



WOJEWODA MAZOWIECKI

Warszawa, 14 sierpnia 2015 r.

WK-P.9514.1.2015

**Pan
Kazimierz Wiesław Królewski
PPHU „ROLPOT” Sp. Jawna
Królewski i Panek
ul. Wyszogrodzka 21C
09-402 Płock**

WYSTĄPIENIE POKONTROLNE

Na podstawie art. 30 ust. 3b ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (dalej ustawa o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych – Dz. U. z 2011 r. Nr 127, poz. 721, z późn. zm.) przeprowadzona została w dniach od 22 do 25 czerwca 2015 r. kontrola problemowa w firmie PPHU „ROLPOT” Sp. Jawna Królewski i Panek, z siedzibą w Płocku przy ul. Wyszogrodzkiej 21C.

Tematyka kontroli obejmowała wypełnianie przez zakład pracy chronionej warunków i obowiązków określonych w art. 28 oraz art. 30 ust. 4 ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych.

Kontrolą objęto okres od 1 stycznia 2014 r. do 22 czerwca 2015 r.

W związku z kontrolą, której szczegółowe wyniki przedstawione zostały w protokole kontroli, podpisanym bez zastrzeżeń w dniu 30 czerwca 2015 r., przekazuję Panu niniejsze **wystąpienie pokontrolne.**

W celu udokumentowania spełniania przez zakład pracy chronionej wymogów określonych w art. 28 ust. 1 pkt 2 ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych Pracodawca przedłożył kontrolującemu postanowienia Państwowej Inspekcji Pracy Inspektora Pracy Okręgowego Inspektoratu Pracy w Warszawie Oddział w Płocku nr rej. 1L05/K80/95 z dnia 2 listopada 1995 r., nr rej. (1L05) z dnia 26 września 1997 r., nr 106/98/A z dnia 15 grudnia 1998 r., stwierdzające, że obiekty i pomieszczenia użytkowane przez Zakład w Płocku przy ul. Wyszogrodzkiej 21C i przy ul. Otolińskiej 25 oraz w Łętowie gm. Bodzanów odpowiadają przepisom i zasadom bezpieczeństwa i higieny pracy, uwzględniają potrzeby osób niepełnosprawnych w zakresie przystosowania stanowisk pracy, pomieszczeń higieniczno-sanitarnych i ciągów komunikacyjnych oraz spełniają wymagania dostępności do nich. Ponadto kontrolującemu przedstawiono protokół kontroli Państwowej Inspekcji Pracy Inspektora Pracy Okręgowego Inspektoratu Pracy w Warszawie Oddział w Płocku nr rej. 15505-5317-K011-Pt/15 z dnia 13 marca 2015 r., w którym brak było ustaleń dotyczących niespełnienia ww. wymogów. Jednocześnie Pracodawca oświadczył, że od wydania ww. postanowień lokalizacja maszyn i urządzeń nie uległa zmianie, a obiekty i pomieszczenia użytkowane przez Zakład nie podlegały rozbudowie lub przebudowie mającej wpływ na zmianę warunków pracy osób niepełnosprawnych.

Ustalono, że we wszystkich poddanych kontroli miesiącach, tj. lutym, maju, sierpniu i listopadzie 2014 r., zatrudnionych było nie mniej niż 25 pracowników w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy. Wskaźniki zatrudnienia osób niepełnosprawnych w maju, sierpniu i listopadzie 2014 r., obliczone na podstawie przedstawionych w trakcie kontroli materiałów dotyczących zatrudnienia, były tożsame z danymi przesłanymi Wojewodzie Mazowieckiemu w *Informacjach półrocznych INF-W* za I i II półrocze 2014 r. i przekraczały minimalne ustawowe normy określone w art. 28 ust. 1 pkt 1 ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych.

W okresie objętym kontrolą Pracodawca zapewniał opiekę doraźną pracownikom zatrudnionym w Płocku oraz specjalistyczną opiekę medyczną, poradnictwo i usługi rehabilitacyjne dla wszystkich zatrudnionych w Zakładzie osób niepełnosprawnych – zgodnie z wymogami ustalonymi w art. 28 ust. 1 pkt 3 ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych.

W wyniku kontroli ustalono następujące nieprawidłowości:

1. Wykazanie w *Informacji półrocznej INF-W* za I półrocze 2014 r. danych dotyczących przeciętnego wskaźnika zatrudnienia osób niepełnosprawnych za luty 2014 r. niezgodnych z wynikającymi z dokumentów dotyczących zatrudnienia przedstawionych w toku kontroli.

Rozbieżność nie miała wpływu na zachowanie ustawowej wysokości, uprawniających do posiadania statusu zakładu pracy chronionej, wskaźników zatrudnienia osób niepełnosprawnych, o których mowa w art. 28 ust. 1 pkt 1 ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych. Rozbieżność w ww. miesiącu wynikała z nieuwzględnienia w stanie zatrudnienia osoby niepełnosprawnej z umiarkowanym stopniem niepełnosprawności.

2. Niezapewnienie doraźnej opieki medycznej dla pracowników niepełnosprawnych zatrudnionych w oddziale w Łętowie gm. Bodzanów, co stanowi naruszenie art. 28 ust. 1 pkt 3 ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych.

Przedstawiając powyższe ustalenia zobowiązuje Pana do podjęcia działań w celu wyeliminowania stwierdzonych w trakcie kontroli nieprawidłowości, a w szczególności do:

1. Dokonania korekty *Informacji półrocznej INF-W* za I półrocze 2014 r.
2. Zapewnienia doraźnej opieki medycznej pracownikom niepełnosprawnym zatrudnionym w oddziale w Łętowie gm. Bodzanów, zgodnie z wymogiem określonym w art. 28 ust. 1 pkt 3 ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych.

Niewykonanie zaleceń lub nieprzedłożenie stosownych dokumentów może być uznane za niespełnienie przez Zakład warunków, o których mowa w ustawie o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych, i stanowić podstawę do wszczęcia postępowania administracyjnego, które może zakończyć się wydaniem decyzji stwierdzającej utratę statusu zakładu pracy chronionej.

Jednocześnie zobowiązuje Pana do przekazania, w terminie 30 dni od daty otrzymania niniejszego wystąpienia, pisemnej informacji o sposobie realizacji zaleceń pokontrolnych wraz z dokumentacją potwierdzającą ich wykonanie, z powołaniem znaku pisma WK-P.9514.1.2015.

z up. WOJEWODY MAZOWIECKIEGO

Edyta Ostrowska

Dyrektor Wydziału Kontroli

Do wiadomości:

Wydział Polityki Społecznej
Mazowieckiego Urzędu Wojewódzkiego w Warszawie
ul. Andersa 30
00-210 Warszawa