



WOJEWODA MAZOWIECKI

WK-II.9514.13.2023

Warszawa, 13 grudnia 2023 r.

**Pani
Izabela Broczkowska
Prezes Zarządu
Fundacja SYNAPSIS**

**ulica Ondraszka 3
02-085 Warszawa**

WYSTĄPIENIE POKONTROLNE

Na podstawie art. 30 ust. 3b ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. *o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych*¹ (dalej ustawa o rehabilitacji zawodowej i społecznej), przeprowadzona została w dniach od 27 listopada do 8 grudnia 2023 r. kontrola problemowa w prowadzonym przez Fundację SYNAPSIS (dalej Organizator lub Fundacja) Zakładzie Aktywności Zawodowej „Pracownia Rzeczy Różnych SYNAPSIS z siedzibą w Wilczej Górze przy ulicy Jasnej 36A (dalej Zakład).

Tematyka kontroli obejmowała wypełnianie przez zakład aktywności zawodowej warunków i obowiązków określonych w art. 29 oraz art. 30 ust. 4 cytowanej wyżej ustawy.

Kontrolą objęto okres od 1 lipca 2022 r. do 27 listopada 2023 r.

¹ Ustawa z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (t.j. Dz. U. z 2023 r., poz. 100 z późn. zm.).

Mazowiecki Urząd Wojewódzki w Warszawie
00-950 Warszawa, Plac Bankowy 3/5, tel.: (+48) 22 695 69 95, Elektroniczna Skrzynka Podawcza ePUAP: /t6j4ljd68r/skrytka
www.gov.pl/web/uw-mazowiecki

Administratorem danych osobowych jest Wojewoda Mazowiecki. Dane przetwarzane są w celu realizacji czynności urzędowych. Masz prawo do dostępu, sprostowania, ograniczenia przetwarzania danych. Więcej informacji znajdziesz na stronie www.gov.pl/web/uw-mazowiecki w zakładce ochrona danych osobowych.

W związku z kontrolą, której szczegółowe wyniki przedstawione zostały w protokole kontroli, podpisanym bez zastrzeżeń 8 grudnia 2023 r., przekazuję Pani niniejsze wystąpienie pokontrolne.

W toku kontroli ustalono, że dane dotyczące przeciętnych stanów zatrudnienia oraz przeciętnych wskaźników zatrudnienia osób niepełnosprawnych zaliczonych do znacznego i umiarkowanego stopnia niepełnosprawności za wrzesień i grudzień 2022 r. oraz za luty i czerwiec 2023 r., obliczone na podstawie przedstawionych w trakcie kontroli materiałów dotyczących zatrudnienia, były tożsame z danymi przesłanymi Wojewodzie Mazowieckiemu w *Informacjach półrocznych INF-W* za II półrocze 2022 r. i I półrocze 2023 r.

W celu udokumentowania spełniania przez zakład aktywności zawodowej wymogów określonych w art. 29 ust. 1 pkt 2 w związku z art. 28 ust. 1 pkt 2 ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej, Organizator przedłożył kontrolującą decyzję Państwowej Inspekcji Pracy Inspektora Pracy Okręgowego Inspektoratu Pracy w Warszawie² stwierdzającą, że użytkowany przez Fundację Na Rzecz Umocnienia Więzi Rodzinnych i Społecznych SYNAPSIS z/s w Warszawie, ul. Ondraszka 3, obiekt A wraz z pracownikami - tworzony Zakład Aktywności Zawodowej w Wilczej Górze przy ul. Jasnej 36A, odpowiada przepisom i zasadom bezpieczeństwa i higieny pracy, uwzględnia potrzeby osób niepełnosprawnych w zakresie przystosowania stanowisk pracy i pomieszczeń higieniczno-sanitarnych i ciągów komunikacyjnych oraz spełnia wymagania dostępności do nich. Organizator oświadczył również, że od wydania wyżej wymienionej decyzji Państwowej Inspekcji Pracy, lokalizacja maszyn i urządzeń nie uległa zmianie, a pomieszczenia użytkowane przez Zakład nie podlegały rozbudowie oraz przebudowie, mającej wpływ na zmianę warunków pracy osób niepełnosprawnych w zakresie przystosowania stanowisk pracy, pomieszczeń higieniczno-sanitarnych i ciągów komunikacyjnych oraz dostępności do nich.

W całym okresie kontrolowanym organizator zapewniał doraźną i specjalistyczną opiekę medyczną oraz poradnictwo i usługi rehabilitacyjne w stosunku do pracowników niepełnosprawnych zatrudnionych w Zakładzie, zgodnie z wymogami ustalonymi w art. 29 ust. 1 pkt 2 w związku z art. 28 ust. 1 pkt 3 ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej.

² nr rej. WaN- 5121-111/2007 z dnia 27 sierpnia 2007 r.

Kierownik Zakładu pismami: z dnia 1 września 2021 r. oraz z dnia 3 kwietnia 2023 r. powołał w Zakładzie Zespół Programowy – zgodnie z § 13 ust. 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 17 lipca 2012 r. w sprawie zakładów aktywności zawodowej³ (dalej rozporządzenie w sprawie zakładów aktywności zawodowej). Kierownik Zakładu zatwierdzał opracowane przez Zespół Programowy *Indywidualne Plany Rozwoju Kompetencji Pracowniczych i Społecznych* (dalej IPR lub Plany) służące osiągnięciu optymalnego uczestnictwa w życiu społecznym i zawodowym dla wszystkich zatrudnionych w zakładzie osób niepełnosprawnych zaliczonych do znacznego i umiarkowanego stopnia niepełnosprawności. Plany IPR zostały sporządzone z udziałem osób niepełnosprawnych, których dotyczyły i zawierały elementy wskazane w § 13 ust. 3 pkt 1-5 rozporządzenia w sprawie zakładów aktywności zawodowej.

W okresie kontrolowanym Zespół Programowy dokonywał okresowych ocen efektów rehabilitacji zawodowej i społecznej pracowników niepełnosprawnych zaliczonych do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności, poprzez sporządzanie *Podsumowania Indywidualnego Planu Rozwoju Kompetencji Pracowniczych i Społecznych* (dalej Podsumowanie), zgodnie z § 13 ust. 6 wyżej wymienionego rozporządzenia, nie rzadziej niż raz do roku – w terminach ustalonych wcześniej w programie IPR dla każdej z tych osób. Na podstawie okresowych Podsumowań ustalono, że żaden z zatrudnionych w Zakładzie pracowników nie osiągnął wystarczającego poziomu sprawności społecznej i zawodowej, by podjąć zatrudnienie u innego pracodawcy. W związku z powyższym Kierownik Zakładu wraz Zespołem Programowym pomimo opracowywania planu zatrudnienia pracownika Zakładu u innego pracodawcy, nie podejmował współpracy z Powiatowym Urzędem Pracy w poszukiwaniu odpowiedniego miejsca pracy dla osób niepełnosprawnych zatrudnionych w Zakładzie.

Zgodnie z informacją udzieloną przez Organizatora Zakładu Aktywności Zawodowej w Wilczej Górze, Zakład nie prowadzi działalności, o której mowa w art. 29 ust. 3 pkt 1 wyżej wymienionej ustawy.

Organizator przedstawił obowiązujący od 3 grudnia 2020 r. Regulamin Zakładowego

³ Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 17 lipca 2012 r. w sprawie zakładów aktywności zawodowej (tj. Dz. U. z 2021 r., poz. 1934, ze zm.).

Funduszu Aktywności Zawodowej (dalej ZFA), który w szczególności wskazuje źródła, z jakich tworzony jest ZFA, oraz tryb i zasady przeznaczania środków z ZFA. Środki ZFA gromadzone były na wyodrębnionym rachunku bankowym i ewidencjonowane przez Organizatora – zgodnie z § 14 ust. 2 rozporządzenia w sprawie zakładów aktywności zawodowej.

Informuję, że w zakresie stanowiącym przedmiot kontroli nie stwierdzono nieprawidłowości.

Z up. WOJEWODY MAZOWIECKIEGO

Artur Subda

Dyrektor Wydziału Kontroli

Do wiadomości:

Wydział Rynku Pracy
Mazowieckiego Urzędu Wojewódzkiego w Warszawie
ul. Marszałkowska 3/5
00-624 Warszawa