



WOJEWODA MAZOWIECKI

WK-II.9514.21.2015

Warszawa, 25 sierpnia 2015 r.

**Pan
Adam Niemirka
Prezes Zarządu
Usługowa Spółdzielnia
UNIWERSUM
ul. Kasprzaka 24
01-211 Warszawa**

WYSTĄPIENIE POKONTROLNE

Na podstawie art. 30 ust. 3b ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (dalej ustawa o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych – Dz. U. z 2011 r. Nr 127, poz. 721, z późn. zm.) przeprowadzona została w dniach od 13 do 17 lipca 2015 r. kontrola problemowa w Usługowej Spółdzielni UNIWERSUM, z siedzibą w Warszawie przy ul. Kasprzaka 24.

Tematyka kontroli obejmowała wypełnianie przez zakład pracy chronionej warunków i obowiązków określonych w art. 28 oraz art. 30 ust. 4 ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych.

Kontrolą objęto okres od 1 stycznia 2014 r. do 13 lipca 2015 r.

W związku z kontrolą, której szczegółowe wyniki przedstawione zostały w protokole kontroli, podpisanym bez zastrzeżeń w dniu 17 lipca 2015 r., przekazuję Panu niniejsze **wystąpienie pokontrolne.**

W celu udokumentowania spełniania przez zakład pracy chronionej wymogów określonych w art. 28 ust. 1 pkt 2 ww. ustawy Pracodawca przedłożył kontrolującym wydane przez Państwową Inspekcję Pracy postanowienia: nr 61/85/34/92 z 30 czerwca 1992 r. dla lokalizacji w Warszawie przy ul. Kasprzaka 24 wyrażające stanowisko, iż Zakład spełnia warunki określone w art. 19 ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 9 maja 1991 r. o zatrudnianiu i rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych (Dz. U. Nr 46, poz. 201)¹ i nr rej. 15268/Ps01/2002 z 5 kwietnia 2002 r. dla lokalizacji w Radomiu przy ul. Wysokiej 3 stwierdzające, że obiekty i pomieszczenia użytkowane przez Zakład odpowiadają przepisom i zasadom bezpieczeństwa i higieny pracy, oraz decyzje: nr rej. WaN-5133-44/03 z 26 września 2003 r. dla lokalizacji w Warszawie przy ul. Salezego 6 i nr rej. WaN-5133-44/1/03 z 2 października 2003 r. dla lokalizacji w Warszawie przy ul. Objazdowej 1A stwierdzające, że obiekty i pomieszczenia użytkowane przez Zakład odpowiadają przepisom i zasadom bezpieczeństwa i higieny pracy oraz uwzględniają potrzeby osób niepełnosprawnych w zakresie przystosowania stanowisk pracy, pomieszczeń higieniczno-sanitarnych i ciągów komunikacyjnych oraz spełniają wymagania dostępności do nich. Ponadto Pracodawca przedłożył decyzje dla posterunków parkingowych zlokalizowanych na terenie Warszawy: nr rej. 15072/K076/PZ01/2003 z 8 sierpnia 2003 r. stwierdzającą, że posterunki parkingowe odpowiadają przepisom i zasadom bezpieczeństwa i higieny pracy oraz nr rej. WaN-5121-64/03 z 27 września 2005 r., nr rej. WaN-5121-10/06 z 31 marca 2006 r. i nr rej. WaN-5121-134/06 z 21 listopada 2006 r. stwierdzające, że posterunki parkingowe odpowiadają przepisom i zasadom bezpieczeństwa i higieny pracy oraz uwzględniają potrzeby osób niepełnosprawnych w zakresie przystosowania stanowisk pracy, pomieszczeń higieniczno-sanitarnych i ciągów komunikacyjnych oraz spełniają wymagania dostępności do nich. Ponadto Pracodawca oświadczył, że od wydania ww. rozstrzygnięć lokalizacja maszyn i urządzeń nie uległa zmianie, a obiekty i pomieszczenia użytkowane przez Zakład nie podlegały rozbudowie lub przebudowie mającej wpływ na zmianę warunków pracy osób niepełnosprawnych.

We wszystkich poddanych kontroli miesiącach, tj. lutym, maju, sierpniu i listopadzie 2014 r., zatrudnionych było nie mniej niż 25 pracowników w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy.

W wyniku kontroli ustalono następujące nieprawidłowości:

1. Wykazanie w *Informacjach półrocznych INF-W* danych dotyczących przeciętnych stanów zatrudnienia i przeciętnych wskaźników zatrudnienia osób niepełnosprawnych za luty, maj,

¹ Ustawa uchylona z dniem 31 grudnia 1998 r.

sierpień i listopad 2014 r., niezgodnych z wynikającymi z dokumentów dotyczących zatrudnienia przedstawionych w toku kontroli. Rozbieżności nie miały wpływu na zachowanie ustawowej wysokości, uprawniających do posiadania statusu zakładu pracy chronionej, wskaźników zatrudnienia osób niepełnosprawnych, o których mowa w art. 28 ust. 1 pkt 1 ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych. Rozbieżności wynikały z błędnego zliczenia stanów zatrudnienia.

2. Niezapewnienie osobom niepełnosprawnym zatrudnionym w niżej wymienionych lokalizacjach następujących świadczeń medycznych:
 - w Warszawie – doraźnej opieki medycznej w okresach: od 11 marca do 6 kwietnia 2015 r.; od 7 kwietnia do 3 maja 2015 r. od poniedziałku do piątku w godzinach 18⁰⁰–15⁰⁰ oraz w soboty, niedziele i święta; od 4 maja do 30 czerwca 2015 r. od poniedziałku do piątku w godzinach 18⁰⁰–7⁰⁰,
 - w Radomiu – doraźnej opieki medycznej od poniedziałku do piątku w godzinach 18⁰⁰–7⁰⁰ oraz w soboty, niedziele i święta,
 - w Kozienicach i Dęblinie – doraźnej opieki medycznej,
 - w Warszawie – specjalistycznej opieki medycznej dla pracowników: z chorobami układu oddechowego i krążenia, układu pokarmowego oraz moczowo-płciowego w okresie od 1 stycznia 2014 r. do 2 lipca 2015 r., z zaburzeniami głosu, mowy i chorobami słuchu w okresie od 11 marca 2015 r. do 2 lipca 2015 r. oraz z chorobami psychicznymi,
 - w Warszawie – usług rehabilitacyjnych w okresie od 11 marca 2015 r. do 2 lipca 2015 r., co stanowi naruszenie art. 28 ust. 1 pkt 3 ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych.
3. Niepoinformowanie Wojewody Mazowieckiego o zakończeniu z dniem 11 marca 2015 r. działalności przyzakładowej przychodni w lokalizacji przy ul. Salezego 6 w Warszawie – w terminie 14 dni od zaprzestania tej działalności, co stanowi naruszenie art. 30 ust. 4 pkt 1 ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych.

Przedstawiając powyższe ustalenia zobowiązuje Pana do podjęcia działań w celu wyeliminowania stwierdzonych w trakcie kontroli nieprawidłowości, a w szczególności do:

1. Dokonania korekty *Informacji półrocznych INF-W* za I i II półrocze 2014 r.
2. Zapewnienia doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej oraz usług rehabilitacyjnych wszystkim pracownikom niepełnosprawnym Zakładu zatrudnionym we wszystkich

lokalizacjach, zgodnie z wymogiem określonym w art. 28 ust. 1 pkt 3 ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych.

3. Informowania Wojewody Mazowieckiego o każdej zmianie dotyczącej spełniania warunków i realizacji obowiązków, o których mowa w art. 28 ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych – w terminie 14 dni od daty tej zmiany, zgodnie z normą określoną w art. 30 ust. 4 pkt 1 ww. ustawy.

Niewykonanie zaleceń lub nieprzedłożenie stosownych dokumentów może być uznane za niespełnianie przez Zakład warunków, o których mowa w ustawie o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych, i stanowić podstawę do wszczęcia postępowania administracyjnego, które może zakończyć się wydaniem decyzji stwierdzającej utratę statusu zakładu pracy chronionej.

Jednocześnie zobowiązuję Pana do przekazania, w terminie 30 dni od daty otrzymania niniejszego wystąpienia, pisemnej informacji o sposobie realizacji zaleceń pokontrolnych wraz z dokumentacją potwierdzającą ich wykonanie, z powołaniem znaku pisma WK-II.9514.21.2015.

z up. WOJEWODY MAZOWIECKIEGO

Edyta Ostrowska

Dyrektor Wydziału Kontroli

Do wiadomości:

1. Wydział Polityki Społecznej
Mazowieckiego Urzędu Wojewódzkiego w Warszawie
ul. Andersa 30
00-210 Warszawa