Warszawa, 9 kwietnia 2015 r.

WOJEWODA MAZOWIECKI

WK-II.9514.9.2015

Pan
Kazimierz Jannasz
DRUKARNIA ART
ul. Fortuny 5
01-339 Warszawa

WYSTĄPIENIE POKONTROLNE

Na podstawie art. 30 ust. 3b ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (dalej ustawa o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych – Dz. U. z 2011 r. Nr 127, poz. 721, z późn. zm.) przeprowadzona została w dniach od 2 do 6 marca 2015 r. kontrola problemowa w zakładzie pracy chronionej − Drukarnia Art Kazimierz Jannasz, z siedzibą w Warszawie przy ul. Fortuny 5.

Tematyka kontroli obejmowała wypełnianie przez zakład warunków i obowiązków określonych w art. 28 oraz art. 30 ust. 4 ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych.

Kontrolą objęto okres od dnia 1 stycznia 2014 r. do dnia 23 marca 2015 r.

W związku z kontrolą, której szczegółowe wyniki przedstawione zostały w protokole kontroli, podpisanym bez zastrzeżeń w dniu 26 marca 2015 r., przekazuję Panu niniejsze **wystąpienie pokontrolne**.

W celu udokumentowania spełniania przez zakład pracy chronionej wymogów określonych w art. 28 ust. 1 pkt 2 ww. ustawy, Pracodawca przedłożył decyzję Państwowej Inspekcji Pracy Inspektora Pracy Okręgowego Inspektoratu Pracy w Warszawie nr rej. 15115/K21/25/2004 z dnia 22 kwietnia 2004 r. stwierdzającą, że obiekty i pomieszczenia użytkowane przez Zakład odpowiadają przepisom i zasadom bezpieczeństwa i higieny pracy, a także uwzględniają potrzeby osób niepełnosprawnych w zakresie przystosowania stanowisk pracy, pomieszczeń higieniczno-sanitarnych i ciągów komunikacyjnych oraz spełniają wymagania dostępności do nich, oraz postanowienie nr rej. WaN-5121-61/06 z dnia 18 sierpnia 2006 r. zawierające pozytywną opinię dot. 5 stanowisk pracy zorganizowanych w pomieszczeniach zaadoptowanych do potrzeb osób niepełnosprawnych, jak również poinformował, że od wydania ww. decyzji i postanowienia lokalizacja maszyn i urządzeń nie uległa zmianie, a obiekty i pomieszczenia użytkowane przez Zakład nie podlegały rozbudowie lub przebudowie mającej wpływ na zmianę warunków pracy osób niepełnosprawnych w zakresie przystosowania stanowisk pracy, pomieszczeń higieniczno-sanitarnych i ciągów komunikacyjnych oraz dostępności do nich.

W toku kontroli ustalono, że we wszystkich poddanych kontroli miesiącach, tj. lutym, maju, sierpniu i listopadzie 2014 r., zatrudnionych było nie mniej niż 25 pracowników w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy. Wskaźniki zatrudnienia osób niepełnosprawnych w lutym, maju i sierpniu 2014 r. obliczone na podstawie przedstawionych w trakcie kontroli materiałów dotyczących zatrudnienia, były tożsame z danymi przesłanymi Wojewodzie Mazowieckiemu w *Informacjach półrocznych INF-W* za I i II półrocze 2014 r. oraz przekraczały minimalne ustawowe normy określone w art. 28 ust. 1 pkt 1 ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych.

W okresie objętym kontrolą Pracodawca zapewniał doraźną opiekę medyczną, poradnictwo i usługi rehabilitacyjne w stosunku do wszystkich pracowników niepełnosprawnych zatrudnionych w Zakładzie oraz specjalistyczną opiekę medyczną dla osób niepełnosprawnych z zaburzeniami głosu, mowy i chorobami słuchu, z chorobami narządu wzroku, z upośledzeniem narządu ruchu oraz schorzeniami pozostałymi i sprzężonymi − zgodnie z wymogami ustalonymi w art. 28 ust. 1 pkt 3 ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych.

W wyniku kontroli ustalono następujące nieprawidłowości:

1. Wykazanie w *Informacji półrocznej INF-W* za II półrocze 2014 r. danych dotyczących przeciętnego stanu zatrudnienia i przeciętnych wskaźników zatrudnienia osób niepełnosprawnych za miesiąc listopad 2014 r. – niezgodnych z wynikającymi z dokumentów

dotyczących zatrudnienia, przedstawionych w toku kontroli. Rozbieżności nie miały wpływu na zachowanie ustawowych wysokości, uprawniających do posiadania statusu zakładu pracy chronionej, wskaźników zatrudnienia osób niepełnosprawnych, o których mowa w art. 28 ust. 1 pkt 1 ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych. Rozbieżności wynikały z omyłkowego wskazania danych na ostatni dzień miesiąca zamiast przeciętnych stanów zatrudnienia.

2. Niezapewnienie specjalistycznej opieki medycznej dla osób niepełnosprawnym z upośledzeniem umysłowym, chorobami psychicznymi oraz chorobami układu oddechowego i krążenia, co stanowi naruszenie art. 28 ust. 1 pkt 3 ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych.
3. Niepoinformowanie Wojewody Mazowieckiego o zaprzestaniu od lutego 2011 r. wykonywania działalności w lokalizacji przy ul. Rotundy 7 w Warszawie − w terminie 14 dni od zaprzestania tej działalności, co stanowi naruszenie art. 30 ust. 4 pkt 1 ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych.

W związku z przekazaniem Wojewodzie Mazowieckiemu wniosku o wykreślenie lokalizacji w Warszawie przy ul. Rotundy 7 jako miejsca prowadzenia działalności gospodarczej i korekty *Informacji półrocznej INF-W* za II półrocze 2014 r. oraz zawarciem aneksu nr 2/2015 do umowy z Centrum Leczniczo Rehabilitacyjnym i Medycyny Pracy ATTIS Sp. z o.o., z siedzibą w Warszawie przy ul. Górczewskiej 89, na świadczenia lecznicze w zakresie specjalistycznej opieki medycznej dla osób niepełnosprawnych z upośledzeniem umysłowym, chorobami psychicznymi oraz chorobami układu oddechowego i krążenia – odstępuje się od sformułowania zaleceń pokontrolnych.

z up. WOJEWDOY MAZOWIECKIEGO
Edyta Ostrowska
Dyrektor Wydziału Kontroli

Do wiadomości:
Wydział Polityki Społecznej
Mazowieckiego Urzędu Wojewódzkiego w Warszawie
ul. Andersa 30
00-210 Warszawa