



WOJEWODA MAZOWIECKI

WK-II.9514.18.2015

Warszawa, 10 sierpnia 2015 r.

**Pan
Grzegorz Liman
Prezes Zarządu
SELEN Sp. z o.o.
ul. Batorego 23 lok. 5
05-825 Grodzisk Mazowiecki**

WYSTĄPIENIE POKONTROLNE

Na podstawie art. 30 ust. 3b ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (dalej ustawa o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych – Dz. U. z 2011 r. Nr 127, poz. 721, z późn. zm.) przeprowadzona została w dniach od 8 do 11 czerwca 2015 r. kontrola problemowa w przedsiębiorstwie SELEN Sp. z o.o., z siedzibą w Grodzisku Mazowieckim przy ul. Batorego 23 lok. 5, w miejscu prowadzenia działalności w Skierniewicach przy ul. Rybickiego 8.

Tematyka kontroli obejmowała wypełnianie przez zakład pracy chronionej warunków i obowiązków określonych w art. 28 oraz art. 30 ust. 4 ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych.

Kontrolą objęto okres od dnia 1 stycznia 2014 r. do dnia 8 czerwca 2015 r.

W związku z kontrolą, której szczegółowe wyniki przedstawione zostały w protokole kontroli, podpisanym bez zastrzeżeń w dniu 11 czerwca 2015 r., przekazuję Panu niniejsze **wystąpienie pokontrolne.**

W celu udokumentowania spełniania przez zakład pracy chronionej wymogów określonych w art. 28 ust. 1 pkt 2 ww. ustawy Pracodawca przedłożył kontrolującemu decyzję Państwowej Inspekcji Pracy Inspektora Pracy Okręgowego Inspektoratu Pracy w Warszawie nr rej. WaN-5121-89/05 stwierdzającą, że obiekty i pomieszczenia użytkowane przez SELEN Sp. o.o. w Skierniewicach przy ul. Rybickiego 8 odpowiadają przepisom i zasadom bezpieczeństwa i higieny pracy, uwzględniają potrzeby osób niepełnosprawnych w zakresie przystosowania stanowisk pracy, pomieszczeń higieniczno-sanitarnych i ciągów komunikacyjnych oraz spełniają wymagania dostępności do nich. Ponadto Pracodawca oświadczył, że od wydania ww. decyzji lokalizacja maszyn i urządzeń nie uległa zmianie, a obiekty i pomieszczenia użytkowane przez Zakład nie podlegały rozbudowie lub przebudowie mającej wpływ na zmianę warunków pracy osób niepełnosprawnych.

Ustalono, że we wszystkich poddanych kontroli miesiącach, tj. lutym, maju, sierpniu i listopadzie 2014 r., zatrudnionych było nie mniej niż 25 pracowników w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy. Wskaźniki zatrudnienia osób niepełnosprawnych w maju, sierpniu i listopadzie 2014 r., obliczone na podstawie przedstawionych w trakcie kontroli materiałów dotyczących zatrudnienia, były tożsame z danymi przesłanymi Wojewodzie Mazowieckiemu w *Informacji półrocznej INF-W* za I i II półrocze 2014 r. i przekraczały minimalne ustawowe normy określone w art. 28 ust. 1 pkt 1 ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych.

W okresie objętym kontrolą Pracodawca zapewniał doraźną i specjalistyczną opiekę medyczną, poradnictwo i usługi rehabilitacyjne dla osób niepełnosprawnych wykonujących pracę w Skierniewicach (z wyjątkiem dwóch osób niepełnosprawnych) i Rawie Mazowieckiej – zgodnie z wymogami ustalonymi w art. 28 ust. 1 pkt 3 ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych. Ponadto zapewniona została doraźna opieka medyczna, poradnictwo i usługi rehabilitacyjne dla osób niepełnosprawnych zatrudnionych w Krakowie oraz specjalistyczna opieka medyczna, poradnictwo i usługi rehabilitacyjne dla osób niepełnosprawnych zatrudnionych w Sochaczewie i Grodzisku Mazowieckim.

W wyniku kontroli ustalono następujące nieprawidłowości:

1. Wykazanie w *Informacjach półrocznych INF-W* za I i II półrocze 2014 r. danych dotyczących przeciętnego stanu zatrudnienia i wskaźników zatrudnienia osób niepełnosprawnych za luty 2014 r. oraz przeciętnego stanu zatrudnienia w osobach za maj, sierpień i listopad 2014 r. – niezgodnych z wynikającymi z dokumentów dotyczących zatrudnienia przedstawionych w toku

kontroli. Rozbieżności nie miały wpływu na zachowanie ustawowej wysokości, uprawniających do posiadania statusu zakładu pracy chronionej, wskaźników zatrudnienia osób niepełnosprawnych, o których mowa w art. 28 ust. 1 pkt 1 ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych. Rozbieżności wynikały z nieujęcia w stanach zatrudnienia w *Informacji półrocznej INF-W* za I półrocze 2014 r. trzech pracowników pełnosprawnych w lutym 2014 r. (osoby, której stosunek pracy zakończył się w dniu 21 lutego 2014 r., osoby, która do dnia 3 lutego 2014 r. przebywała na urlopie macierzyńskim oraz osoby, która od dnia 24 lutego 2014 r. nie posiadała orzeczenia o niepełnosprawności). Ponadto pracownik z umiarkowanym stopniem niepełnosprawności został dwukrotnie zaliczony do stanu zatrudnienia w maju, sierpniu i listopadzie 2014 r.

2. Niezapewnienie osobom niepełnosprawnym zatrudnionym w niżej wymienionych lokalizacjach następujących świadczeń medycznych:

- Sochaczewie i Grodzisku Mazowieckim – doraźnej opieki medycznej,
- Krakowie – specjalistycznej opieki medycznej dla pracowników z chorobami psychicznymi, upośledzeniem narządu ruchu oraz chorobami neurologicznymi,
- Warszawie – doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa oraz usług rehabilitacyjnych dla pracowników z upośledzeniem umysłowym, upośledzeniem narządu ruchu, epilepsją, chorobami układu oddechowego i krążenia, chorobami układu pokarmowego oraz chorobami neurologicznymi,
- Katowicach – doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa oraz usług rehabilitacyjnych dla pracowników z upośledzeniem narządu ruchu, chorobami układu oddechowego i krążenia,
- Sosnowcu – doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej oraz poradnictwa dla pracownika z chorobami psychicznymi,
- Siemianowicach Śląskich – doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa oraz usług rehabilitacyjnych dla pracowników z chorobami narządu wzroku, upośledzeniem narządu ruchu oraz chorobami układu oddechowego i krążenia,
- Skierniewicach – doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa oraz usług rehabilitacyjnych dla dwóch pracowników Pana K. M. i Pana D. Z. do dnia 23 czerwca 2015 r.¹, co stanowi naruszenie art. 28 ust. 1 pkt 3 ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych.

¹ W dniu 23 czerwca 2015 r. do Wydziału Kontroli wpłynęła lista pracowników zatrudnionych w Skierniewicach objętych opieką medyczną przez Wojewódzki Szpital Zespolony w Skierniewicach, na której ujęte zostały wymienione osoby. W związku z powyższym odstąpiono od sformułowania zalecenia pokontrolnego w powyższym zakresie.

Przedstawiając powyższe ustalenia zobowiązuję Pana do podjęcia działań w celu wyeliminowania stwierdzonych w trakcie kontroli nieprawidłowości, a w szczególności do:

1. Dokonania korekty *Informacji półrocznych INF-W* za I i II półrocze 2014 r.
2. Zapewnienia doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa oraz usług rehabilitacyjnych wszystkim pracownikom niepełnosprawnym zatrudnionym w Zakładzie, zgodnie z wymogiem określonym w art. 28 ust. 1 pkt 3 ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych.

Niewykonanie zaleceń lub nieprzedłożenie stosownych dokumentów może być uznane za niespełnianie przez Zakład warunków, o których mowa w ustawie o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych, i stanowić podstawę do wszczęcia postępowania administracyjnego, które może zakończyć się wydaniem decyzji stwierdzającej utratę statusu zakładu pracy chronionej.

Jednocześnie zobowiązuję Pana do przekazania, w terminie 30 dni od daty otrzymania niniejszego wystąpienia, pisemnej informacji o sposobie realizacji zaleceń pokontrolnych wraz z dokumentacją potwierdzającą ich wykonanie, z powołaniem znaku pisma WK-II.9514.18.2015.

z up. WOJEWDOY MAZOWIECKIEGO

Edyta Ostrowska

Dyrektor Wydziału Kontroli

Do wiadomości:

Wydział Polityki Społecznej
Mazowieckiego Urzędu Wojewódzkiego w Warszawie
ul. Andersa 30
00-210 Warszawa