwowej Inspekcji Pracy Inspektora Pracy Okręgowego Inspektoratu Pracy w Warszawie Oddział w Płocku¹, stwierdzającą że obiekty i pomieszczenia użytkowane przez Zakład Produkcji Czekolady i Artykułów Cukierniczych „WIEPOL” ZPCH Ireneusz Wielimborek ul. Przemysłowa 6A i Przemysłowa 3/1 09-200 Sierpc, odpowiadają przepisom i zasadom bezpieczeństwa i higieny pracy; uwzględniają potrzeby osób niepełnosprawnych w zakresie przystosowania stanowisk pracy, pomieszczeń higieniczno-sanitarnych i ciągów komunikacyjnych oraz spełniają wymagania dostępności do nich.

Pracodawca poinformował również, że od wydania ww. decyzji, lokalizacja maszyn i urządzeń nie uległa zmianie, a obiekty i pomieszczenia użytkowane przez Zakład nie podlegały rozbudowie lub przebudowie mającej wpływ na zmianę warunków pracy osób niepełnosprawnych w zakresie przystosowania stanowisk pracy, pomieszczeń higieniczno-sanitarnych i ciągów komunikacyjnych oraz dostępności do nich. Jednocześnie Pracodawca oświadczył że w okresie od ostatniej kontroli Mazowieckiego Urzędu Wojewódzkiego do dnia rozpoczęcia bieżącej kontroli Zakład nie był kontrolowany przez Państwową Inspekcję Pracy.

Pracodawca zapewniał doraźną i specjalistyczną opiekę medyczną oraz poradnictwo i usługi rehabilitacyjne wszystkim pracownikom niepełnosprawnym zatrudnionym

¹ Z dnia 10 września 2012 r. nr rej.: 15149-51200-K044-Ao029/12

w Zakładzie, zgodnie z wymogami ustalonymi w art. 28 ust. 1 pkt 3 ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych.

Informuję, że w zakresie stanowiącym przedmiot kontroli nie stwierdzono nieprawidłowości.

*Z up. Wojewody Mazowieckiego
Artur Subda
Dyrektor Wydziału Kontroli*

Do wiadomości:

Wydział Rynku Pracy

Mazowieckiego Urzędu Wojewódzkiego w Warszawie

ul. Marszałkowska 3/5; 00-624 Warszawa